

COMUNE di CECINA

Deliberazione del Consiglio Comunale

n° **59** del 29/04/2021

Adunanza seduta pubblica

Oggetto:

Modifiche ed integrazioni al DUP 2021/2023 afferente al punto 2.2.2. "programmazione triennale del fabbisogno di personale" ed aggiornamento del Piano delle alienazioni e valorizzazioni.

L'anno **duemilaventuno**, e questo giorno **ventinove** del mese di **aprile** alle ore **15:00** convocato con appositi avvisi, si è riunito nella Sala delle adunanze, il **Consiglio Comunale**. Al momento del voto del punto in oggetto risultano presenti i seguenti consiglieri:

Presenti	Assenti
X	-
Х	-
Х	-
X	-
X	-
X	-
X	-
X X X X X X X X X X	-
X	-
X	-
X	-
X	-
-	X
X	-
_	X
X	-
X	-
15	2

Partecipa il Segretario Generale dott. Antonio Salanitri incaricato della redazione del verbale.

La sig.ra Sabrina Giannini nella sua qualità di Presidente del Consiglio, invita il Consiglio Comunale a deliberare sugli oggetti posti all'ordine del giorno.

Si dà atto che la Presidente del Consiglio SABRINA GIANNINI e il consigliere MAURO NICCOLINI partecipano alla seduta in modalità videoconferenza.

IL CONSIGLIO COMUNALE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 in materia di Testo Unico degli Enti Locali (TUEL) con particolare riferimento all'art. 170 in materia di "Documento Unico di programmazione" (DUP);

Viste le deliberazioni:

- Consiglio Comunale n.52 del 09/04/2021, relativa all'approvazione del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2021/2023;
- Consiglio Comunale n.53 del 09/04/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2021 ed il bilancio pluriennale per il triennio 2021/2023;
- Giunta Comunale n.52 del 13/04/2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021/2023, ed assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai responsabili dei servizi;

Considerato che la Programmazione dei fabbisogni di personale (Punto 2.2.2) è parte integrante del DUP, come sopra approvato;

Visto l'Allegato I, scheda A "Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2021-2023" al Bilancio di previsione 2021-2023 recante la pianificazione degli interventi strutturali ed opere di rilevanza fondamentale per lo sviluppo strategico ed urbanistico del territorio comunale;

Visti altresì:

- il Decreto Legge 19 maggio 2020 n. 34 (c.d Decreto Rilancio) convertito con modificazioni dalla Legge 17 luglio 2020 n. 77, che ha introdotto il "Superbonus 110%";
- il Progetto di Innovazione Urbana PIU "AllenaMente...una città per tutti" Azione 9.6.6 Sub Azione a.2) dell'Asse 6 Urbano. Operazione: "Riqualificazione e recupero funzionale di impianto sportivo esistente nell'area del Villaggio Scolastico" finanziati con risorse del "POR FESR 2014-2020 Asse 6 Urbano, di recente oggetto di ulteriore finanziamento regionale a seguito di overbooking;
- il Recovery and Resilience Facility (c.d Recovery Fund), di prossima approvazione da parte del Governo che prevede misure atte al sostegno all'economia e alle imprese, il rilancio della crescita e dell'innovazione, il sostegno agli investimenti delle imprese e dei cittadini;

Vista la necessità, alla luce di quanto sopra, di intensificare e concentrare rilevanti energie nella progettazione qualificata di nuovi interventi strutturali di opere migliorative nel contesto urbano locale, al fine di cogliere tutte le opportunità derivanti dai finanziamenti messi a disposizione della UE;

Dato altresì atto che , a decorrere dal 1 luglio c.a il Settore I, sarà interessato dalla fuoriuscita di una figura apicale a seguito di vincita di concorso pubblico presso altro Ente;

Preso atto che, per quanto sopra specificato, il Dirigente del Settore I Programmazione e Governo del Territorio ha richiesto l'adeguamento della pianta organica, al fine di mettere in atto un appropriato programma di interventi indirizzati al reperimento di risorse regionali, statali e comunitarie e finalizzati alla realizzazione di opere pubbliche nonché alla valorizzazione, miglioramento ed efficientamento del patrimonio esistente;

Considerato pertanto necessario integrare la dotazione organica del Settore I Programmazione e Governo del Territorio, con figure professionali altamente qualificate e riferibili a skills corrispondenti alle necessità di programmazione e pianificazione degli interventi sopra detti;

Ritenuto di conseguenza, di modificare il punto 2.2.2 del DUP 2021/2023, così come riportato all'**Allegato 1** parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, autorizzando la Giunta Comunale a provvedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 3 Istruttori Direttivi Tecnici Cat D;

Dato atto che le assunzioni di cui sopra trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2021 – 2023 e nelle risorse indicate al paragrafo 1.1.3.a del predetto DUP;

Vista la Deliberazione Giunta Comunale n. 2 del 08.01.2021 recante "Piano delle alienazioni e valorizzazioni immobiliari 2021/2023 – Approvazione";

Visto il punto 2.2.3.b del DUP 2021-2023 avente ad oggetto "Programmazione dell'Ente 2021/2023 - "Piano delle alienazioni e valorizzazioni patrimoniali – Annualità 2021/2023", nel quale è ricompreso il fondo commerciale identificato catastalmente al foglio 23 part. 128 sub 47;

Vista la Deliberazione Giunta Comunale in data 23.04.2021 recante "Piano delle alienazioni e valorizzazioni immobiliari 2021/2023 – Aggiornamento", con la quale si prende atto che la procedura di asta pubblica relativa alla alienazione del fondo commerciale posto in Via Battisti n. 2 a Cecina mare, distinto al NCEU foglio 23 part. 128 sub 47, scaduta in data 28.01.2021, è andata deserta, e che pertanto, ai sensi dell'art. 58, comma 1 e seguente, del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008, è stato deliberato l'aggiornamento del Piano delle alienazioni e valorizzazioni dei beni immobili individuati dall'Amministrazione comunale elencati nell'allegato A delle medesima delibera, e relativo ad alienazioni e valorizzazioni (anno 2021);

Ritenuto pertanto opportuno alla luce di quanto sopra e, tenuto conto dell'andamento del mercato immobiliare e delle procedure già espletate, di rideterminare il valore da porre a base d'asta per l'alienazione applicando una riduzione del 10%, ai sensi della vigente normativa in materia, art. 6 L. 24/12/1908, n. 783 (..."Riuscito infruttuoso anche il secondo esperimento l'amministrazione ... potrà ordinare ulteriori esperimenti d'asta con successive riduzioni, ciascuna delle quali non potrà eccedere il decimo del valore di stima"...) e art. 38 R.D. 17/06/1909, n. 454, di analogo contenuto, per un valore complessivo pari ad euro 306.000,00;

Rilevata pertanto la necessità, alla luce della suddetta rideterminazione, di aggiornare il Piano delle alienazioni e valorizzazioni immobiliari 2021-2023 limitatamente alla suddetta voce, modificando conseguentemente il Punto 2.2.3.b del DUP 2021-2023, così come riportato all'**Allegato** 2 parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Dato atto che il DUP costituisce, nel rispetto del principio di coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, così come indicato dall'articolo 170, comma 5, del D.Lgs. 267/2000;

Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000 dall'Organo di revisione economico finanziario, **Allegato 3,** parte integrante e sostanziale della presente;

Visti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dal dirigente del settore servizi finanziari, tributi e personale ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/52000;

Dato atto che ricorrono i motivi afferenti alla necessità di provvedere all'immediata eseguibilità della presente ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000;

Con votazione favorevole a scrutinio palese per alzata di mano articolata come segue:

Favorevoli: 11

Contrari:4 (F. PAZZAGLIA, A. QUIRICONI, L. GASPERINI E C. TENERINI)

Astenuti: 0

DELIBERA

- 1. di approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;
- 2. di approvare la modifica alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, punto 2.2.2 del DUP 2021/2023, di cui all'Allegato 1, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 3. di autorizzare conseguentemente la Giunta Comunale a provvedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 3 Istruttori Direttivi Tecnici Cat D;
- 4. di dare atto che la spesa afferente alle assunzione di cui sopra trova copertura nel Bilancio di Previsione 2021 2023 e nelle risorse indicate al paragrafo 1.1.3.a del predetto DUP;
- 5. di approvare la modifica al Punto 2.2.3.b del DUP 2021-2023, così come riportato all'**Allegato** 2, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 6. Di trasmettere la presente delibera al Segretario generale, ai Dirigenti ed alle Organizzazioni Sindacali.

Inoltre

IL CONSIGLIO COMUNALE

rilevata l'urgenza di provvedere per il prosieguo delle relative procedure,

Consiglieri presenti e votanti: n. 15

Con separata votazione favorevole a scrutinio palese per alzata di mano articolata come segue:

Favorevoli: 11

Contrari: 4 (F. PAZZAGLIA, A. QUIRICONI, L. GASPERINI E C. TENERINI)

Astenuti: 0

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

	,
esente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come	segue.
IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO	IL SEGRETARIO GENERALE
Sabrina Giannini	Dott. Antonio Salanitri

- All. 1 2.2.2_PROGRAMMAZIONE_PERSONALE_2020_2022_DUP (impronta:

A8A33023124FFFF6951A3F15F0AC0B6AD5CB480EB0DEE961583049FE270443E5)

- All. 2 modifica piano alienazioni (impronta:

ALLEGATI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

2.2.2 La programmazione triennale del fabbisogno di personale

2.2.2.a La normativa di riferimento e relativi vincoli di finanza locale

Si ricorda che in materia di programmazione delle assunzioni e successivo reclutamento l'ordinamento vigente prevede un'articolata disciplina di natura procedurale volta al contenimento della spesa e della capacità assunzionale degli enti, ivi compreso il rispetto di varie norme previste dall'ordinamento pena l'impossibilità ad assumere (da ultimo il recente DM del 17/03/2020, pubblicato nella GU n. 108 del 27 aprile 2020).

Con riferimento ai vincoli procedurali e finanziari in materia di programmazione dei fabbisogni di personale si dà atto, di quanto segue:

- e' stata effettuata, mediante il coinvolgimento dei dirigenti e del Comandante della PM, la ricognizione annuale del personale dalla quale non risultano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale (ex art. 33 del D.Lgs. 165/2001) e la verifica che, ad oggi, non sono previste esternalizzazioni di servizi (ex art. 6bis del D.Lgs. 165/2001);
- è stato approvato il Piano Triennale di azioni positive triennio 2019 2021 (ex art. 48, comma 1 del D.Lgs. 198/2006 ed ex art. 6, comma 6 del D.Lgs. 165/2001) con deliberazione di Giunta Comunale n. 351/2019;
- è stato approvato il Peg/Piano della Performance 2020 2022 con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31/01/2020;
- è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023, il Rendiconto della Gestione 2019 ed il Bilancio consolidato 2019 ed ha provveduto alla conseguente trasmissione delle informazioni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite il portale BDAP;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (ex art. 27 del D.L. 66/2014) e non risultano casi di inadempimento ex art. 9, co. 3bis del D.L. 185/2008;
- l'ente non versa in situazione strutturalmente deficitaria o di dissesto così come definita dagli artt.
 242 e 243 del D.Lgs. n. 267/2000 (vedi Rendiconto della gestione 2019);
- è stato rispettato nell'esercizio 2019, come motivato nel documenti afferenti al Rendiconto della gestione 2019, il limite di spesa di personale ex co. 557-557 quater della L. 296/2006;
- è stata rispetta, con riferimento alla programmazione finanziaria 2021 2023, il limite di spesa di personale ex co. 557-557 quater della L. 296/2006 e per il lavoro flessibile ex art. 9, co. 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i. con riferimento alla spesa "effettiva" ed alla spesa "potenziale" ex Linee di Indirizzo DFP del 8/05/2018, così come sintetizzato nelle tabelle del paragrafo 1.2.3.b;
- rispetta i limiti massimi di ricorso a personale a tempo determinato ed ai contratti di somministrazione a tempo determinato ai sensi dell'art. 50, co. 3 del vigente CCNL.

- ha rispettato il saldo di finanza pubblica (pareggio di bilancio ex L. 243/2012) per l'esercizio 2018 e precedenti come da certificazioni rimesse al MEF;
- rispetta i limiti massimi di ricorso a personale a tempo determinato ed ai contratti di somministrazione a tempo determinato ai sensi dell'art. 50, co. 3 del vigente CCNL.

Si rileva, inoltre che le assunzioni che seguono risultano compatibili:

- con il contenimento della spesa di personale ex art. 1 comma 557 della L. 296/2006 e s.m.i., ex art. 9, co. 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i.;
- con la disciplina ex DM del 17/03/2020, pubblicato nella GU n. 108 del 27 aprile 2020, per la quale il rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti è pari al 24,35% e dunque si rileva una situazione di virtuosità dato il valore soglia del 27% definito ai sensi dell'art. 4, comma 1 del predetto decreto.

Ciò consente la possibilità di incrementare la spesa di personale mediante nuove assunzioni fino al 10,88% dell'analoga spesa sostenuta nel 2018 ovvero fino all'importo complessivo pari ad euro 6.493.478,73 per ciascun esercizio del triennio di riferimento.

PESA DI PERSONALE 2018			5.856.296,62		
ESERCIZI	ACCERTAMENTI COMPETENZA ENTRATE CORRENTI (A)	FCDE ASSESTATO NEL BIL. PREV ULTIMO ANNO CONSIDERATO (2019) (B)	RISULTATO (A-B)		
ANNO 2017	26.229.408,88		24.619.408,88		
ANNO 2018	26.150.411,83		24.540.411,83		
NNO 2019	24.599.942,95		22.989.942,95		
OTALE	76.979.763,66		72.149.763,66		
MEDIA ENTRATE CORRENTI	25.659.921,22	1.610.000,00	24.049.921,22		
			70.000		
RAPPORTO SPESA PERSONALE 201	18/MEDIA ENTRATE CORRENTI		0,2435	MAX	0,2
			0,2435 527.066,70		0,2
			S-017-7C		0,2
RAPPORTO SPESA PERSONALE 201 VALORE MAX INCREMENTO SPESA		IMPORTO INCR. LIMITE 27%	S-017-7C		0,2
	DI PERSONALE 2020 (9%)	IMPORTO INCR. LIMITE 27% 637.182,11	527.066,70	In valore % (rapporto a base	0,2
ALORE MAX INCREMENTO SPESA	DI PERSONALE 2020 (9%)		527.066,70 Differenziale	In valore % (rapporto a base 100)	0,2
VALORE MAX INCREMENTO SPESA	DI PERSONALE 2020 (9%)	637.182,11	527.066,70 Differenziale	In valore % (rapporto a base 100)	0,2

Si aggiunga che anche le facoltà assunzionali (ex D.L 90/2014, L. 208/2015 e L. 232/2016, D.L 4/2019) computabili in euro 772.193,48 per il 2020, euro 831.213,14 (per il 2021 sulla base delle cessazioni previste e delle assunzioni di cui sopra), ad euro 1.188.934,31 (per il 2022 sulla base delle cessazioni previste e delle assunzioni di cui sopra) sono compatibili con le assunzioni che seguono (si tenga presente che l'ente, ad oggi, non utilizza la facoltà di computo delle cessazioni in via anticipata ai sensi dell'art. 14bis, co. 1 del D.L. 4/2019), seppur predetta disciplina, nel caso in esame, è da intendersi superata dalle disposizioni richiamate

sopra ex DM del 17/03/2020.

2.2.2.b La programmazione dell'Ente

Con riferimento al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 – 2023, alla luce delle dinamiche che si sono verificate a seguito di trasferimenti di personale e quiescenze, e di una ricognizione complessiva delle esigenze a seguito della recente ridefinizione della struttura organizzativa unitamente al perseguimento di risparmi di spesa, si darà attuazione nel corso dell'annualità 2021 e 2022 alle procedure relative all'assunzione di:

n. 3 unità Istruttori Direttivi Tecnici Cat D;

Si dà altresì atto che le procedure relative al Concorso pubblico per n. 5 Istruttori direttivi amministrativi cat. D sono concluse e che si è proceduto alle assunzioni a decorrere dal 01.04.2021, che si è proceduto all'assunzione di n. 1 unità di Istruttore tecnico Cat. C, e che il concorso per n. 1 unità di coordinatore pedagogico è in fase di espletamento, così come la procedura selettiva per l'assunzione di n. 3 unità di Assistenti Sociali Cat. D.

Si rimettono di seguito le tabelle afferenti al Piano 2021 – 2023 sulla base delle proposte dei responsabili delle strutture organizzative di rango apicale, tenuto conto che il settore di riferimento è quello di prima destinazione:

Categorie di accesso e profili prof.li	N. unità di personale in servizio al 31/12/2020	N. cessazioni previste nel 2021	N. assunzioni previste nel 2021	N. unità di personale previsto al 31/12/2021
Dirigenti	3*		1	3
D – ammin.vo	16	2	7	21
D – tecnico	7	1	3	9
D – vigilanza	4			4
D – insegn/educat	3	2	1	2
D – ass. sociale	1		3	4
C – ammin.vo	40	2		38
C – tecnico	12		1	13
C – vigilanza	21	2	2	21
C – insegn/educat	9	1		8
B3 – ammin.vo	3			3
B3 – tecnico	11	1		10
B1 – ammin.vo	3		1	4
B1 – tecnico	12		3	15
B1 – add. infanzia	2	1		1
A – tecnico	1			1
Totali	148	12	22	158

^(*) di cui n. 1 incarico dirigenziale ex art. 110, c. 1, D.Lgs 267/00 per il Settore Servizi Finanziari, Tributi e Personale.

(*) di cui n. 1 personale a tempo determinato per il Settore Polizia Municipale

(*) di cui n. 1 personale comandato a tempo determinato per il Settore Servizi alla collettività e sviluppo

Categorie di accesso e profili prof.li	N. unità di personale in servizio al 31/12/2021	N. cessazioni previste nel 2022	N. assunzioni previste nel 2022	N. unità di personale previsto al 31/12/2022
Dirigenti*	3			3
D – ammin.vo	21		1	21
D – tecnico	9			9
D – vigilanza	4	1	1	4
D – insegn/educat	2			2
D – ass. sociale	4	1		4
C – ammin.vo	38			38
C – tecnico	13	1	1	13
C – vigilanza	21			21
C – insegn/educat	8			8
B3 – ammin.vo	3			3
B3 – tecnico	10	1	1	10
B1 – ammin.vo	4			4
B1 – tecnico	15			15
B1 – add. infanzia	1			1
A – tecnico	1			1
Totali	158	4	4	158

^(*) di cui n. 1 incarico dirigenziale ex art. 110, c. 1, D.Lgs 267/00 per il Settore Servizi Finanziari, Tributi e Personale.

^(*) di cui n. 1 personale comandato a tempo determinato per il Settore Servizi alla collettività e sviluppo

Categorie di accesso e profili prof.li	N. unità di personale in servizio al 31/12/2022	N. cessazioni previste nel 2023	N. assunzioni previste nel 2023	N. unità di personale previsto al 31/12/2023
Dirigenti*	3			3
D – ammin.vo	21	1	1	21
D – tecnico	9			9
D – vigilanza	4			4
D – insegn/educat	2	1	1	2
D – ass. sociale	4			4
C – ammin.vo	38	1	1	38
C – tecnico	13			13
C – vigilanza	21			21
C – insegn/educat	8			8
B3 – ammin.vo	3			3
B3 – tecnico	10	1	1	10

Totali	158	6	6	158
A – tecnico	1			1
B1 – add. infanzia	1			1
B1 – tecnico	15	2	2	15
B1 – ammin.vo	4			4

^(*) di cui n. 1 incarico dirigenziale ex art. 110, c. 1, D.Lgs 267/00 per il Settore Servizi Finanziari, Tributi e Personale.

Con riferimento alle modalità di assunzione si rimette alla Giunta Comunale la definizione ultima delle stesse tenuto anche conto della novella ex art. 17, co. 1 bis del D.L. 162/2019. Si rileva inoltre che le predette modalità di assunzione debbano tener conto degli istituti di carattere speciale, previsti dall'ordinamento, che attribuiscono, a vario titolo, il diritto alla copertura dei posti vacanti di cui sopra.

E' inoltre previsto il ricorso agli istituti che seguono:

- Utilizzo di personale in comando al fine di rafforzare il presidio di competenze, favorendone l'integrazione, in materia di sicurezza , per 1 C vigilanza per un periodo a tempo determinato da definire;

In materia di lavoro flessibile si provvede a soddisfare la necessità di assunzioni a tempo determinato per il Corpo di Polizia Municipale, in particolare per sopperire al bisogno di sicurezza e controllo del territorio nei mesi di maggior impatto dei flussi turistici, anche con riferimento alle manifestazioni ed agli eventi culturali e di promozione, compatibilmente con le risorse previste nella programmazione finanziaria dell'ente e nei limiti di cui all'art. 9, co. 28 del DL 78/2010 contenuta nel paragrafo 1.1.3.a (la cui copertura è assicurata dalle entrate afferenti alle sanzioni amministrative al Codice della Strada).

In subordine la Giunta è incaricata di valutare anche eventuali ed ulteriori esigenze di carattere temporaneo o eccezionale.

In subordine a quanto sopra la Giunta è altresì tenuta a valutare, e successivamente provvedere con proprio atto, alla copertura dei posti a tempo indeterminato che potrebbero realizzarsi in corso di esercizio, al miglior utilizzo del personale in servizio mediante la possibilità di disporre il mutamento di profili professionali o del tempo lavoro dei dipendenti (part-time/full-time); programmare ed avviare procedure di interscambio del personale; conferire mansioni superiori qualora ricorrano le condizioni di legge e contratto, previa valutazione circa l'accrescimento dell'efficacia dei servizi erogati.

^(*) di cui n. 1 personale comandato a tempo determinato per il Settore Servizi alla collettività e sviluppo

2.2.3 Il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari

2.2.3.a La normativa di riferimento e relativi vincoli di finanza locale

La normativa in materia di demanio e patrimonio immobiliare pubblico si caratterizza per una frammentarietà e disorganicità delle disposizioni che si trascina nel tempo. In particolare, nel corso degli anni '90, i provvedimenti legislativi che si sono occupati di dismissione del patrimonio immobiliare pubblico sono andati moltiplicandosi, a partire dal D.L. n. 310/1990 e il D.L. n. 5/1991. Inoltre, sempre a partire da quegli anni, quasi tutte le leggi finanziarie si sono occupate della tematica, cercando di stimolare gli enti a migliori condizioni di utilizzazione e fruizione pubblica del patrimonio stesso.

Un primo punto di approdo significativo è rinvenibile nella legge n. 244/2007, che all'art. 2 c. 594- 599 ha previsto l'obbligo della predisposizione di piani triennali di razionalizzazione dell'utilizzo dei beni immobili ad uso abitativo o di servizio, prevedendo anche una ricognizione propedeutica ai piani stessi.

Il più recente punto di arrivo di questa lunga evoluzione normativa volta a valorizzare o dismettere il patrimonio immobiliare di proprietà di enti pubblici è rappresentato dall'art. 58 del D.L. n.112/2008, convertito con L. n. 133/2008. La disposizione in questione prevede al comma 1 che "Per procedere al riordino, gestione e valorizzazione del patrimonio immobiliare di Regioni, Province, Comuni e altri Enti locali, nonché di società o Enti a totale partecipazione dei predetti enti, ciascuno di essi, con delibera dell'organo di Governo individua, redigendo apposito elenco, sulla base e nei limiti della documentazione esistente presso i propri archivi e uffici, i singoli beni immobili ricadenti nel territorio di competenza, non strumentali all'esercizio delle proprie funzioni istituzionali, suscettibili di valorizzazione ovvero di dismissione. Viene così redatto il piano delle alienazioni e valorizzazioni immobiliari allegato al bilancio di previsione.."

La nuova contabilità armonizzata ha introdotto ulteriori novità in materia; in particolare, l'Allegato 4/1 del D.Lgs. n. 118/2011, al punto "8.2. La Sezione Operativa (SeO)" ha previsto che il Piano delle alienazioni e valorizzazioni patrimoniali sia anche parte integrante del DUP.

Ai fini della predisposizione del Piano, ogni anno, a cura del competente Settore a cui è attribuita la competenza, viene effettuata una ricognizione del patrimonio comunale non strumentale all'esercizio delle funzioni istituzionali dell'Ente, per l'individuazione di un elenco di singoli beni immobili suscettibili di dismissione, nell'ambito di una strategia complessiva di razionalizzazione delle risorse immobiliari; inoltre, sono individuati i beni suscettibili di valorizzazione attraverso lo strumento della concessione/locazione, ai fini della loro riqualificazione e riconversione tramite interventi di recupero, restauro, ristrutturazione, anche con l'introduzione di nuove destinazioni d'uso finalizzate allo svolgimento di attività economiche o attività di servizio.

2.2.3.b La programmazione dell'Ente 2021/2023 - "Piano delle alienazioni e valorizzazioni patrimoniali – Annualità 2021/2023"

Segue rappresentazione del "Piano delle alienazioni e valorizzazioni patrimoniali – Annualità 2021- 2023" come elaborato dal Settore Servizi alla Collettività e Sviluppo ed approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 8/01/2021.

ALIENAZIONE ANNO 2021	1			
TIPOLOGIA	INDIRIZZO	DATI CATASTALI	SUPERFICIE	VALORE
<u> </u>	via Boccaccio –	Fg. 29, part. 1165		
Immobile	Cecina	(catasto terreni)	740 mq	1.485.000,00
				1.529.000,00 dopo tre
	via Puccini, angolo via			esperimenti d'asta
	Caduti del Terrorismo -			(2.097.415,00 valore
Ex magazzini comunali	Cecina	Fg. 29 part.1.136	2.600 mq	originario)
	Palazzetto dello sport			
Area da frazionare	di Cecina Mare	Fg. 24 part.47	1.330 mq	1.263.000,00
Fondo commerciale				
(attualmente in locazione a				
privato per attività	via Cesare Battisti	Fg. 23 part. 128, sub.		
farmaceutica)	n.21 – Cecina Mare	47 (catasto fabbricati)		306.000,00
				159.942,00 (valore
	via dei Parmigiani	Fg. 42, part 92		attualizzato all'ultima asta
Fabbricato	n.206	(N.C.E.U.)		pubblica)

١	/ALORIZZAZIONE ANNO	2021 – Diritto di superfici	e/concessione di immo	obili da destinare a se	ervizi di aree per attività di	pubblico interesse		
Ī	DESTINAZIONE							
	DENOMINAZIONE	UBICAZIONE	STATO DI FATTO	IDENTIFICATIVO CATASTALE	OBIETTIVO	URBANISTICA VIGENTE	DESTINAZIONE D'USO	MODALITA'
-	DENOMINAZIONE	OBICAZIONE	STATO DI PATTO	CATASTALL	OBILITIVO	L'immobile ricade nel	D 030	MODALITA
						Sottosistema		
						Ambientale A1 " Il		
						sottosistema del Parco		
						del fiume Cecina " del		
						Piano Strutturale,		
						normato dagli artt. 11 e		concociono con
					Recupero e	12 degli Indirizzi Normativi di tale		concessione con durata in relazione
					rifunzionalizzazione	strumento urbanistico, e	attività urbano locali	all'equilibrio
		Loc. Cinquantina - Via	Immobile dismesso.		dell'immobile mediante		di somministrazione di	economico-
	Locali adiacenti Villa	Francesco Domenico	Non utilizzabile nello		progetti di utilità	del vigente	tipologia ristorante,	finanziario del
	Guerrazzi	Guerrazzi. Cecina	stato di fatto	Fg. 16 Part. 20	pubblica/sociale	Regolamento:	enoteca e bar	progetto

COMUNE DI CECINA PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Verbale n. 11 del 24/04/2021

Oggetto: Parere su "Modifiche ed integrazioni al DUP 2021/2023 afferente al punto 2.2.2. "programmazione triennale del fabbisogno di personale" ed aggiornamento del Piano delle alienazioni e valorizzazioni."

Il **Collegio dei revisori dei conti** del Comune di Cecina, formato dai sottoscritti: Emilio Mantovani presidente; Luca Stella componente; Silvano Nieri componente; Riunitosi in teleconferenza alle ore 17:00

considerato

- l'art. 239, comma 1, lett. b), D.Lgs. n. 267/00, che prevede che l'Organo di revisione rilasci il proprio parere sugli strumenti di programmazione economico-finanziaria;
- che in data 24 aprile 2021 è stata ricevuta la proposta di deliberazione di C.C. inerente le modifiche ed integrazioni al DUP 2021/2023 afferenti ai punti 2.2.2 e piano delle alienazioni;
- che a decorrere dal 1 luglio c.a il Settore Programmazione e sviluppo del territorio, sarà interessato dalla fuoriuscita di una figura apicale a seguito di vincita di concorso pubblico presso altro Ente;
- considerato che nei prossimi mesi si renderanno disponibili le risorse finanziarie messe a disposizione dell'UE (c.d Recovery Fund), e pertanto si renderà necessario intensificare e concentrare rilevanti energie nella progettazione qualificata di nuovi interventi strutturali di opere migliorative nel contesto urbano locale;
- che la modifica apportata alla programmazione dei fabbisogni di personale ai sensi dell'art.6 del 165/2001 (Punto 2.2.2) è riconducibile alla necessità di modificare la programmazione del fabbisogno di personale al fine di soddisfare le esigenze sopra descritte, attraverso l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 3 Istruttori Direttivi Tecnici Cat D;
- che con la Deliberazione Giunta Comunale in data 23.04.2021 recante "Piano delle alienazioni e valorizzazioni immobiliari 2021/2023 Aggiornamento", l'amministrazione ha preso atto che la procedura di asta pubblica relativa alla alienazione del fondo commerciale posto in Via Battisti n. 2 a Cecina mare, distinto al NCEU foglio 23 part. 128 sub 47, scaduta in data 28.01.2021, è andata deserta, e che pertanto, ai sensi dell'art. 58, comma 1 e seguente, del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008, è stato deliberato l'aggiornamento del Piano delle alienazioni e valorizzazioni dei beni immobili individuati dall'Amministrazione comunale elencati nell'allegato A della medesima delibera, e relativo ad alienazioni e valorizzazioni (anno 2021);
- che pertanto con la modifica del piano delle alienazioni oggetto del presente parere si intende rideterminare il valore da porre a base d'asta, applicando una riduzione del 10%, così come disposto dalla normativa vigente;

- che gli uffici competenti e il Dirigente del Settore servizi finanziari, tributi e personale hanno fornito le informazioni e chiarimenti necessari;
- i Pareri Favorevoli di regolarità tecnica e contabile rilasciati rispettivamente dal Dirigente del Settore Programmazione e governo del territorio e dal Dirigente del Settore servizi finanziari, tributi e personale;
- il Regolamento di contabilità dell'Ente;

tutto quanto sopra esposto e verificato, il Collegio ESPRIME

parere favorevole

alla modifica del DUP 2020/2022 afferente ai punti 2.2.2 e piano delle alienazioni e valorizzazioni patrimoniali

Il presente verbale viene chiuso alle ore 18:00

Documento firmato digitalmente.

L'Organo di revisione:

Emilio Mantovani Luca Stella Silvano Nieri