



COMUNE di CECINA

Deliberazione della Giunta Comunale

n° **126** del 21/09/2018

Oggetto:

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE anno 2017. Approvazione.

L'anno duemiladiciotto, e questo giorno ventuno del mese di settembre alle ore 11:00 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

1	Samuele Lippi	Sindaco	Presente
2	Giovanni Salvini	Vice Sindaco	Presente
3	Lia Buralassi	Assessore	Presente
4	Antonio Giuseppe Costantino	Assessore	Assente
5	Sabrina Giannini	Assessore	Presente
6	Danilo Zuccherelli	Assessore	Assente

Partecipa il Dott. Lucio D'Agostino Segretario Generale del Comune.

Il Sig. Samuele Lippi nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

LA GIUNTA

Premesso che:

- Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, N.150 introduce e disciplina il Piano della Performance quale documento di programmazione triennale e la Relazione sulla performance, che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi assegnati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- l'art. 169 del Decreto Legislativo n. 267/2000 (TUEL) e ss.mm.ii prevede che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del Decreto Legislativo n. 150/2009 sono unificati organicamente nel PEG;

Evidenziato che, per quanto riguarda l'annualità 2017 il Comune di Cecina ai fini della realizzazione del "ciclo della performance" ha adottato i seguenti atti amministrativi relativi alla fase di programmazione:

- deliberazione del Consiglio comunale n. 14 del 19/11/2017 di approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017, contenente il DUP (triennio 2017-2019);
- deliberazione della Giunta comunale n. 20 del 10/02/2017 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2017 unitamente agli obiettivi di Performance, obiettivi successivamente rimodulati con deliberazione della Giunta comunale n. 209 del 12/12/2017 ;
- deliberazione del Consiglio comunale n. 50 del 28/07/2017 con la quale è stata approvata la ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi e la verifica degli equilibri finanziari per l'adozione dei provvedimenti necessari per la salvaguardia degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 del D.Lgs. 267/2000.
- deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 30/04/2018 di approvazione del rendiconto della gestione 2017.
- Referto del controllo della gestione 2017 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 16/02/2018.
- Piano di Prevenzione della corruzione e programma trasparenza integrità triennio 2017/2018;
- Relazioni del Segretario Generale sul controllo successivo;

Riscontrato che:

- una volta formalizzato il piano della performance organizzativa quale strumento riepilogativo degli obiettivi strategici ed annuali, integrato nella fase programmatoria del ciclo di gestione, è indispensabile provvedere anche alla rendicontazione dei risultati, e a questo scopo la relazione sulla performance si configura quale strumento ottimale di sintesi, riepilogativo anche dei dati del controllo di gestione e del rendiconto;
- La Relazione deve essere redatta entro il 30.06 di ogni anno ed è approvata dalla Giunta Comunale.
- Ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs. 150/2009, la Relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (nel ns. caso dall'Organismo di valutazione), quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto citato;
- La Validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione predisposta dall'Organo di indirizzo politico-amministrativo.

Dato atto altresì che:

- nel disposto integrato del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei servizi dell'ente, cui sono affidate le risorse finanziarie necessarie al conseguimento degli obiettivi loro affidati ;
- l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento dei livelli adeguati di servizio;
- le fasi di monitoraggio periodico, attivate mediante i report trimestrali del controllo di gestione, hanno rappresentato, altresì, il momento all'interno del quale l'Amministrazione e la struttura Dirigenziale hanno proceduto ad una gestione dinamica degli obiettivi;

Vista l'allegata proposta di Relazione sulla Performance anno 2017 nella quale sono evidenziati, a consuntivo i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 D.Lgs. 150/2009;

vista l'allegata validazione resa dall'Organismo Indipendente di Valutazione

Ritenuto, con l'approvazione della Relazione sulla Performance, di rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2017 ed i risultati ottenuti, portando a compimento il Ciclo di Gestione della Performance così come codificato dal legislatore all'art. 4 del D. Lgs.150/2009, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dall' ANAC, per rendere il Ciclo trasparente e leggibile ed allo scopo anche di ottenere la validazione dell'OIV

Richiamati:

- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- il sistema di valutazione vigente;
- il vigente Regolamento sul sistema dei controlli interni
- l'art. 107, comma 1, del D.lgs. 267/2000

Visti i pareri favorevoli espressi in merito alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi palesemente resi,

DELIBERA

- **di approvare**, per le motivazioni in premessa esplicitate, ai sensi dell'art. 10 D.Lgs. 150/2009, l'allegata Relazione sulla Performance anno 2017, evidenziativa, a consuntivo, dei risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, che costituisce elemento essenziale per la valutazione delle attività dei dirigenti, delle posizioni organizzative e dei dipendenti;
- **di dare atto che la relazione sulla performance è stata validata dall'OIV**
- di dare atto che la relazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente (art. 11 comma 8 150/2009) nella sezione "Amministrazione trasparente".
- **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, con il voto favorevole di tutti i presenti, ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D. Lgs. n. 267/2000.

ALLEGATI - **relazione sulla perface 2017** (impronta:
FED0B6008CE006EFE72EB9AB830B2B471B02B5750343E4DC4BBDC3DD4E6A1F9A)
- **validazione** (impronta: FCBA0065B041F88F5EBEBA1C1A82238193A70376CC7B6408B818596660E21F33)

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL SINDACO
Samuele Lippi

IL SEGRETARIO GENERALE
Lucio D'Agostino

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.