



COMUNE DI CECINA
(Provincia di Livorno)

ORIGINALE

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Delibera Numero 161 del 14.09.2015

OGGETTO: Rinnovo del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

L'anno duemilaquindici il giorno quattordici del mese di settembre alle ore 8,30 presso questa sede comunale a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

		Pres.	Ass.
1. SAMUELE LIPPI	Sindaco	x	
2. GIOVANNI SALVINI	Vice Sindaco	x	
3. CATERINA BARZI	Assessore	x	
4. PAOLO BIASCI	Assessore	x	
5. FEDERICO CARTEI	Assessore	x	
6. SABRINA GIANNINI	Assessore	x	

Partecipa alla riunione, ai sensi dell'art. 97, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, la Sig.ra Alessandra Cheli, Vice Segretario Generale.

Presiede il Sig. Samuele Lippi, Sindaco.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la Seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI CECINA
(Provincia di Livorno)

OGGETTO DEL PROVVEDIMENTO:

Rinnovo del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Sulla proposta di deliberazione in oggetto sono espressi, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267, i seguenti pareri:

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA,

si esprime parere di conformità in ordine alla sola regolarità tecnica dell'atto:

Cecina, li

14 / 03 / 2015

Il Dirigente Settore Valorizzazione e Recupero Risorse
(D. Eugenio Stefanini)

G.C. N°161/14.09.2015

OGGETTO: Rinnovo del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 197 del 14/09/2011, con la quale, ai sensi della Legge 04/11/2010 n. 183, è stato istituito il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" nelle riferibilità soggettive ivi individuate;

Ricordato che il "Comitato Unico di Garanzia", all'interno dell'ente, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Visti i seguenti riferimenti legislativi in materia:

- raccomandazioni del Consiglio della CEE n.° 84/645 del 13/12/1984;
- legge 10 aprile 1991 n° 125 " Azioni positive per la realizzazione della parità uomo- donna nel lavoro;
- circolare applicativa n° 12 del 24 marzo 1993 della Presidenza del Consiglio dei Ministri sulla " gestione delle risorse umane e pari opportunità";
- articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165 e successive modifiche apportate dall'art. 21 della L. 183/2010;
- decreto legislativo 9 luglio 2003, n 216 " Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;
- decreto legislativo 11 aprile 2006, n° 198 " Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n.° 246";

Vista la direttiva 4 marzo 2011 n. 1 del Dipartimento della Funzione Pubblica, che detta le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi delle amministrazioni pubbliche;

Rilevato che le linee guida sopra indicate, prevedono tra l'altro che i/le componenti del C.U.G. medesimo rimangono in carica quattro anni, con la possibilità di un solo rinnovo;

Dato atto che la scadenza è individuata nel 14 settembre 2015;

Considerato che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e che il Presidente del Comitato unico di Garanzia è designato dall'Amministrazione;

Rilevato come le Organizzazioni Sindacali attualmente rappresentative siano in numero di quattro e che pertanto la composizione del Comitato in questione annovererà quattro effettivi e quattro supplenti;

Viste le comunicazioni delle OO.SS. in merito alla designazione dei componenti di parte sindacale;

Ritenuto pertanto, di procedere al rinnovo dei componenti del "Comitato Unico di Garanzia" con i compiti previsti dall'art. 21, comma 3 della L. 183/2010;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti l'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000 e l'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n° 267/2000;

Con voti unanimi palesemente resi,;

DELIBERA

1) di procedere al rinnovo dei componenti del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, con la seguente composizione:

Presidente : Eugenio Stefanini

Componenti in rappresentanza dell'Ente

- 1) Luca Valori
- 2) Alessandra Cheli
- 3) Daniela Galluzzi
- 4) Liana Lippi

Supplenti:

- 1) Davide Pasquadibisceglie
- 2) Cinzia Bachini
- 3) Benedetta Fornai
- 4) Cantini Elena

Componenti designati dalle OO.SS.

Effettivi:

Gori Beatrice
Landi Maura
Provenzano Enzo
Ganzerli Maria Paola

Supplenti:

Sardi Laura
Serretti Elena
Bertodo Valeria
Caciagli Massimo

- 2) Di dare atto che i suddetti componenti rimangono in carica quattro anni;
- 3) Di dare atto che non vi sono costi annessi all'istituzione di cui al presente atto;
- 4) di comunicare la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari contestualmente all'affissione all'albo e di procedere alla pubblicazione sul sito dell'Ente, alla sezione “Amministrazione trasparente”;
- 5) Di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

IL PRESIDENTE
Samuele Lippi

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Alessandra Ghedi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE
(Artt. 124 e 125 D. Lgs. N. 267/18.08.2000)

SERVIZIO MESSI E ALBO PRETORIO:

La presente deliberazione e' stata pubblicata dal **01 OTT 2015** e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Cecina, li **01 OTT 2015**



IL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Generale, giusta la relata del Messo Comunale, attesta che la sujestesa deliberazione è stata affissa in copia all'Albo Pretorio del Comune dal **01 OTT 2015** e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Attesta che essa è stata comunicata ai Presidenti dei gruppi consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000.

Cecina, li **01 OTT 2015**

IL SEGRETARIO GENERALE

La sujestesa deliberazione è divenuta esecutiva
in data
per decorrenza termini ai sensi dell'art. 134,
co. 3 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 a seguito di
pubblicazione all'Albo Pretorio in data
..... cron. n°..

Cecina, li

IL SEGRETARIO GENERALE