COMUNE di CECINA

Deliberazione della Giunta Comunale

n° **117** del 30/07/2019

Oggetto:
Deliberazione di Giunta Comunale n. 175/2018 e successive integrazioni avente ad oggetto: “Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale (Triennio 2019-2021), ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale”. Modifiche ed integrazioni

---

L’anno duemiladiciannove, e questo giorno trenta del mese di luglio alle ore 16:00 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l’appello, risultano:

1	***Samuele Lippi***	Sindaco	Presente
2	***Antonio Giuseppe Costantino***	Vice Sindaco	Presente
3	***Gabriele Bulichelli***	Assessore	Presente
4	***Daria Forestiero***	Assessore	Presente
5	***Fabio Pacchini***	Assessore	Assente
6	***Lucia Valori***	Assessore	Presente

Partecipa il Dott. Lucio D'Agostino Segretario Generale del Comune.

Il Sig. Samuele Lippi nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatata la legalità dell’adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a deliberare sugli oggetti iscritti all’ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 175 in data 11 dicembre 2018 con la quale sono stati approvati il piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019-2021, la dotazione organica ed il piano occupazionale per il triennio 2019-2020-2021;

Preso atto che la suddetta deliberazione n.175 del 11/12/2018 è stata integrata dagli atti che seguono: Deliberazione Giunta Comunale n. 5 del 15/01/2019;
Deliberazione Giunta Comunale n. 60 del 2/04/2019

Deliberazione Giunta Comunale n. 97 del 24/05/2019

Deliberazione Giunta Comunale n.110 del 5/07/2019

Visti gli allegati A), B) e C) della deliberazione n.175/2018 contenenti rispettivamente il piano triennale dei fabbisogni, la dotazione organica e il piano assunzionale. Tutti gli allegati contengono il riferimento alla spesa prevista nel triennio e il conseguente limite, dato dalla media triennale 2011/2013, da rispettare;

Richiamato il Capo II "Trattamento di pensione anticipata (quota 100) e altre disposizioni pensionistiche" articoli 14 e ss, del D.L. 28 gennaio 2019, n.4 convertito con modificazioni nella Legge 28 marzo 2019, n.26;

Preso atto che le capacità assunzionali sono attualmente disciplinate dal D.L. 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, le cui ultime modificazioni sono state introdotte dall'art. 14 bis del sopra richiamato D.L. 4/2019;

Considerato che l'entrata in vigore del D.L. 4/2019 ha determinato in questo Ente, così come nella maggioranza degli enti facenti parte del comparto della pubblica amministrazione, il pensionamento di un numero maggiore di personale rispetto a quanto ipotizzato in sede di approvazione del piano triennale per le assunzioni (deliberazione G.C. n.175/2018);

Che pertanto il Settore risorse umane ha provveduto a rideterminare la capacità assunzionale del Comune di Cecina per l'anno 2020, che passa da complessivi € 205.648,65 a complessivi € 274.519,79 come da allegato alla presente deliberazione a farne parte sostanziale ed integrante;

Considerato che l'amministrazione ritiene provvedere, in considerazione della nuova capacità assunzionale dell'ente, alla ridefinizione della dotazione organica, in particolare per i seguenti settori:

Servizi alle imprese e cittadino: n.2 assistenti sociali a valere sul piano assunzioni anno 2020 (in aggiunta rispetto a quanto programmato per l'anno 2019)

Progettazione sostenibile: trasformazione di n.1 posto di Istruttore amministrativo contabile Cat. C a n.1 posto di Istruttore direttivo amministrativo Cat. D;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1072 del 24/07/2019 relativa, tra l'altro, alla approvazione degli atti della Commissione esaminatrice nell'ambito del procedimento di Mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 per n.1 posto di istruttore direttivo amministrativo, Cat. D, da destinare al Servizio Lavori pubblici;

Considerato l'esito infruttuoso del procedimento di mobilità richiamato nella determinazione n.1072/2019 e la necessità di ricoprire il posto attraverso procedure concorsuali (così come programmato nella deliberazione G.C. 175/2018);

Vista la determinazione dirigenziale n.675/2019 del 15/05/2019 di indizione del concorso pubblico, per esami, per la copertura, tra gli altri, di n.4 istruttore direttivo amministrativo Cat. D (con riserva del 50% al personale interno all'ente), da destinare a diversi settori dell'ente;

Considerato che ad oggi l'iter procedimentale del concorso è ad oggi il seguente: concorso indetto con determinazione n. 675/2019, la data per l'acquisizione delle domande, prevista dal bando era il 17/06/2019 ore 12.00, sono state acquisite n. 340 domande di cui n.339 ammesse e n.1 ammessa con riserva. La data, fissata nel bando di concorso, per la prova preselettiva è il prossimo 2 ottobre 2019;

Visto l'articolo 15, comma 3, del regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 20 giugno 2018 che così recita "*3. Il Servizio Personale, previa adozione da parte dell'Amministrazione dei necessari atti amministrativi, procede, con provvedimento motivato, all'aumento o alla diminuzione dei posti da ricoprire immediatamente all'esito della procedura concorsuale; quanto sopra prima dell'apertura delle buste contenenti le generalità dei candidati idonei alle prove scritte. Il provvedimento deve essere comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse. Resta salva la facoltà dell'Amministrazione Comunale di attingere, nel corso del tempo e secondo le disposizioni normative vigenti, alla graduatoria approvata*."

Che, si ritiene maggiormente rispondente a logiche di economicità e celerità dell'azione amministrativa, aumentare il numero dei posti messi a concorso, anziché procedere con l'indizione ex novo di un concorso per la copertura di posti aventi il medesimo profilo professionale, fermo restando le prescrizioni dell'articolo 15, comma 3, del regolamento per l'accesso;

Visto l'art.3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n.56 (legge concretezza) che così recita "*8. Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.*";

Dato atto che le disposizioni integrative e modificative di cui al presente atto vengono realizzate con aumento della spesa di personale (per n.2 figure di assistente sociale, anno 2020, e per la trasformazione del posto di istruttore da Cat. C a Cat. D) di € 77.324,70 (€ 37.363,65 per ciascuna Cat. D assistente sociale ed € 2.597,40 quale differenza tra Cat. C e Cat. D) a valere sul piano delle assunzioni anno 2020, nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dall'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, e pertanto si rende necessaria l'acquisizione del parere da parte del Collegio dei Revisori;

Evidenziato che sul presente provvedimento non è necessaria la procedura di informazione così come previsto dagli art 4 e 7 del CCNL Funzioni Locali 2016-18;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica e di regolarità contabile allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n°165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Preso atto del parere espresso sulla presente proposta dal competente dirigente in ordine alla regolarità tecnica e contabile dell'atto;

Con voti unanimi palesemente resi;

D E L I B E R A

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono confermate:

1. di modificare il piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019-2021 di cui alle Deliberazioni della Giunta Comunale n. 175/2018, n. 5/2019, n.60/2019, n.97/2019 e n. 110/2019 prevedendo:

   la presa d'atto della rideterminazione della capacità assunzionale del Comune di Cecina per l'anno 2020, come da allegato alla presente deliberazione a farne parte sostanziale ed integrante;

2. di modificare la dotazione organica dell'ente, inserendo, in aggiunta, n.2 risorse con profilo professionale di Assistente Sociale, Cat. D, nel Settore Servizi alle Imprese e al Cittadino e provvedendo alla trasformazione di n.1 posto di istruttore amministrativo/contabile Cat. C in Istruttore direttivo amministrativo Cat. D, nel Settore Progettazione Sostenibile;

3. di approvare il nuovo piano occupazionale 2019/2021, le cui modifiche incidono sulla annualità 2020, prevedendo le seguenti modalità di reclutamento del personale:

   n.1 posto istruttore direttivo amministrativo Cat. D, la cui mobilità non ha avuto esito (determinazione dirigenziale n. 1072/2019) mediante concorso pubblico per esami;

   n.2 posti istruttore direttivo assistente sociale Cat. D mediante concorso pubblico per esami, senza previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

   n.1 posto istruttore direttivo amministrativo Cat. D mediante concorso pubblico per esami, senza previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

4. di dare atto che, nell'ottica di razionalizzazione della spesa, ritenendo il procedimento maggiormente rispondente a logiche di economicità e celerità dell'azione amministrativa, aumentare il numero dei posti banditi con determinazione dirigenziale n. 675/2019 (Istruttore direttivo amministrativo Cat. D) da n.4 a n. 6, ferma restando la riserva del 50% agli interni e nell'osservanza dell'articolo 15, comma 3, del regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.89/2018 del 20 giugno 2018;

5. di dare atto che:

   il piano triennale dei fabbisogni di personale, così come modificato, è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n°448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n°296/2006;

   l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n°296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n°90;

6. di demandare al Dirigente del Settore servizi finanziari e risorse dell'Ente gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Rilevata l'urgenza di provvedere per il prosieguo delle relative procedure, con separata votazione e con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs, 267/2000.

ALLEGATI - **Piano assunzionale all a** (impronta: **FF19B7D643AE8352D828F2906747A865762A78C03C20CE54E52E69F0751508A4**)
- **Piano aggiornato luglio all b** (impronta: **0FDABF664D07FE8BC12AA18657E20707C61DA0DB744FAE6043E3C0FA8EA72566**)
- **Parere revisori** (impronta: **D28A30BF01AF77049985FB63F09F8C5823D2B97F0384F0AB7D399F5598E5513B**)

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL SINDACO
Samuele Lippi

IL SEGRETARIO GENERALE
Lucio D'Agostino

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

COMUNE di CECINA
(Provincia di Livorno)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(Ex articolo 49 comma 1 e 147bis del D.lgs. n.267/2000)

Proposta di delibera di Giunta Comunale n. 2019/725 del 29/07/2019

Oggetto: Deliberazione di Giunta Comunale n. 175/2018 e successive integrazioni avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale (Triennio 2019-2021), ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale". Modifiche ed integrazioni

Il responsabile del Servizio Servizi Finanziari, esprime

PARERE FAVOREVOLE

per quanto di competenza sulla proposta di deliberazione in oggetto specificata.

Cecina 29/07/2019

Il Dirigente
Dott.ssa Lucia Cani

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

COMUNE DI CECINA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(Ex articolo 49 comma 1 e 147bis del D.lgs. n.267/2000)

Proposta di delibera di Giunta Comunale n. 2019/725 del 29/07/2019

Oggetto: Deliberazione di Giunta Comunale n. 175/2018 e successive integrazioni avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale (Triennio 2019-2021), ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale". Modifiche ed integrazioni

Attestazione di prenotazione finanziaria di impegno di spesa

Il Responsabile dell'Area Servizi Finanziari,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

per quanto di competenza sulla proposta di deliberazione in oggetto specificata.

Cecina 30/07/2019

Il Responsabile

(dott. Lucia Cani)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Comune di Cecina

(Provincia di Livorno)

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Verbale/Parere n.21/2019

PARERE sulla proposta deliberativa della Giunta Comunale N. 2019/725 del 29/07/2019 avente ad oggetto "Deliberazione di Giunta Comunale n. 175/2018 e successive integrazioni avente ad oggetto: "Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale (Triennio 2019-2021), ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale". Modifiche ed integrazioni

Il Collegio dei Revisori del comune di Cecina, convocato presso lo studio del presidente Dr. Emilio Mantovani e, a tal fine, collegato telematicamente,

premesso:

-che in data 29/07/2019 ha ricevuto la proposta di delibera della Giunta Comunale richiamata in oggetto;
- che la medesima è corredata dai seguenti documenti:
Allegato "A" piano triennale dei fabbisogni di personale;
Allegato "B" piano assunzionale.

Che la delibera in questione riguarda nel dettaglio :
-l'integrazione del piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019-2021 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.175/2018;
- l'integrazione della pianta organica dell'ente approvata con deliberazione della Giunta Comunale n.175/2018;
- l'approvazione di nuovo piano occupazionale per il triennio 2019-202, limitatamente all'anno 2020;
- l'integrazione si è resa necessaria a seguito della rideterminazione della capacità assunzionale dovuta all'applicazione del D.L. 4/2019 (quota 100) e di un maggior numero di pensionamenti, rispetto a quanto programmato, durante l'anno 2019;

esaminata la proposta di delibera e i suoi allegati e

considerato

- che il piano triennale dei fabbisogni di personale appare coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n°448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n°296/2006;

- che l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n°296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n°90;

- che risultano rispettate le altre disposizioni normative in materia;

il Collegio esprime

PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di delibera della Giunta Comunale n. 2019/725 del 29/07/2019.

A tal fine il Collegio raccomanda all'Ente quanto segue:

- che le eventuali assunzioni potranno essere attivate solo nella sussistenza dei relativi presupposti, nel rispetto della normativa vigente;
- che la deliberazione del fabbisogno del personale e di programmazione assunzionale venga pubblicata sul sito web del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Montevarchi, 30/07/2019

Il Collegio dei Revisori

Emilio Mantovani

Silvano Nieri

Luca Stella

Allegato A)

PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Periodo 2019-2021

Contiene aggiornamenti a luglio 2019

Indice:

a) Premessa

b) L'organizzazione dell'ente

c) I servizi gestiti

d) Il piano performance e le scelte organizzative

e) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato ed i costi

f) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

a) Premessa

La Riforma della Pubblica Amministrazione, avviata dalla Legge Delega 7 agosto 2015 n. 124, è stata promossa attraverso l'adozione di numerosi decreti attuativi, in particolare, per quanto interessala predisposizione del presente Piano, dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (G.U. n. 130 del 7/06/2017), in vigore dal 22 giugno 2017.

Tra le principali misure introdotte dal decreto troviamo il progressivo superamento della cosiddetta "dotazione organica" e l'introduzione di un nuovo modello di reclutamento dinamico, basato sui fabbisogni e non più sui posti vacanti in pianta organica. L'obiettivo da perseguire con il nuovo modello è dato dal reclutamento di professionalità utili al miglioramento dei servizi, l'integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità attraverso l'istituzione di una Consulta nazionale e di un responsabile aziendale nei processi di inserimento, la previsione di un regime transitorio per superare il precariato storico, la possibilità di svolgere i concorsi in forma centralizzata o aggregata, la definizione dei rapporti con le OO.SS. al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la parità di trattamento tra categorie omogenee e l'accelerazione delle procedure negoziali.

La definizione del Piano di fabbisogno 2019/2021, che costituisce allegato obbligatorio al DUP 2019/2021, dovrà tener conto, da un lato, dei contenuti delle Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6ter del D.Lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs. 75/2017 e, dall'altro lato, delle ricadute sugli assetti organizzativi dell'Ente della riforma.

Trattandosi di programmazione triennale risulteranno rilevanti anche le eventuali modifiche che potrebbero intervenire in corso d'anno.

Il presente Piano triennale per il Fabbisogno del Personale viene redatto in conformità alle disposizioni normative vigenti e con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicate nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018.

b) L'organizzazione dell'ente

Nel rispetto del principio della distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo politico (proprie degli organi politici) e quelle gestionali di competenza della struttura amministrativa, il Comune di Cecina si avvale di un'organizzazione complessa costituita, in primo luogo, da persone con ruoli e funzioni diverse e poi da dotazioni strumentali e attrezzature, da risorse finanziarie, ecc.

L'organigramma funzionale e la dotazione organica, alla data di approvazione del presente piano, trovano dettaglio nell'allegato al presente piano triennale.

c) I servizi gestiti

Il Comune di Cecina ha sviluppato una fitta rete di collaborazione con tutti i soggetti istituzionali allo scopo di meglio tutelare l'interesse pubblico, sotto i diversi profili, e promuovere lo sviluppo della città, nel rispetto dei rispettivi ruoli.

In tale quadro l'Ente ha assunto il metodo della programmazione come principio guida della propria azione amministrativa.

Al Comune, ente che rappresenta la propria comunità locale, spetta la cura degli interessi della popolazione insediata sul territorio con particolare riferimento ai settori organici di intervento relativi alle Imprese e al cittadino e all'assetto, utilizzo e manutenzione del territorio.

d) Il piano performance e le scelte organizzative

Le linee programmatiche di mandato riferite al primo mandato dell'amministrazione, in scadenza nella prossima primavera 2019, sono ispirate al rinnovamento dell'ente. Come si evince dai principali documenti di programmazione, in primis le linee di mandato e, a seguire, il Dup, l'Amministrazione ha inserito tra gli ambiti strategici, la "Riorganizzazione macchina comunale smart city" individuando quattro linee d'intervento le cui azioni strategiche sono tutte indirizzate ad un processo riorganizzativo dell'intera struttura. A tal proposito occorre sottolineare l'adesione dell'ente al programma Riformattiva con riferimento al "assessment delle competenze e definizione dei fabbisogni di personale". Il programma, interamente finanziato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, rappresenta il percorso ideale e qualificato per arrivare a dotarsi di un modello organizzativo che corrisponda alle esigenze esplicitate da questa Amministrazione nei propri atti di programmazione.

Altro punto fondamentale è lo sviluppo del territorio al fine di dotarlo di servizi e infrastrutture sempre più adeguati ed efficienti. Attraverso la creazione di nuove progettualità e avvio di opere, questa Amministrazione intende porre solide basi per trasformare Cecina da città dei bisogni a città delle opportunità. L'avviato programma di riqualificazione, non solo strutturale ma anche culturale e sociale del territorio, deve essere proseguito per consentire alla città di continuare a crescere."

e) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato necessario per lo svolgimento delle attività istituzionali e per il piano performance e relativi costi

Nel corso del triennio 2019/2021 l'Ente dovrà necessariamente tenere conto della programmazione 2018/2020, in particolare del piano assunzionale in essere alla data odierna e riferito alla annualità 2018.

Per quanto concerne l'organizzazione, è allo studio dell'amministrazione un nuovo assetto organizzativo da definirsi nel corso dell'anno 2019, inoltre è probabile che, con le attuali disposizioni legislative in materia di pensionamenti, si troverà a dover far fronte a diverse cessazioni per raggiunti limiti di età e/o di servizio di alcune unità di personale dipendente. Saranno comunque questioni da affrontare successivamente che non possono essere oggetto di scelte organizzative attuabili nel corso del presente piano.

Nel presente documento vengono riportate tabelle di sintesi del fabbisogno triennale che trovano una più puntuale specificazione negli allegati.

Assunzioni programmate 2019/2021				
	Assunzioni 2019	Assunzioni 2020	Assunzioni 2021	Totale
Dirigente	0	0	1	1
D	6	(*)5	1	12
C	8	(*)2	2	12
B3	2	0	0	2
B1	1	0	0	1

A	0	0	0	0
Totale	17	7	4	28
Cessazioni programmate 2019/2021				
	Cessazioni 2019	Cessazioni 2020	Cessazioni 2021	Totale
Dirigente	1	0	1	2
D	(*)1	2	1	4
C	0	3	0	3
B3	1	0	0	1
B1	(*)3	2	0	5
A	0	0	0	0
Totale	6	7	2	15
Personale al 31/12/2019	168			
Personale al 31/12/2020	171			
Personale al 31/12/2021	173			

(*) cessazioni rideterminate per quota 100: n.1 Cat. D dal 1/7/2019 e n.1 Cat. B1 dal 1/12/2019

f) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

Il piano del fabbisogno 2019-2021 per quanto riportato in delibera rispetta i vincoli di bilancio e di finanza pubblica in tema di spesa del personale.

Rispetto della spesa teorica					
		Eventuali resti triennio precedente	**Capacità assunzionale**	**Totale capacità assunzionale**	**Resti da riportare**
Spesa teorica assunzioni 2019	583.878,64	67.823,32	524.493,13	592.316,45	8.437,81
Spesa teorica assunzioni 2020	256.350,76	8.437,81	266.081,99	274.519,79	18.169,03
Spesa teorica assunzioni 2021	211.260,81	18.169,03	242.041,06	260.210,09	48.949,28

Rispetto media triennale			
Media triennale 2011/2013	**Spesa complessiva 2019**	**Spesa complessiva 2020**	**Spesa complessiva 2021**
6.953.473,37	6.713.673,87	6.593.787,73	6.563.007,48

Per quanto concerne la media triennale 2011/2013 si fa riferimento alle spese lorde così come certificate in sede di approvazione dell'ultimo rendiconto approvato.

La spesa complessiva a carico di ciascun anno va incrementata delle spese da sostenere per il personale a tempo determinato così come dettagliato nella deliberazione di approvazione del piano.

CALCOLO DIMOSTRATIVO CAPIENZA ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO – PERIODO 2014/2021 -

economia assunzionale anno 2013	**10.963,09**	Art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014
+ 60% cess. 2013=	**42.273,80**	
totale spesa teorica per assunzioni 2014	**53.236,89**	

2014

ASSUNZIONI a tempo indeterminato effettuate nell'anno 2014

N°	Profilo Dipendente	Categoria	spesa annua trattamento fondamentale	spesa annua media salario accessorio	oneri riflessi	irap	Spesa annua totale
1	istruttore direttivo tecnico (energia)	D1	23.161,96	3.634,12	7.829,66	2.277,67	36.903,40
	Totale assorbimento spesa teorica 2014						**36.903,40**
	Importo economia assunzionale da portare a nuovo (Resti)						**16.333,49**

CESSAZIONI 2014

N°	categoria iniziale	data cessazione	spesa annua trattamento fondamentale	spesa annua media salario accessorio	oneri riflessi	irap	Spesa annua totale
1	C1	01/01/2014	21.285,50	3.634,12	7.274,04	2.118,17	34.311,82
1	D1	01/07/2014	23.161,96	3.634,12	7.829,66	2.277,67	36.903,40

		totale 2014	**44.447,46**	**7.268,23**	**15.103,69**	**4.395,83**	**71.215,22**
		economia assunzionale anno 2014	**16.333,49**				
		+ 60% cess. 2014=	**42.729,13**				
		totale spesa teorica per assunzioni 2015	**59.062,62**				

2015

ASSUNZIONI a tempo indeterminato effettuate nell'anno 2015

N°	Dipendente	Categoria	spesa annua trattamento fondamentale	spesa annua media salario accessorio	oneri riflessi	irap	Spesa annua totale
	Totale assorbimento spesa teorica 2015						
	Importo economia assunzionale da portare a nuovo (Resti)						**59.062,62**

CESSAZIONI 2015

N°	categoria iniziale	data cessazione	spesa annua trattamento fondamentale	spesa annua media salario accessorio	oneri riflessi	irap	Spesa annua totale
1	D1	01/05/2015	23.161,96	3.901,62	7.901,16	2.300,40	37.265,15
1	C1	01/06/2015	21.285,50	3.901,62	7.345,54	2.140,91	34.673,57
1	C1 part/time 50%	01/06/2015	10.642,75	3.901,62	4.194,22	1.236,27	19.974,87
1	C1	01/07/2015	21.285,50	3.901,62	7.345,54	2.140,91	34.673,57
1	C1	01/08/2015	21.285,50	3.901,62	7.345,54	2.140,91	34.673,57
1	D1	01/09/2015	23.161,96	3.901,62	7.901,16	2.300,40	37.265,15
1	Dirigente	01/11/2015	43.310,93	30.500,00	20.583,68	6.273,93	100.668,54

	1	B3	01/12/2015	19.941,91	3.901,62	6.947,70	2.026,70	32.817,94
	1	B1	01/12/2015	18.931,24	3.901,62	6.648,44	1.940,79	31.422,10
			totale 2015	**203.007,25**	**61.713,00**	**76.212,99**	**22.501,22**	**363.434,46**

	economia assunzionale anno 2014 -2015 (Resti)	**59.062,62**
	+ 25% cess. comparto 2015=	**65.691,48**
2016	**+ 80% cess. dirig 2015=**	**80.534,83**
	totale spesa teorica per assunzioni 2016	**205.288,93**

ASSUNZIONI a tempo indeterminato effettuate nell'anno 2016 (compreso esubero Province)

N°	Dipendente	Categoria	spesa annua trattamento fondamentale	spesa annua media salario accessorio	oneri riflessi	irap	Spesa annua totale
	n. 2	D	46.323,92	7.824,80	15.975,94	4.602,64	74.727,30
	n. 1	C al 50%	10.642,75	1.956,20	3.713,27	1.070,91	17.383,13
							92.110,43
	Totale assorbimento spesa teorica 2016						**92.110,43**
	Importo economia assunzionale da portare a nuovo (Resti)						**113.178,50**

CESSAZIONI 2016

2017

N°	categoria inizi	data cessazione	spesa annua trattamento fondamentale	spesa annua media salario accessorio	oneri riflessi	irap	Spesa annua totale
1	C1	04/01/2016	21.285,50	3.912,40	7.426,54	2.141,82	34.766,26
1	B3	01/06/2016	19.941,91	3.912,40	7.024,53	2.027,62	32.906,46
1	D3	01/06/2016	26.623,47	3.912,40	9.023,66	2.595,55	42.155,08
1	B1	01/07/2016	18.931,24	3.912,40	6.722,14	1.941,71	31.507,49
1	D1	01/09/2016	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,66
1	D1	01/11/2016	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,66
1	C1	01/12/2016	21.285,50	3.912,40	7.426,54	2.141,82	34.766,26
		totale 2016	**154.391,54**	**27.386,83**	**53.599,35**	**15.451,16**	**250.828,87**

economia assunzionale anno 2016 (Resti)	**113.178,50**	
+ 75% cess. 2016=	**188.121,66**	
totale spesa teorica per assunzioni 2017	**301.300,16**	

ASSUNZIONI 2017 a tempo indeterminato

N°	Dipendente	Categoria	spesa annua trattamento fondamentale	spesa annua media salario accessorio	oneri riflessi	irap	Spesa annua totale
	n. 1	C - PM prov	22.396,34	3.912,40	7.758,90	2.236,24	36.303,89
	n.1.	C1 tecnico -	21.285,50	3.912,40	7.426,54	2.141,82	34.766,26
							71.070,15
	Totale assorbimento spesa teorica 2017						**71.070,15**
	Importo economia assunzionale da portare a nuovo (Resti)						**230.230,01**

CESSAZIONI 2017

N°	categoria iniziale	data cessazione	spesa annua trattamento fondamentale	spesa annua media salario accessorio	oneri riflessi	irap	Spesa annua totale
1	B1	01/03/2017	18.931,24	3.912,40	6.722,14	1.941,71	31.507,49
2	D1	09/02/2017	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,65
3	**B1 ***	01/06/2017	18.931,24	3.912,40	6.722,14		29.565,78
4	**A1***	01/08/2017	17.908,39	3.912,40	6.416,10		28.236,90
5	B1	01/08/2017	18.931,24	3.912,40	6.722,14		29.565,78
6	B1	01/12/2017	18.931,24	3.912,40	6.722,14	1.941,71	31.507,49
7	D1	01/11/2017	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,66
8	**C1****	**01/11/2017**					**34.766,26**
		totale 2017	**139.957,27**	**27.386,83**	**49.280,61**	**8.486,06**	**225.110,76**
		economia assunzionale anno 2017 (Resti)	**230.230,01**				
		75% cess. 2017	**168.833,07**				
		totale spesa teorica per assunzioni 2018	**399.063,08**				

*** CAT PROTETTE EXTRA OBBLIGO**

**** CAT PROTETTE INFRA OBBLIGO**

ASSUNZIONI 2018 a tempo indeterminato

	N°	Dipendente	Categoria	spesa annua trattamento fondamentale	spesa annua media salario accessorio	oneri riflessi	irap	Spesa annua totale
2018	categorie protette infra obbligo -	n.1	B1	18.931,24	3.912,40	6.722,14	1.941,71	**31.507,49**
	Passaggio part time da 83,33 a tempo pieno	n. 1	C1 amministrativo	3.548,29	3.912,40	2.119,56	634,16	10.214,42
		n.1.	C1 contabile (tributi)	21.285,50	3.912,40	7.426,54	2.141,82	34.766,26
		n.1	C1 contabile (tributi)	21.285,50	3.912,40	7.426,54	2.141,82	34.766,26

	n.1	D1 am.vo (cultura)	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,66
	n.1	D1 am.vo (istruzione)	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,66
	n.1	D1 am.vo (demografici)	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,66
	n.1	D1 am.vo	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,65
	n. 1	Dirigente tecnico	43.310,00	30.500,00	21.954,35	6.273,85	102.038,20
							331.239,76
	Totale assorbimento spesa teorica 2018						**331.239,76**
	Importo economia assunzionale da portare a nuovo (Resti)						**67.823,32**

CESSAZIONI 2018 (a legislazione vigente)

N°	categoria iniziale	data cessazione	spesa annua trattamento fondamentale	spesa annua media salario accessorio	oneri riflessi	irap	Spesa annua totale
1	**D1**	30/12/2018	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,66
2	B1	01/01/2018	18.931,24	3.912,40	6.722,14	1.941,71	31.507,49
3	B3	01/03/2018	19.941,91	3.912,40	7.024,53	2.027,62	32.906,46
4	B3	15/04/2018	19.941,91	3.912,40	7.024,53	2.027,62	32.906,46
5	C1	01/04/2018	21.285,50	3.912,40	7.426,53	2.141,82	34.766,26
6	C1	01/10/2018	21.285,50	3.912,40	7.426,53	2.141,82	34.766,26
7	C1	01/10/2018	21.285,50	3.912,40	7.426,53	2.141,82	34.766,26
8	C1	01/04/2018	21.285,50	3.912,40	7.426,53	2.141,82	34.766,26
9	D1	01/10/2018	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,66
10	D1	01/10/2018	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,66
11	D1	01/01/2018	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,66
12	D1	01/02/2018	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,66
13	Dirigente	01/12/2018	43.310,00	30.500,00	21.205,55	6.273,85	101.289,40
		Totale 2019	**303.076,86**	**77.448,82**	**111.622,75**	**32.344,68**	**524.493,13**

economia assunzionale anno 2018 (Resti)	**67.823,32**
100% cess. 2018	**524.493,13**
totale spesa teorica per assunzioni 2019	**592.316,44**

ASSUNZIONI 2019 a tempo indeterminato

	N°	Dipendente	Categoria	spesa annua trattamento fondamentale	spesa annua media salario accessorio	oneri riflessi	irap	Spesa annua totale	
	categorie protette vittime del terrorismo	n.1	B1 (part – time)	9.465,62	1.956,20	3.361,07	970,85	15.753,75	81.566,67 spesa totale cat B
		n. 2	C1 contabile (ragioneria)	42.571,00	7.824,80	14.853,07	4.283,64	69.532,51	278.130,06 Spesa totale cat C
		n.1	C1 tecnico (manutenzione patrimonio)	21.285,50	3.912,40	7.426,54	2.141,82	34.766,26	
		n.1	C1 educatore	21.285,50	3.912,40	7.426,54	2.141,82	34.766,26	
		n.1.	C1 amm.vo (turismo)	21.285,50	3.912,40	7.426,54	2.141,82	34.766,26	
2019		n.1.	C1 tecnico (opere pubbliche)	21.285,50	3.912,40	7.426,53	2.141,82	34.766,26	
		n.1	D1 Assistente sociale	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,65	224.181,91 Spesa totale cat D
		n.1	D1 Assistente sociale	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,66	583.878,64 Totale complessivo
		n.1	B3 Collaboratore tecnico (manutenzioni)	19.941,91	3.912,40	7.024,53	2.027,62	32.906,46	
		n.1	B3 Collaboratore tecnico (manutenzioni)	19.941,91	3.912,40	7.024,53	2.027,62	32.906,46	

	n.1	C istruttore amministrativo contabile (finanziario/entrate)	21.285,50	3.912,40	7.426,53	2.141,82	34.766,26
	n.1	D istruttore direttivo contabile (finanziario/entrate)	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,65
	n.1	D istruttore direttivo Polizia Municipale	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,65
	n.1	D istruttore direttivo amministrativo/giuridico (lavori pubblici)	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,65
	n. 1	D Istruttore direttivo tecnico ingegnere (lavori pubblici)	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,65
	n. 1	C Istruttore amministrativo (servizi sociali)	21.285,50	3.912,40	7.426,53	2.141,82	34.766,25
							583.878,64
	TOTALE ASSORBIMENTO 2019						**583.878,64**
	Importo economia assunzionale da portare a nuovo (Resti)						**8.437,81**

CESSAZIONI 2019 (a legislazione vigente)							
N°	categoria iniziale	data cessazione	spesa annua trattamento fondamentale	spesa annua media salario accessorio	oneri riflessi	irap	Spesa annua totale

	1	B1	01/07/2019	18.931,24	3.912,40	6.722,14	1.941,71	31.507,49
	2 cessazione quota 100	D1	01/07/2019	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,65
	3	B1	01/10/2019	18.931,24	3.912,40	6.722,14	1.941,71	31.507,49
	4	B3	01/10/2019	19.941,91	3.912,40	7.024,53	2.027,62	32.906,46
	5	Dirigente	13/11/2019	43.310,00	30.500,00	21.205,55	6.273,85	101.289,40
	6 cessazione quota 100	B1	01/12/2019	18.931,24	3.912,40	6.722,14	1.941,71	31.507,49
			Totale 2019	**143.207,59**	**50.062,00**	**56.384,48**	**16.427,92**	**266.081,99**
			economia assunzionale anno 2018	**8.437,81**				
			100% cess. 2019	**266.081,99**				
			totale x assunzioni 2020	**274.519,79**				

ASSUNZIONI 2020 a tempo indeterminato accesso dall'esterno

	N°	Dipendente	Categoria	spesa annua trattamento fondamentale	spesa annua media salario accessorio	oneri riflessi	irap	Spesa annua totale	
2020	1	Istruttore direttivo contabile (Finanziario bilancio)	D	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,65	
	1	Istruttore amministrativo contabile (Finanziario/ Entrate)	C	21.285,50	3.912,40	7.426,53	2.141,82	34.766,26	
	1	Istruttore direttivo tecnico (informatico)	D	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,65	
	1	Istruttore amministrativo contabile (Lavori pubblici)	D	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,65	trasformazione da C a D

1	Istruttore amministrativo contabile (Sport, cultura,ecc)	C	21.285,50	3.912,40	7.426,53	2.141,82	34.766,25	
1	Assistente sociale	D	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,65	Nuovo
1	Assistente sociale	D	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,65	Nuovo
							256.350,76	
	TOTALE ASSORBIMENTO 2020						**256.350,76**	
	Importo economia assunzionale da portare a nuovo (Resti)						**18.169,03**	

CESSAZIONI 2020 (a legislazione vigente)

N°	categoria iniziale	data cessazione	spesa annua trattamento fondamentale	spesa annua media salario accessorio	oneri riflessi	irap	Spesa annua totale
1	B1	01/03/2020	18.931,24	3.912,40	6.722,14	1.941,71	31.507,49
2	B1	01/03/2020	18.931,24	3.912,40	6.722,14	1.941,71	31.507,49
3	D1	01/03/2020	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,65
4	D1	01/04/2020	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,65
5	C1	01/03/2020	21.285,50	3.912,40	7.426,53	2.141,82	34.766,26
6	C1	01/10/2020	21.285,50	3.912,40	7.426,53	2.141,82	34.766,26
7	C1	01/12/2020	21.285,50	3.912,40	7.426,53	2.141,82	34.766,26
		Totale 2020	**148.042,90**	**27.386,80**	**51.699,82**	**14.911,52**	**242.041,06**
		economia assunzionale anno 2020	**18.169,03**				
		100% cess. 2020	**242.041,06**				
		totale x assunzioni 2021	**260.210,09**				

2021

ASSUNZIONI 2021 a tempo indeterminato accesso dall'esterno							
N°	Dipendente	Categoria	spesa annua trattamento fondamentale	spesa annua media salario accessorio	oneri riflessi	irap	Spesa annua totale
1	Istruttore Agente Polizia Municipale	C	22.396,34	3.912,40	7.758,90	2.236,24	36.303,88
1	Istruttore Agente Polizia Municipale	C	22.396,34	3.912,40	7.758,90	2.236,24	36.303,88
1	Istruttore Direttivo tecnico (Edilizia)	D	23.161,96	3.912,40	7.987,97	2.301,32	37.363,65
1	Dirigente (Finanziario)	Dirigente	43.310,00	30.500,00	21.205,55	6.273,85	101.289,40
							211.260,81
	TOTALE ASSORBIMENTO 2021						**211.260,81**
	Importo economia assunzionale da portare a nuovo (Resti)						**48.949,28**

COSTI PERSONALE DA ASSUMERE

Voci stipendiali	**cat. B1**	**cat. B3**	**cat. C1**	**cat. C1 PM**	**Cat. D1**	**cat D3**	**DIR**
Tratt fondamentale annuo:	18.931,24	19.941,91	21.285,50	22.396,34	23.161,96	26.623,47	43.310,00
Salario accessorio medio:	3.912,40	3.912,40	3.912,40	3.912,40	3.912,40	3.912,40	30.500,00
Oneri riflessi	6.722,14	7.024,53	7.426,53	7.758,90	7.987,97	9.023,66	21.205,55
Irap	1.941,71	2.027,62	2.141,82	2.236,24	2.301,32	2.595,55	6.273,85

TOT	**31.507,49**	**32.906,46**	**34.766,26**	**36.303,88**	**37.363,65**	**42.155,07**	**101.289,40**

Proposta assunzioni anno 2019								
N.	**Cat**	**Profilo**	**Modalità assunzione**	**Settore di destinazione**	**Stato di attuazione**	**Spesa teorica**		Note
2	C	Istruttore amministrativo/contabile	Accesso dall'esterno	Finanziario		69.532,52	Si prevede per l'anno 2019 (previsto rinvio assunzione cat. D nella programmazione 2018	Si chiede la modifica del posto Cat. D (ex economo) con istituzione di 2 C
2	C	Istruttore amministrativo/contabile	Accesso dall'esterno	Finanziario (Entrate)		34.766,26		1 al 2020
1	D	Istruttore direttivo	Accesso dall'esterno	Finanziario (Bilancio)		37.363,65		
1	D1	Assistente sociale	Accesso dall'esterno	Servizi alle imprese e al cittadino	Iter per la mobilità concluso senza esito	37.363,65	Si prevede assunzione dall'esterno per l'anno 2019 (previsto rinvio nella programmazione 2018)	
1	D1	Assistente sociale	Accesso dall'esterno	Servizi alle imprese e al cittadino	Iter per la mobilità concluso senza esito	37.363,65	Si prevede assunzione dall'esterno per l'anno 2019 (previsto rinvio nella programmazione 2018)	
1	D	Istruttore Direttivo	Accesso dall'esterno	Polizia Municipale		37.363,65		
1	D	Istruttore Direttivo Amministrativo/Giuridico		Lavori Pubblici (Nuovo UT)		37.363,65		
1	D	Istruttore Direttivo tecnico (ingegnere)		Lavori Pubblici (Nuovo UT)		37.363,65		
1	C	Istruttore amministrativo/contabile		Servizio sociale		34.766,25		

1	C	Istruttore tecnico	Accesso dall'esterno	Progettazione sostenibile (opere pubbliche)	Iter per la mobilità concluso senza esito. Prevista l'assunzione dall'esterno	34.766,26	Si prevede assunzione da 2019. Previsto rinvio nella programmazione 2018
1	B1	Esecutore (Vittime terrorismo)		Affari Generali (da definire)	Part – time Chiamata diretta ufficio del lavoro	15.753,75	Assunzione 2019
1	C	Istruttore tecnico	Accesso dall'esterno	Semplificazione amministrativa (manutenzione patrimonio)	Iter per la mobilità concluso senza esito	34.766,26	Si prevede assunzione da 2019. Previsto rinvio nella programmazione 2018
1	C	Istruttore educatore	Accesso dall'esterno	Servizi alle imprese e al cittadino	Avviato iter per mobilità. Mobilità deserta	34.766,26	Si prevede assunzione da 2019. Previsto rinvio nella programmazione 2018
1	C	Istruttore amministrativo	Accesso dall'esterno	Servizi alle imprese e al cittadino (turismo)	Iter per la mobilità concluso senza esito	34.766,26	Si prevede assunzione da 2019. Previsto rinvio nella programmazione 2018
1	B3	Collaboratore tecnico	Accesso dall'esterno	Semplificazione amministrativa	Avviato iter per mobilità. Mobilità deserta	32.906,46	Si prevede assunzione da 2019. Previsto rinvio nella programmazione 2018
1	B3	Collaboratore tecnico	Accesso dall'esterno	Semplificazione amministrativa	Avviato iter per mobilità. Attualmente in pubblicazione nella GU	32.906,46	Si prevede assunzione da 2019. Previsto rinvio nella programmazione 2018
						583.878,64	

Capacità a disposizione

Resti anno precedente	67.823,32
Anno 2018 (100% delle cessazioni)	524.493,13

Totale	592.316,45	
Differenza	8.437,81	resti per assunzioni 2020
Media triennale lorda da rispettare	6.953.473,37	
Ipotesi spesa personale 2019 con completamento programmazione 2018 aggiornata	6.494.686,76	Questo importo è dato dal totale di tutte le spese di personale (lorde) previste a carico del bilancio 2019 e comprendono le assunzioni previste per il 2019 nella programmazione aggiornata del 2018 (sono quelle non evidenziate)
Differenziale disponibile	458.786,61	
Ipotesi spesa assunzioni nuove	218.987,11	Questo importo è dato dal totale delle assunzioni evidenziate in giallo
Differenza	239.799,50	

6.713.673,87

Proposta assunzioni anno 2020								
N.	**Cat**	**Profilo**	**Modalità assunzione**	**Settore di destinazione**	**Stato di attuazione**	**Spesa teorica**		Note
1	D	Istruttore direttivo	Accesso dall'esterno	Finanziario (Entrate)		37.363,65		
1	C	Istruttore amministrativo/contabile	Accesso dall'esterno	Finanziario (Entrate)		34.766,26		
1	D	Istruttore Direttivo tecnico (informatico)	Accesso dall'esterno			37.363,65		
1	D	Istruttore amministrativo/contabile	Accesso dall'esterno	Lavori Pubblici (Nuovo UT)		37.363,65	Trasformazione da C a D – Modifica luglio 2019	
1	C	Istruttore amministrativo/contabile	Accesso dall'esterno	Sport, cultura, ecc		34.766,26		
1	D	Istruttore direttivo assistente sociale	Accesso dall'esterno			37.363,65	Nuovo – Modifica luglio 2019	
1	D	Istruttore direttivo assistente sociale	Accesso dall'esterno			37.363,65	Nuovo – Modifica luglio 2019	
						256.350,77		

Capacità a disposizione		
Resti anno precedente	8.437,81	
Anno 2019 (100% delle cessazioni)	266.081,59	
Totale	274.519,40	
Differenza	18.168,63	resti per assunzioni 2021

Media triennale lorda da rispettare	6.953.473,37	
Ipotesi spesa personale 2020	6.593.787,73	Questo importo è dato dal totale di tutte le spese di personale (lorde) previste a carico del bilancio 2020 e comprendono le assunzioni previste per il 2019 e per il 2020 (detratte le cessazioni)
Differenza	359.685,64	

Proposta assunzioni anno 2021

N.	Cat	Profilo	Modalità assunzione	Settore di destinazione	Stato di attuazione	Spesa teorica		Note
1	D1	Istruttore direttivo tecnico	Accesso dall'esterno	Edilizia/LLPP		37.363,65		
2	C	Agente Polizia Municipale	Accesso dall'esterno	Polizia Municipale		72.607,76		
1	Dirigente	Dirigente servizio finanziario	Accesso dall'esterno	Finanziario		101.289,40		
						211.260,81		

Capacità a disposizione		
Resti anno precedente	18.169,03	
Anno 2020 (100% delle cessazioni)	242.041,06	
Totale	260.210,09	
Differenza	48.949,28	resti per assunzioni 2022

Media triennale lorda da rispettare	6.953.473,37
Ipotesi spesa personale 2020	6.563.007,48
Differenza	390.465,89

Questo importo è dato dal totale di tutte le spese di personale (lorde) previste a carico del bilancio 2021 comprendono le assunzioni previste per il triennio

Rispetto della spesa teorica					
		Eventuali resti triennio precedente	**Capacità assunzionale**	**Totale capacità assunzionale**	**Resti da riportare**
Spesa teorica assunzioni 2019	583.878,64	67.823,32	524.493,13	592.316,45	8.437,81
Spesa teorica assunzioni 2020	256.350,76	8.437,81	266.081,59	274.519,40	18.168,64
Spesa teorica assunzioni 2021	211.260,81	18.168,64	242.041,06	260.209,70	48.948,89

Rispetto media triennale			
Media triennale 2011/2013	**Spesa complessiva 2019**	**Spesa complessiva 2020**	**Spesa complessiva 2021**
6.953.473,37	6.713.673,87	6.593.787,73	6.563.007,48