.

COMUNE di CECINA

Deliberazione del Consiglio Comunale

n° **95** del 29/09/2020

Adunanza seduta pubblica

Oggetto:

MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL DUP 2020/2022 AFFERENTE AI PUNTO 2.2.2 LA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

L'anno **duemilaventi**, e questo giorno **ventinove** del mese di **settembre** alle ore **15:00** convocato con appositi avvisi, si è riunito nella Sala delle adunanze, il **Consiglio Comunale**.
Al momento del voto del punto in oggetto risultano presenti i seguenti consiglieri:

			Presenti	Assenti
1	Lia Burgalassi	Consigliere	X	-
2	Mauro Niccolini	Consigliere	X	-
3	Elena Benedetti	Consigliere	X	-
4	Sabrina Giannini	Presidente	X	-
5	Aurora Crecchia	Consigliere	-	X
6	Beatrice Bensi	Consigliere	X	-
7	Gian Luca Benetti	Consigliere	X	-
8	Domenico Mimmo Di Pietro	Consigliere	X	-
9	Matteo Ferrini	Consigliere	X	-
10	Flavia Bellani	Consigliere	X	-
11	Federico Pazzaglia	Consigliere	X	-
12	Lorenzo Gasperini	Consigliere	X	-
13	Andrea Quiriconi	Consigliere	X	-
14	Chiara Franchi	Consigliere	-	X
15	Chiara Tenerini	Consigliere	X	-
16	Maria Guglielmino	Consigliere	X	-
17	Samuele Lippi	Sindaco	X	-
			15	2

Partecipa il Segretario Generale dott. Antonio Salanitri incaricato della redazione del verbale.

La sig.ra Sabrina Giannini nella sua qualità di Presidente del Consiglio, invita il Consiglio Comunale a deliberare sugli oggetti posti all'ordine del giorno.

IL CONSIGLIO COMUNALE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in materia di Testo Unico degli Enti Locali (TUEL) con particolare riferimento all'art. 170 in materia di "Documento Unico di programmazione" (DUP);

Viste le deliberazioni:

- C.C. n. 49 del 12.06.2020 con la quale è stato approvato il DUP 2020/2022;
- C.C. n. 51 del 12.06.2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022;

Considerato che costituisce parte integrante del DUP, come sopra approvato, la Programmazione dei fabbisogni di personale (Punto 2.2.2);

Visto l'art. 2 del il D.M. 117 dell'11/9/2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale serie generale n.227 del 12/09/2020, entrato in vigore il 13/09/2020, a mente del quale: *"per l'anno scolastico 2020-2021, in considerazione delle eccezionali esigenze organizzative necessarie ad assicurare il regolare svolgimento dei servizi educativi e scolastici gestiti direttamente dai comuni, anche in forma associata, nonché per l'attuazione delle misure finalizzate alla prevenzione e al contenimento dell'epidemia da COVID-19, la maggiore spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2019 per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale educativo, scolastico e ausiliario impiegato dai comuni e dalle unioni di comuni, ferma restando la sostenibilità finanziaria della stessa e il rispetto dell'equilibrio di bilancio degli enti asseverato dai revisori dei conti, non si computa ai fini delle limitazioni finanziarie stabilite dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni";*

Preso atto che il Dirigente del Settore Servizi alla Collettività e allo Sviluppo ha richiesto, al fine di garantire il rispetto delle normative di contenimento dell'epidemia da COVID-19 nella gestione dei servizi educativi gestiti direttamente dall'Ente nell'anno scolastico 2020/2021, l'assunzione a tempo determinato e pieno di 3 esecutori B3 – assistenti all'infanzia e di 1 esecutori B3 – assistenti all'infanzia a tempo determinato e parziale al 50%;

Considerato che nella programmazione dei fabbisogni di personale tale necessità non era stata preventivata, in quanto non pianificabile;

Rilevata la necessità di provvedere alle assunzioni richieste al fine di permettere un efficiente ed efficace erogazione dei servizi educativi, anche in considerazione della situazione epidemiologica in corso e quindi della necessità di garantire servizi adeguati in materia di sicurezza;

Considerato che le linee guida nazionali e regionali in materia di riapertura delle scuole per il nuovo anno scolastico 2020/2021 impongono un'implementazione del personale scolastico addetto ai servizi di nido comunale a gestione diretta ed indiretta e della scuola dell'infanzia comunale, e che il MIUR in virtù di tale incremento di spesa per le amministrazioni, ha concesso la possibilità di utilizzare le risorse afferenti al Fondo nazionale per il Sistema integrato di educazione e di istruzione per il sostegno dei servizi per l'infanzia (0/ 6 anni) per finanziare tale maggiore spesa;

Preso atto che con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 764 del 22/06/2020 è stato approvato il piano di riparto a favore delle amministrazioni comunali dei nuovi fondi statali relativi all'anno 2020 messi a disposizione nell'ambito del Piano Nazionale pluriennale per la promozione del sistema integrato dei servizi di educazione e istruzione per le bambine e i bambini dalla nascita fino a sei anni, di cui Dlgs. 65/2017 (di cui all'All. A del medesimo provvedimento),

nonché, sono state indicate le tipologie di intervento ammissibili, loro caratteristiche e modalità di presentazione dei progetti da parte dei Comuni o delle loro forme associative (di cui all'All. B del medesimo provvedimento);

Preso atto che al Comune di Cecina, nell'ambito del Fondo nazionale per il Sistema integrato di educazione e di istruzione per il sostegno dei servizi per l'infanzia (0/ 6 anni), annualità 2020/2021, è stata assegnata la somma di € 105.295,36, e che tali risorse saranno destinate a finanziare la maggiore spesa di personale a tempo determinato di cui sopra;

Considerato altresì, che in data 01/09/2020 ha cessato dal servizio una unità con profilo di istruttore tecnico categoria C, e che si rende pertanto necessario provvedere alla sua sostituzione;

Ritenuto, in conseguenza, di modificare il punto 2.2.2 del DUP 2020/2022, autorizzando la Giunta Comunale a provvedere all'assunzione a tempo determinato e pieno di 3 esecutori B3 – assistenti all'infanzia e di 1 esecutori B3 – assistenti all'infanzia a tempo determinato e parziale al 50%, per l'anno scolastico 2020/2021;

Dato atto che le assunzioni di cui sopra trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2020 – 2022 e nelle risorse indicate al paragrafo 1.1.3.a del predetto DUP;

Dato atto che il DUP costituisce, nel rispetto del principio di coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, così come indicato dall'articolo 170, comma 5, del D.Lgs. 267/2000;

Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000 dall'Organo di revisione economico finanziario, Allegato 2, parte integrante e sostanziale della presente;

Visti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dal dirigente del settore servizi finanziari, tributi e personale ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/52000;

Dato atto che ricorrono i motivi afferenti alla necessità di provvedere all'immediata eseguibilità della presente ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000;

Con votazione favorevole a scrutinio palese per alzata di mano articolata come segue:

Favorevoli: 11

Contrari: 4 (C. TENERINI, A. QUIRICONI, L. GASPERINI, F. PAZZAGLIA)

Astenuti: 0

DELIBERA

1. di approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;

2. di approvare la modifica alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, punto 2.2.2 del DUP 2020/2022, di cui all'allegato 1, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

3. di autorizzare la Giunta Comunale a provvedere all'assunzione a tempo determinato e pieno di 3 esecutori B3 – assistenti all'infanzia e di 1 esecutori B3 – assistenti all'infanzia a tempo determinato e parziale al 50% e di un istruttore tecnico categoria C a tempo indeterminato e pieno;

4. di dare atto che la spesa afferente all'assunzione a tempo determinato degli assistenti all'infanzia sarà coperta con le risorse assegnate all'Ente con D.G.R.T. n.264/2020 afferenti al Fondo nazionale per il Sistema integrato di educazione e di istruzione per il sostegno dei servizi per l'infanzia (0/ 6 anni), annualità 2020/2021;

5. Di trasmettere la presente delibera al Segretario generale, ai Dirigenti ed al Comandante della Polizia Municipale.

Inoltre

IL CONSIGLIO COMUNALE

rilevata l'urgenza di provvedere per il prosieguo delle relative procedure,

Consiglieri presenti e votanti : n. 15

Con separata votazione favorevole a scrutinio palese per alzata di mano articolata come segue:

Favorevoli: 11

Contrari: 4 (C. TENERINI, A. QUIRICONI, L. GASPERINI, F. PAZZAGLIA)

Astenuti: 0

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267

ALLEGATI - **ALLEGATO 1 - 2.2.2 PROGRAMMAZIONE PERSONALE 2020-2022 DUP** (impronta: **A7264CF70816748F65163E14B268951FDA1BBCDCBCC18144C91D052CEA13288A**)
- **ALLEGATO 2- parere 23 del 24-9-2020 Collegio revisori INTEGRAZIONE DUP settembre 2020 - firmato** (impronta: **5F08867423DC4E62E3E020F02058E18057FC18C149567837A3ACD77B3CBC18FD**)

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO	IL SEGRETARIO GENERALE
Sabrina Giannini	**Dott. Antonio Salanitri**
_____	_____

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

COMUNE di CECINA
(Provincia di Livorno)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(Ex articolo 49 comma 1 e 147bis del D.lgs. n.267/2000)

Proposta di delibera di Consiglio Comunale n. 2020/400 del 24/09/2020

Oggetto: MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL DUP 2020/2022 AFFERENTE AI PUNTO 2.2.2 LA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Il responsabile del Servizio Servizi Finanziari Tributi e Personale, esprime

PARERE FAVOREVOLE

per quanto di competenza sulla proposta di deliberazione in oggetto specificata.

Cecina 24/09/2020

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

COMUNE DI CECINA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(Ex articolo 49 comma 1 e 147bis del D.lgs. n.267/2000)

Proposta di delibera di Consiglio Comunale n. 2020/400 del 24/09/2020

Oggetto: MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL DUP 2020/2022 AFFERENTE AI PUNTO 2.2.2 LA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Attestazione di prenotazione finanziaria di impegno di spesa

Il Responsabile dell'Area Servizi Finanziari,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

per quanto di competenza sulla proposta di deliberazione in oggetto specificata.

Cecina 24/09/2020

La Responsabile

(Alessandra Meini)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

2.2.2 La programmazione triennale del fabbisogno di personale

2.2.2.a La normativa di riferimento e relativi vincoli di finanza locale

Si ricorda che in materia di programmazione delle assunzioni e successivo reclutamento l'ordinamento vigente prevede un'articolata disciplina di natura procedurale volta al contenimento della spesa e della capacità assunzionale degli enti, ivi compreso il rispetto di varie norme previste dall'ordinamento pena l'impossibilità ad assumere (da ultimo il recente DM del 17/03/2020, pubblicato nella GU n. 108 del 27 aprile 2020).

Con riferimento ai vincoli procedurali e finanziari in materia di programmazione dei fabbisogni di personale si dà atto, di quanto segue:

- e' stata effettuata, mediante il coinvolgimento dei dirigenti e del Comandante della PM, la ricognizione annuale del personale dalla quale non risultano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale (ex art. 33 del D.Lgs. 165/2001) e la verifica che, ad oggi, non sono previste esternalizzazioni di servizi (ex art. 6bis del D.Lgs. 165/2001);
- è stato approvato il Piano Triennale di azioni positive triennio 2019 - 2021 (ex art. 48, comma 1 del D.Lgs. 198/2006 ed ex art. 6, comma 6 del D.Lgs. 165/2001) con deliberazione di Giunta Comunale n. 351/2019;
- è stato approvato il Peg/Piano della Performance 2020 - 2022 con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31/01/2020;
- è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022, il Rendiconto della Gestione 2019 ed il Bilancio consolidato 2018 ed ha provveduto alla conseguente trasmissione delle informazioni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite il portale BDAP;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (ex art. 27 del D.L. 66/2014) e non risultano casi di inadempimento ex art. 9, co. 3bis del D.L. 185/2008;
- l'ente non versa in situazione strutturalmente deficitaria o di dissesto così come definita dagli artt. 242 e 243 del D.Lgs. n. 267/2000 (vedi Rendiconto della gestione 2019);
- è stato rispettato nell'esercizio 2019, come motivato nel documenti afferenti al Rendiconto della gestione 2019, il limite di spesa di personale ex co. 557-557 quater della L. 296/2006;
- è stata rispetta, con riferimento alla programmazione finanziaria 2020 – 2022, il limite di spesa di personale ex co. 557-557 quater della L. 296/2006 e per il lavoro flessibile ex art. 9, co. 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i. con riferimento alla spesa "effettiva" ed alla spesa "potenziale" ex Linee di Indirizzo DFP del 8/05/2018, così come sintetizzato nelle tabelle sottostanti:

Verifica comma 557 e seguenti della Legge 296/2006 e smi SPESA POTENZIALE

Voci di spesa ex co. 557 e ss, L. 296/2006		PREV 2020	PREV 2021	PREV 2022
M1	comprende buoni pasto e previdenza PM	6.120.762,30	6.078.143,61	6.029.601,67
M2 irap		371.185,70	364.181,30	362.022,90
FPVS M10		100.802,68	100.802,68	100.802,68
Formazione	Cap. 12860, 13321, 12872	23.712,96	23.712,96	23.712,96
Missioni	Cap. 12868	4.000,00	4.000,00	4.000,00
Comandi	Cap. 12892	35.096,94	66.502,70	66.502,70
Totale		**6.655.560,58**	**6.637.343,25**	**6.586.642,91**

Voci di spesa ex co. 557 e ss, L. 296/2006 da escludere		PREV 2020	PREV 2021	PREV 2022
FPVE			100.802,68	100.802,68
Rimborsi	Cap. 1498 Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc…)			
Elettorale	Straord. carico Min Interno elezioni M1 e M2	64.000,00	64.000,00	64.000,00
Missioni	Cap. 12868	4.000,00	4.000,00	4.000,00
Formazione	Cap. 12860, 13321, 12872	23.712,96	23.712,96	23.712,96
CCNL	Rinnovi contrattuali es. precedenti	1.026.759,00	1.026.759,00	1.026.759,00
CCNL	Rinnovi contrattuali es. 2020 (stima)	89.626,87	89.626,87	89.626,87
Ass. obblig.	Categorie protette quota d'obbligo	313.533,11	313.533,11	313.533,11
Personale PM	Personale PM ex art. 208 CDS	21.072,50	21.072,50	21.072,50
ISTAT	Compensi ISTAT	14.476,90	14.476,90	14.476,90
Condono	Fondo Condono	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Totale		**1.577.181,34**	**1.677.984,02**	**1.677.984,02**

Spesa soggetta a contenimento ex co. 557 e ss. L. 296/06	**5.078.379,24**	**4.959.359,23**	**4.908.658,89**

Media triennale 2011-2013ex co. 557 e ss. L. 296/06	**5.446.057,16**	**5.446.057,16**	**5.446.057,16**

Margine rispetto del co. 557 e ss. della L. 296/06	**367.677,92**	**486.697,93**	**537.398,27**

Nota: I contratti part-time con diritto al tempo pieno sono inseriti nel Bilancio di Previsione a t.p.

Non è inserita in decurtazione la spesa per i comandi a favore di altri enti (1Damm., 1Cvig.)

Verifica comma 557 e seguenti della Legge 296/2006 e smi SPESA PROGRAMMATA				
Voci di spesa ex co. 557 e ss, L. 296/2006		**PREV 2020**	**PREV 2021**	**PREV 2022**
M1	comprende buoni pasto e previdenza PM	6.120.762,30	6.078.143,61	6.029.601,67
M2 irap		371.185,70	364.181,30	362.022,90
FPVS M10		100.802,68	100.802,68	100.802,68
Formazione	Cap. 12860, 13321, 12872	23.712,96	23.712,96	23.712,96
Missioni	Cap. 12868	4.000,00	4.000,00	4.000,00
Comandi	Cap. 12892	35.096,94	66.502,70	66.502,70
Totale		**6.655.560,58**	**6.637.343,25**	**6.586.642,91**

Voci di spesa ex co. 557 e ss, L. 296/2006 da escludere		**PREV 2020**	**PREV 2021**	**PREV 2022**
FPVE			100.802,68	100.802,68
Rimborsi	Cap. 1498 Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc…)	41.589,92	41.589,92	41.589,92
Elettorale	Straord. carico Min Interno elezioni M1 e M2	64.000,00	64.000,00	64.000,00
Missioni	Cap. 12868	4.000,00	4.000,00	4.000,00
Formazione	Cap. 12860, 13321, 12872	23.712,96	23.712,96	23.712,96
CCNL	Rinnovi contrattuali es. precedenti	1.026.759,00	1.026.759,00	1.026.759,00
CCNL	Rinnovi contrattuali es. 2020 (stima)	89.626,87	89.626,87	89.626,87
Ass. obblig.	Categorie protette quota d'obbligo	313.533,11	313.533,11	313.533,11
Personale PM	Personale PM ex art. 208 CDS	21.072,50	21.072,50	21.072,50
ISTAT	Compensi ISTAT	14.476,90	14.476,90	14.476,90
Condono	Fondo Condono	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Totale		**1.618.771,26**	**1.719.573,94**	**1.719.573,94**

Spesa soggetta a contenimento ex co. 557 e ss. L. 296/06	**5.036.789,32**	**4.917.769,31**	**4.867.068,97**

Media triennale 2011-2013ex co. 557 e ss. L. 296/06	**5.446.057,16**	**5.446.057,16**	**5.446.057,16**

Margine rispetto del co. 557 e ss. della L. 296/06	**409.267,84**	**528.287,85**	**578.988,19**

Voci di spesa ex art. 9, co. 28 del DL 78/2010		**PREV 2020**	**PREV 2021**	**PREV 2022**
	Voci di spesa ex art. 9, co. 28 del DL 78/2010			
Art. 90 TUEL	Cap. 10021, 10022, 10512	90.636,95	90.560,18	90.560,18
PM CDS	Cap. 13150, 13151, 13501	21.072,50	21.072,50	21.072,50
Educ. t.d.	Cap. 13610, 13612, 13801	13.402,85		
Indennità	Vari cap.	3.000,00	3.000,00	3.000,00

Spesa soggetta a contenimento ex D.L. 78/2010	**128.112,30**	**111.632,68**	**111.632,68**

Limite complessivo ex art. 9, co. 28 del DL 78/2010	**134.421,33**	**134.421,33**	**134.421,33**

Margine rispetto del co. 557 e ss. della L. 296/06	**6.309,03**	**22.788,65**	**22.788,65**

- ha rispettato il saldo di finanza pubblica (pareggio di bilancio ex L. 243/2012) per l'esercizio 2018 e precedenti come da certificazioni rimesse al MEF;
- rispetta i limiti massimi di ricorso a personale a tempo determinato ed ai contratti di somministrazione a tempo determinato ai sensi dell'art. 50, co. 3 del vigente CCNL.

Si rileva, inoltre che le assunzioni che seguono risultano compatibili:
- con il contenimento della spesa di personale ex art. 1 comma 557 della L. 296/2006 e s.m.i., ex art. 9, co. 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;
- con la disciplina ex DM del 17/03/2020, pubblicato nella GU n. 108 del 27 aprile 2020, per la quale il rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti è pari al 24,35% e dunque si rileva una situazione di virtuosità dato il valore soglia del 27% definito ai sensi dell'art. 4, comma 1 del predetto decreto. Ciò consente la possibilità di incrementare la spesa di personale mediante nuove assunzioni fino al 10,88% dell'analoga spesa sostenuta nel 2018 ovvero fino all'importo complessivo pari ad euro 6.493.478,73 per ciascun esercizio del triennio di riferimento.

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020-2022 ex DMFP 17.3.2020 – POST RENDICONTO 2019

SPESA DI PERSONALE 2018	**5.856.296,62**

ESERCIZI	ACCERTAMENTI COMPETENZA ENTRATE CORRENTI (A)	FCDE ASSESTATO NEL BIL. PREV ULTIMO ANNO CONSIDERATO (2019) (B)	RISULTATO (A-B)
ANNO 2017	*26.229.408,88*	*1.610.000,00*	24.619.408,88
ANNO 2018	*26.150.411,83*	*1.610.000,00*	24.540.411,83
ANNO 2019	*24.599.942,95*	*1.610.000,00*	22.989.942,95
TOTALE	76.979.763,66	4.830.000,00	72.149.763,66
MEDIA ENTRATE CORRENTI	25.659.921,22	1.610.000,00	**24.049.921,22**

RAPPORTO SPESA PERSONALE 2018/MEDIA ENTRATE CORRENTI	**0,2435**	**MAX**	**0,27**

VALORE MAX INCREMENTO SPESA DI PERSONALE 2020 (9%)	**527.066,70**

	IMPORTO INCR. LIMITE 27%	Differenziale	In valore % (rapporto a base 100)
VALORE INCREMENTO SPESA DI PERSONALE 2020 (LIMITE 27%)	637.182,11	0,0265	10,88

	SPESA DI PERSONALE 2018	INCREMENTO 10,88 %	TOTALE
SPESA DI PERSONALE COMPLESSIVA AMMISSIBILE 2020	5.856.296,62	637.182,11	**6.493.478,73**

Si aggiunga che anche le facoltà assunzionali (ex D.L. 90/2014, L. 208/2015 e L. 232/2016, D.L. 4/2019) computabili in euro 772.193,48 per il 2020, euro 831.213,14 (per il 2021 sulla base delle cessazioni previste e delle assunzioni di cui sopra), ad euro 1.188.934,31 (per il 2022 sulla base delle cessazioni previste e delle assunzioni di cui sopra) sono compatibili con le assunzioni che seguono (si tenga presente che l'ente, ad oggi, non utilizza la facoltà di computo delle cessazioni in via anticipata ai sensi dell'art. 14bis, co. 1 del D.L. 4/2019), seppur predetta disciplina, nel caso in esame, è da intendersi superata dalle disposizioni richiamate sopra ex DM del 17/03/2020.

2.2.2.b La programmazione dell'Ente

Con riferimento al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 – 2022, annualità 2020, alla luce di una rivalutazione complessiva delle esigenze a seguito della recente ridefinizione della struttura organizzativa unitamente al perseguimento di risparmi di spesa, si darà attuazione alle procedure relative all'assunzione di 1 istruttore amministrativo categ. C (mobilità volontaria/concorso), di 1 istruttore tecnico categ. C (scorrimento graduatoria vigente dell'Ente) e di 5 istruttori direttivi amministrativi categ. D (concorso – procedura in corso), fermo restando quanto previsto sotto per gli esercizi successivi. Relativamente all'assunzione di un istruttore di vigilanza categ. C, per la quali sono attualmente in corso le procedure di mobilità volontaria, si conferisce mandato alla Giunta Comunale di sospendere le procedure stesse in attesa di valutare l'andamento complessivo della spesa di personale, anche alla luce delle nuove esigenze manifestate dal Dirigente del Settore Servizi alla persona ed alla collettività afferenti al personale assegnato ai servizi educativi a tempo determinato, personale necessario al fine di attuare le misure finalizzate alla prevenzione e al contenimento dell'epidemia da COVID-19. Medesime motivazioni comportano la ridefinizione di quanto precedentemente programmato per l'esercizio 2021.

Si rimettono di seguito le tabelle afferenti al Piano 2020 – 2022 sulla base delle proposte dei responsabili delle strutture organizzative di rango apicale, tenuto conto che il settore di riferimento è quello di prima destinazione:

Categorie di accesso e profili prof.li	N. unità di personale in servizio al 31/12/2019	N. cessazioni previste nel 2020	N. assunzioni previste nel 2020	N. unità di personale previsto al 31/12/2020
Dirigenti*	3	1	1	3
D – ammin.vo	17	1	5	21
D – tecnico	7			7
D – vigilanza	4			4
D – insegn/educat	4	1		3
D – ass. sociale	0			0
C – ammin.vo*	41	3	2	40
C – tecnico	12	1	1	12

C – vigilanza	22	1		21
C – insegn/educat	9			9
B3 – ammin.vo	4	1		3
B3 – tecnico	11			11
B1 – ammin.vo	4	1		3
B1 – tecnico	13	1		12
B1 – add. infanzia	2			2
A – tecnico	1			1
Totali	**154**	**11**	**9**	**152**

(*) di cui n. 1 incarico dirigenziale ex art. 110, c. 1, D.Lgs 267/00 per il Settore Servizi Finanziari, Tributi e Personale.

(*) di cui n. 1 personale comandato a tempo determinato per il Settore Servizi alla collettività e sviluppo

Categorie di accesso e profili prof.li	N. unità di personale in servizio al 31/12/2020	N. cessazioni previste nel 2021	N. assunzioni previste nel 2021	N. unità di personale previsto al 31/12/2021
Dirigenti*	3			3
D – ammin.vo	21	2		19
D – tecnico	7			7
D – vigilanza	4			4
D – insegn/educat	3	3		0
D – ass. sociale	0			0
C – ammin.vo	40	2		38
C – tecnico	12			12
C – vigilanza	21	1		20
C – insegn/educat	9			9
B3 – ammin.vo	3	1		2
B3 – tecnico	11			11
B1 – ammin.vo	3			3
B1 – tecnico	12			12
B1 – add. infanzia	2			2
A – tecnico	1			1
Totali	**152**	**9**	**0**	**143**

(*) di cui n. 1 incarico dirigenziale ex art. 110, c. 1, D.Lgs 267/00 per il Settore Servizi Finanziari, Tributi e Personale.

(*) di cui n. 1 personale comandato a tempo determinato per il Settore Servizi alla collettività e sviluppo

Categorie di accesso e profili prof.li	N. unità di personale in servizio al 31/12/2021	N. cessazioni previste nel 2022	N. assunzioni previste nel 2022	N. unità di personale previsto al 31/12/2022
Dirigenti*	3			3
D – ammin.vo	19	1	2	20

D – tecnico	7			7
D – vigilanza	4	1		3
D – insegn/educat	0			0
D – ass. sociale	0			0
C – ammin.vo	38		2	40
C – tecnico	12	1		11
C – vigilanza	20		1	21
C – insegn/educat	9			9
B3 – ammin.vo	2			2
B3 – tecnico	11	2	1	10
B1 – ammin.vo	3			3
B1 – tecnico	12			12
B1 – add. infanzia	2			2
A – tecnico	1			1
Totali	**143**	**5**	**6**	**144**

(*) di cui n. 1 incarico dirigenziale ex art. 110, c. 1, D.Lgs 267/00 per il Settore Servizi Finanziari, Tributi e Personale.

(*) di cui n. 1 personale comandato a tempo determinato per il Settore Servizi alla collettività e sviluppo

Con riferimento alle modalità di assunzione si rimette alla Giunta Comunale la definizione ultima delle stesse tenuto anche conto della novella ex art. 17, co. 1 bis del D.L. 162/2019. Si rileva inoltre che le predette modalità di assunzione debbano tener conto degli istituti di carattere speciale, previsti dall'ordinamento, che attribuiscono, a vario titolo, il diritto alla copertura dei posti vacanti di cui sopra.

E' inoltre previsto il ricorso agli istituti che seguono:
- Utilizzo di personale in comando al fine di rafforzare il presidio di competenze, favorendone l'integrazione, in materia di sicurezza e protezione civile, anche in via sperimentale, per 1 C vigilanza per un periodo iniziale di n. 3 mesi proseguibile fino a 19 mesi complessivi;

In materia di lavoro flessibile si provvede a soddisfare la necessità di assunzioni a tempo determinato per il Corpo di Polizia Municipale, in particolare per sopperire al bisogno di sicurezza e controllo del territorio nei mesi di maggior impatto dei flussi turistici, anche con riferimento alle manifestazioni ed agli eventi culturali e di promozione, compatibilmente con le risorse previste nella programmazione finanziaria dell'ente e nei limiti di cui all'art. 9, co. 28 del DL 78/2010 contenuta nel paragrafo 1.1.3.a (la cui copertura è assicurata dalle entrate afferenti alle sanzioni amministrative al Codice della Strada).

In materia di lavoro flessibile si provvede, inoltre, a soddisfare la necessità di assunzioni a tempo determinato per il Settore Servizi alla Collettività e allo Sviluppo, al fine di sopperire alle eccezionali

esigenze organizzative necessarie ad assicurare il regolare svolgimento dei servizi educativi e scolastici gestiti direttamente dall'Ente per l'anno scolastico 2020-2021, in deroga alle limitazioni finanziarie stabilite dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, così come disciplinato dall'art. 2 del D.M. n.117 dell'11 settembre 2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale serie generale n.227 del 12/09/2020, entrato in vigore il 13/09/2020.

In subordine la Giunta è incaricata di valutare anche eventuali ed ulteriori esigenze di carattere temporaneo o eccezionale.

In subordine a quanto sopra la Giunta è altresì tenuta a valutare, e successivamente provvedere con proprio atto, alla copertura dei posti a tempo indeterminato che potrebbero realizzarsi in corso di esercizio, al miglior utilizzo del personale in servizio mediante la possibilità di disporre il mutamento di profili professionali o del tempo lavoro dei dipendenti (part-time/full-time); programmare ed avviare procedure di interscambio del personale; conferire mansioni superiori qualora ricorrano le condizioni di legge e contratto, previa valutazione circa l'accrescimento dell'efficacia dei servizi erogati.

COMUNE DI CECINA
PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Verbale n.23 del 24/09/2020

Oggetto: Parere su "**MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL DUP 2020/2022 AFFERENTE AL PUNTO 2.2.2 LA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE"**

Il **Collegio dei revisori dei conti** del Comune di Cecina, formato dai sottoscritti:
Emilio Mantovani presidente;
Luca Stella componente;
Silvano Nieri componente;
Si è riunito in data odierna alle ore 8:30 presso i locali della ragioneria del Comune di Cecina.
Il Collegio,

considerato

- l'art. 239, comma 1, lett. b), D.Lgs. n. 267/00, che prevede che l'Organo di revisione rilasci il proprio parere sugli strumenti di programmazione economico-finanziaria;

- che in data 24 settembre 2020 è stata ricevuta la proposta di deliberazione di C.C. inerente la modifica ed integrazione al DUP 2020/2022 afferente al punto 2.2.2;

- che la modifiche apportata alla programmazione dei fabbisogni di personale (Punto 2.2.2), ai sensi dell'art.6 del 165/2001, si rende necessaria al fine di:
  1) garantire il rispetto delle normative di contenimento dell'epidemia da COVID-19 nella gestione dei servizi educativi gestiti direttamente dall'Ente nell'anno scolastico 2020/2021, attraverso l'assunzione a tempo determinato e pieno di 3 esecutori B3 – assistenti all'infanzia e di 1 esecutori B3 – assistenti all'infanzia a tempo determinato e parziale al 50%;
  2) provvedere alla sostituzione dell'istruttore tecnico categoria C, che ha cessato dal servizio in data 01/09/2020;

- che la spesa di personale di cui sopra trova copertura nel Bilancio di Previsione 2020 – 2022;

- che gli uffici competenti e il Dirigente del Settore servizi finanziari, tributi e personale hanno fornito le informazioni e chiarimenti necessari;

- i Pareri Favorevoli di regolarità tecnica e contabile rilasciato dal Dirigente dal Dirigente del Settore servizi finanziari, tributi e personale;

- il Regolamento di contabilità dell'Ente;

tutto quanto sopra esposto e verificato, il Collegio ESPRIME

parere favorevole

alla modifica del DUP 2020/2022 afferente al punto 2.2.2

il collegio assevera

la sostenibilità finanziaria della maggiore spesa afferente alle assunzioni a tempo determinato e pieno di 3 esecutori B3 – assistenti all'infanzia e di 1 esecutori B3 – assistenti all'infanzia a tempo determinato e parziale al 50% nonché il rispetto dell'equilibrio di bilancio 2020/2022, in considerazione della copertura della stessa attraverso l'utilizzo del Fondo nazionale per il Sistema integrato di educazione e di istruzione per il sostegno dei servizi per l'infanzia (0/ 6 anni), assegnato all'Ente con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 764 del 22/06/2020.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 9:00

L'Organo di revisione:

Emilio Mantovani
Luca Stella
Silvano Nieri