



**COMUNE DI CECINA**  
**Provincia di Livorno**

Scadenza  
ore 12.00  
del 22 maggio 2019 –  
G.U. 4^ serie speciale Concorsi ed  
Esami n. 36 del 7 maggio 2019

**SETTORE SERVIZI FINANZIARI**

**UNITA' ORGANIZZATIVA: PROGRAMMAZIONE RISORSE UMANE**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI "ISTRUTTORI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE", CATEGORIA DI INQUADRAMENTO C, POSIZIONE ECONOMICA C1**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI**

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487: "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica del 30 ottobre 1996 n.693;

Visto il Decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n.445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Visto il Decreto legislativo del 30 marzo 2001 n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni con particolare riferimento all'art. 35 comma 3;

Vista la Legge 12 Marzo 1999 n.68 – norme per il diritto al lavoro dei disabili;

Visto il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246";

Visto il Decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216 "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";

Vista la normativa in materia di equipollenze dei titoli di studio per l'ammissione ai concorsi;

Visto il Regolamento Europeo n. 2016/679, in materia di protezione dei dati personali;

Visto il Decreto legislativo del 27 ottobre 2009 n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Decreto Legislativo del 25 maggio 2017 n.75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f),

g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 24 aprile 2018 n.3 “Linee guida sulle procedure concorsuali”;

Visto il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, in materia di riserva per il personale militare;

Visti i seguenti atti di programmazione:

deliberazione della Giunta Comunale n. 175 del 11/12/2018 avente ad oggetto “Fabbisogno del personale. Programmazione delle assunzioni per il triennio 2019-2021”, come integrata dalla n. 5 del 15/01/2019;

Preso atto che i suddetti atti richiamati prevedono, tra gli altri, l’assunzione a tempo pieno e determinato di personale a tempo determinato con profilo di “istruttore agente di polizia municipale”, Cat. C, per esigenze stagionali a progetto, da finanziare con i proventi derivanti dalle sanzioni del Codice della Strada;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 19/04/2019 avente ad oggetto “Progetto assunzioni stagionali per il potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana ed alla sicurezza stradale - anno 2019”;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 89 del 20/06/2018 di approvazione del Regolamento delle procedure di reclutamento del personale;

Vista la propria determinazione n. 1169 del 12/10/2018, con la quale è stato affidato il servizio di predisposizione e svolgimento procedure selettive per l’assunzione di personale da inquadrare in varie categorie professionali alla C & S Consulenza e concorso S.r.l. di Roma;

Vista altresì la propria Determinazione n. 404 del 05/04/2019 con la quale si è proceduto all’estensione del suindicato servizio, con l’impegno della relativa spesa, già affidato alla C & S Consulenza e Selezione S.r.l. di Roma, ricomprendendo nell’estensione stessa la presente selezione;

Dato atto che:

il Comune di Cecina rispetta quanto disposto dalla normativa vigente in materia di spesa del personale e di pareggio di bilancio;

in esecuzione della propria determinazione n. 527 del 24/04/2019

## **RENDE NOTO**

E’ indetta una selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo pieno e determinato di “ISTRUTTORI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE” , categoria di inquadramento C, posizione economica C1. I compiti, le mansioni e le funzioni relative al suddetto profilo professionale sono quelli previsti dalla normativa vigente con particolare riferimento all’allegato A) del C.C.N.L. 31/3/1999, sistema di classificazione del personale del Comparto Funzioni Locali, così come modificato ed integrato dall’art.12 del CCNL 21/05/2018.

## **DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE**

### **ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE**

### **COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE PER LO SVOLGIMENTO DEL RUOLO**

#### **Attività afferenti al profilo professionale**

Svolgimento di attività di controllo della mobilità e sicurezza stradale, tutela del consumatore con riferimento al controllo dei prezzi ed alle forme di commercio irregolare, tutela della qualità urbana e supporto nelle attività di controllo, prevenzione ed accertamento delle violazioni al Codice della Strada.

Ai candidati è richiesta una competenza nelle seguenti **materie d’esame**:

#### **Normativa sulla polizia locale:**

L. n° 65 del 7 marzo 1986 “legge quadro sull’ordinamento della Polizia municipale” artt. 2, 3, 4, 5,9  
L.R. Toscana 03/04/2006, n. 12 “Norme in materia di polizia comunale e provinciale”

#### **Il sistema sanzionatorio delle violazioni amministrative:**

L. 24 novembre 1981, n. 689 “Modifiche al sistema penale” artt. da 1 a 21;

### **Procedura penale:**

L'attività di polizia giudiziaria, Codice di Procedura penale artt. da 55 a 59 e da 347 a 357

**Codice della strada (D. lgs. 285/1992)**, con particolare approfondimento delle "Norme di comportamento" di cui al Titolo V (artt. 140 –193) limitatamente alle condotte vietate (non sarà richiesta la conoscenza delle sanzioni pecuniarie previste per ogni singola violazione).

### **Commercio di merce contraffatta e commercio su spazi ed aree pubbliche in assenza del prescritto titolo abilitativo:**

Codice penale: artt. 473 e 474 , L. 23 luglio 2009 , n. 99, artt. 15 e 17 - Legge regionale 23 novembre 2018, n. 62, Codice del Commercio, CAPO V Commercio su aree pubbliche, artt. da 32 a 42

- Lingua Inglese;
- Conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, internet, posta elettronica)

### ***Art. 1 - NORMATIVA DELLA SELEZIONE***

Le modalità della selezione sono disciplinate dal presente avviso, dal vigente Regolamento che disciplina l'accesso agli impieghi, le selezioni pubbliche e le altre procedure selettive, approvato con deliberazione della Giunta Comunale in data 20/06/2018 n. 89.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 165/01 e degli artt. 27 e 31 del D.lgs. n.198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

### ***Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO***

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro – Comparto Funzioni Locali – oltre alle quote di aggiunta di famiglia, se ed in quanto dovute, alla tredicesima mensilità, alle indennità dovute per legge o per contratto e agli eventuali elementi retributivi previsti dal contratto collettivo decentrato integrativo.

### ***Art. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO***

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- a) età non inferiore agli anni diciotto;
- b) cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare i cittadini italiani non appartenenti alla Repubblica, nonché i cittadini degli stati membri della Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno C.E. per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti per legge. Ai cittadini non italiani è richiesta un'adequata conoscenza della lingua italiana
- c) godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo per i candidati in possesso della cittadinanza italiana;
- e) non essere stati destituiti, dispensati o comunque licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dal pubblico impiego;
- f) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, per la loro particolare gravità, secondo le norme di legge, l'instaurarsi di un rapporto di pubblico impiego;
- g) non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.
- h) idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a concorso;
- i) per i cittadini italiani di sesso maschile nati fino al 1985, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari.

La partecipazione al concorso non è soggetta a limiti di età (art. 3, comma 6, Legge n.127/1997).

E' richiesto il possesso dei seguenti ulteriori **requisiti specifici**:

1) diploma di scuola media superiore conseguito previo superamento corso di studi di durata quinquennale;

Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

2) esperienza professionale nel profilo di "istruttore agente di polizia municipale" o equivalente per almeno un anno, anche non continuativo;

3) Possesso delle patenti di guida di categoria A1 e di categoria B, entrambe senza limitazioni, ad eccezione del codice 01 (obbligo di lenti)

4) Acutezza visiva uguale o superiore a complessivi 16/10, con almeno 7/10 nell'occhio peggiore, raggiungibile anche con correzione;

5) Visus naturale uguale o superiore a complessivi 7/10, con almeno 2/10 nell'occhio peggiore;

6) Normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;

7) Funzione uditiva normale, senza ausilio di protesi, su base di esame audiometrico tonale-liminare eseguito in cabina silente;

I candidati non dovranno, inoltre, trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge 68/99 e s.m.i. (art. 3 comma 4 Legge 68/99).

Tutti i requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione ed al momento dell'assunzione.

L'accertamento, in qualunque fase del concorso, del mancato possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti e dichiarati comporta l'esclusione dalla concorso.

La verifica circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura concorsuale sarà effettuata su tutti i candidati risultati idonei in esito alla prova d'esame.

Il difetto dei requisiti prescritti dal bando comporta l'impossibilità alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

Il Comune di Cecina si riserva la facoltà di procedere, con atto motivato, all'esclusione di coloro che abbiano riportato sentenze penali di condanna ancorché non passate in giudicato o di patteggiamento, tenuto conto dei requisiti di condotta e di moralità necessari per svolgere le mansioni proprie del profilo professionale oggetto del presente avviso, nonché del tipo di reato commesso.

#### **Art. 4 - PREFERENZA**

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze di cui D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche e integrazioni, di seguito riportate:

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli di cui sopra la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

#### **Art. 5- DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO E TERMINE DI PRESENTAZIONE**

##### **Data di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione:**

ore 12:00 del 22 maggio 2019, pari al quindicesimo giorno successivo dalla pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Concorsi ed Esami n. 36 del 7 maggio 2019)

La procedura concorsuale sarà gestita dal Comune di Cecina, che si avvale del supporto organizzativo della C & S Consulenza e concorso S.r.l.

Il concorso sarà espletato in base alla procedura di seguito indicata, che si articola in **una fase selettiva scritta** (di cui al successivo art. 7), necessaria per la valutazione della conoscenza, così articolata:

**Prova scritta:** test a scelta multipla idoneo a valutare il livello delle conoscenze possedute dai candidati. Il test è necessario per la determinazione della graduatoria finale. Si considerano idonei i candidati che conseguiranno una votazione pari ad almeno 21/30

Per l'ammissione al concorso va presentata, entro il termine perentorio delle **ore 12.00 del giorno mercoledì 22 maggio 2019**, ed esclusivamente via Internet, tramite il FORM messo a disposizione dalla C & S Consulenza e concorso S.r.l., domanda di ammissione compilando l'apposito modulo elettronico disponibile sul sito <http://www.comune.cecina.li.it>, sezione "bandi", sotto sezione "concorsi pubblici" ed inoltre su "Amministrazione trasparente" > "Bandi di concorso" > "Concorsi pubblici in corso". La data di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica. Trascorse le ore 12.00 del giorno **22 maggio 2019** il collegamento al Form verrà disattivato.

Il candidato dovrà compilare e inviare la domanda di ammissione al concorso **ESCLUSIVAMENTE** on line attraverso il FORM elettronico messo a disposizione sul sito internet del Comune all'indirizzo <http://www.comunececina.li.it>, sezione "bandi", sotto sezione "concorsi pubblici" ed inoltre su "Amministrazione trasparente" > "Bandi di concorso" > "Concorsi pubblici in corso", a partire dal giorno di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4a serie speciale – Concorsi ed esami,

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione confermata ed accettata dal sistema **entro le ore 12.00 del giorno mercoledì 22 maggio 2019**. Dopo le ore 12,00 il collegamento al Form verrà disattivato.

La data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in automatico dall'applicazione informatica con la conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda e di una copia della domanda compilata (in formato PDF).

Con la ricezione della copia della domanda viene bloccata qualsiasi possibilità di correzione dei dati inseriti; nel caso il candidato rilevasse, nel rileggere la domanda, di aver inserito uno o più dati errati può segnalare l'errore con apposita autocertificazione (compilata ai sensi del D.P.R. 445/2000) dove indicherà in dettaglio i dati errati e quelli che intende sostituire come corretti.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione alla selezione.

**I candidati che incontrano difficoltà ad accedere al format on-line per la presentazione della domanda possono avvalersi dell'assistenza della C & S Consulenza e Selezione S.r.l.:**

- o inviando una mail al seguente indirizzo: [cecina@cskoncorsi.com](mailto:cecina@cskoncorsi.com)

- oppure contattando in orario dalle 10.00 alle 16.00 dei giorni feriali i seguenti recapiti telefonici:

**392-3991474**

**392-4011554**

Per la partecipazione al concorso, prima di compilare il suddetto modulo elettronico, all'interno del quale dovranno essere riportati gli estremi della relativa ricevuta di pagamento, **dovrà essere effettuato, un distinto versamento non rimborsabile della tassa di concorso di € 10,00** sul conto corrente bancario IBAN: IT 42 V 08885 70690 000000240592 oppure con bollettino postale sul C.C.P.n. 139576 o per i titolari di Banco Posta sul C.C.P. IBAN: IT 71 S 07601 13900 000000139576, tutti intestati alla Tesoreria del Comune di Cecina (LI) – indicando la causale “selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo pieno e determinato di “ISTRUTTORI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE” , categoria di inquadramento C, posizione economica C1”.

Nella domanda, da compilare ESCLUSIVAMENTE on line attraverso il FORM messo a disposizione con le modalità sopra descritte, i candidati dovranno riportare:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico, ed eventualmente del cellulare e dell'indirizzo di posta elettronica;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'UE devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di essere fisicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso;
- g) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti ;
- h) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- i) non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- j) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- k) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
- l) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 3 del presente avviso;
- m) il possesso dell'esperienza professionale nel profilo di “istruttore agente di polizia municipale” o equivalente per almeno un anno, anche non continuativo;
- n) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, nonché dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, e successive modificazioni e integrazioni;
- o) il possesso dei requisiti fisici di cui all'art.3, punti da 4 a 7;
- p) il possesso delle patenti di guida di categoria A1, oppure categoria B o superiore se conseguita antecedentemente al 25/4/1988 e di categoria B, entrambe senza limitazioni, ad eccezione del codice 01 (obbligo di lenti)
- q) la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (windows, pacchetto Office, posta elettronica, ecc.);
- r) la conoscenza della lingua inglese;
- s) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- t) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal avviso di selezione;

u) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale;

v) Il consenso alla raccolta e trattamento dei dati personali, per le finalità inerenti la procedura selettiva e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro (Regolamento europeo n. 2016/679).

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994 n. 174, nonché dichiarare esplicitamente di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Ai sensi del Regolamento europeo n. 2016/679, il Comune di Cecina e C & S Consulenza e concorso S.r.l., titolari del trattamento, informano che i dati dei candidati saranno utilizzati per la partecipazione al presente avviso e per la relativa concorso e formazione. Il trattamento è effettuato con l'ausilio di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Al momento del primo riconoscimento i candidati dovranno consegnare debitamente sottoscritti i seguenti documenti:

- o copia della domanda di partecipazione (come su indicato) che è in forma di autocertificazione ed eventuali autocertificazioni (ai sensi del D.P.R. 445/2000) relative a variazioni dei dati inseriti e/o correzione di errori;
- o fotocopia (fronte retro) del proprio documento di identità in corso di validità;

Al momento della presentazione a sostenere la prova preselettiva, di cui al successivo art. 7, i candidati dovranno sottoscrivere una dichiarazione nella quale attestano, sotto la propria responsabilità, la veridicità di quanto indicato nel form telematico predisposto dalla C & S Consulenza e concorso S.r.l., utilizzato per la trasmissione on line della domanda di partecipazione alla concorso. Per essere ammessi a sostenere la prova preselettiva i candidati dovranno presentarsi muniti della copia della domanda di partecipazione appositamente stampata dal FORM e di idoneo documento di riconoscimento. All'atto della identificazione i candidati provvederanno a sottoscrivere la domanda di partecipazione.

I candidati privi di copia della domanda di partecipazione e/o del documento di identità **NON SARANNO AMMESSI** a sostenere le prove concorsuali.

La mancata esclusione dalla prova preselettiva non costituisce garanzia della regolarità della domanda di partecipazione alla concorso, né sana le irregolarità della domanda stessa.

Il Comune di Cecina effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l'utilizzo del Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla concorso, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del dpr n. 445/2000.

#### **Art. 6 – COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione d'Esame sarà nominata dal Segretario Generale secondo le disposizioni del vigente Regolamento comunale adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 20/06/2018.

#### **Art. 7 – FASE SELETTIVA SCRITTA**

I candidati regolarmente iscritti on-line che non abbiano avuto comunicazione dell'esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova preselettiva e/o fase selettiva scritta secondo il seguente diario:

##### **FASE SELETTIVA SCRITTA**

Prova scritta:

**giovedì 23 maggio alle ore 14.30 presso Palazzetto dello Sport di Via Napoli a Cecina**

La pubblicazione della data sopra indicata ha valore di notifica.

Per essere ammessi a sostenere la prova i candidati dovranno essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento (passaporto, carta d'identità, patente di guida, ecc.) e della domanda di partecipazione che avranno provveduto a stampare. L'assenza dalla prova scritta comporta l'esclusione dalla concorso, quale ne sia la causa.

Durante l'espletamento delle prova non è ammessa la consultazione di alcun materiale documentale compresi codici, testi di leggi o regolamenti, dizionari anche se non commentati. E' vietato l'utilizzo di cellulari, computer portatili e altre apparecchiature elettroniche.

Alla prova non è ammessa la presenza di pubblico.

La prova scritta è costituita da un test composto da 60 domande a scelta multipla, delle quali solo una esatta, per la verifica delle conoscenze relative a:

**Normativa sulla polizia locale:**

L. n° 65 del 7 marzo 1986 "legge quadro sull'ordinamento della Polizia municipale" artt. 2, 3, 4, 5,9

L.R. Toscana 03/04/2006, n. 12 "Norme in materia di polizia comunale e provinciale"

**Il sistema sanzionatorio delle violazioni amministrative:**

L. 24 novembre 1981, n. 689 "Modifiche al sistema penale" artt. da 1 a 21;

**Procedura penale:**

L'attività di polizia giudiziaria, Codice di Procedura penale artt. da 55 a 59 e da 347 a 357

**Codice della strada (D. lgs. 285/1992)**, con particolare approfondimento delle "Norme di comportamento" di cui al Titolo V (artt. 140 –193) limitatamente alle condotte vietate (non sarà richiesta la conoscenza delle sanzioni pecuniarie previste per ogni singola violazione).

**Commercio di merce contraffatta e commercio su spazi ed aree pubbliche in assenza del prescritto titolo abilitativo:**

Codice penale: artt. 473 e 474 , L. 23 luglio 2009 , n. 99, artt. 15 e 17 - Legge regionale 23 novembre 2018, n. 62, Codice del Commercio, CAPO V Commercio su aree pubbliche, artt. da 32 a 42

- Lingua Inglese;

- Conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, internet, posta elettronica)

Gli elaborati scritti consegnati dai candidati, in forma anonima, saranno custoditi in busta sigillata. La correzione degli stessi, ed il successivo abbinamento con i nomi dei candidati, avverranno attraverso una procedura automatizzata di carattere anonimo.

Verrà formulata apposita graduatoria sulla base del numero di risposte esatte fornite dai candidati. Si considereranno idonei i candidati che conseguiranno una votazione pari ad almeno 21/30. Seguendo l'ordine di graduatoria, verrà stilata una graduatoria finale, dalla quale i primi cinque saranno dichiarati vincitori. In caso di candidati collocatisi ex-aequo per l'assegnazione del posto, saranno osservate le preferenze stabilite dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

La graduatoria, approvata dal Dirigente del Settore che si occupa del Servizio Personale, verrà affissa all'Albo Pretorio telematico dell'Ente e pubblicata sul sito istituzionale all'indirizzo [www.comune.cecina.li.it](http://www.comune.cecina.li.it), sezione "bandi", sotto sezione "concorsi pubblici" ed inoltre su "Amministrazione trasparente" > "Bandi di concorso" > "Concorsi pubblici in corso".

Ai candidati vincitori verrà data comunicazione a PEC o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. Il candidato dovrà, a pena di decadenza, entro 7 gg. dalla data di ricevimento della comunicazione, confermare al Comune di Cecina, la volontà di essere immesso in servizio a tempo determinato.

La graduatoria resterà in vigore per tutto il periodo stabilito dalla legge.

Durante il periodo di validità della graduatoria, la stessa potrà essere utilizzata, ai sensi della normativa vigente e dei contratti collettivi di lavoro, per assunzioni a tempo determinato con il profilo previsto dal presente avviso da parte del Comune di Cecina.

L'assunzione è subordinata al rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs 15.06.2015, n. 81, con particolare riferimento agli artt. 19 e 21.

Il candidato dichiarato vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decadrà dall'assunzione. L'assunzione è subordinata alla verifica dell'idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a selezione e all'assenza di situazioni di incompatibilità con altre eventuali attività in corso.

***Art. 8 – PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI***

Il candidato vincitore dovrà far pervenire al Comune di Cecina la documentazione comprovante quanto dichiarato nella domanda o dichiarazioni sostitutive ai sensi di legge, entro il termine di giorni 7.

### **Art. 9 – ACCESSO AGLI ATTI**

I candidati ad uno o più fasi cui al presente avviso selettivo possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva se vi abbiano interesse per la tutela di situazioni giuridiche direttamente rilevanti ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i.

### **Art. 14 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Responsabile del procedimento relativo alla selezione, ai sensi dell'art. 5 della Legge 07.08.1990, n. 241 e s.m.i., è il Dirigente del Settore Servizi Finanziari Dott.ssa Lucia Cani.

**Per eventuali informazioni relative alla selezione contattare:**

U.O. Programmazione Risorse Umane Responsabile	Dott. Luca Valori; 0586-611636
Ufficio in cui si può prendere visione degli atti	U.O. Programmazione Risorse Umane – Via Rossini n. 5 - tel 0586-611628

### **Art. 15 - NORME FINALI**

L'amministrazione comunale si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di sospendere o revocare il presente avviso prima dello svolgimento della procedura, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

Il presente avviso e gli atti connessi alla selezione sono pubblicati all'albo pretorio telematico e sul sito web istituzionale del Comune di Cecina all'indirizzo [www.comune.cecina.li.it](http://www.comune.cecina.li.it), sezione "bandi", sotto sezione "concorsi pubblici" ed inoltre su "Amministrazione trasparente" > "Bandi di concorso" > "Concorsi pubblici in corso".

Cecina, 7 maggio 2019

Il Dirigente  
Dott.ssa Lucia Cani