COMUNE DI CECINA
PROVINCIA DI LIVORNO

SCHEMA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2018

E PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2018

In data 17/12/2018 (come da verbale allegato) ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale per le trattative legate al fondo risorse decentrate ex art.67, commi 1,2,3 e 5 del CCNL 21/05/2018, per la discussione del CCDI 2018 (c.d. contratto ponte) e del CCDI 2019/2021.

In data 9 gennaio 2019 alle ore 9.30 presso la residenza municipale del Comune di Cecina ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte datoriale così composta :

Presidente – Lucia Cani Dirigente

Componente – Alessandra Cheli Dirigente

Componente – Roberto Rocchi Dirigente

- la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CGIL FP Mauro Scalabrini

OO.SS. Territoriale UIL FPL Emanuele Pillitteri e Maura Landi

OO.SS. Territoriale CISL FP

OO.SS. Territoriale C.S.A. R.A.L. Enzo Provenzano

R.S.U. Aziendale – Fiordilinda Boi

R.S.U. Aziendale – Chiara Selvi

R.S.U. Aziendale – Giada Serino

Dell'incontro viene redatto separato ed apposito verbale che si allega al presente schema di contratto.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) e per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2018.

Per la delegazione di parte datoriale:

Presidente Lucia Cani

Componente Alessandra Cheli

Componente Roberto Rocchi

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CGIL – FP Non sottoscrive

OO.SS. UIL - FPL Non sottoscrive

OO.SS. C.S.A. RAL

Enzo Provenzano

R.S.U. Aziendale

Fiordilinda Boi

R.S.U. Aziendale

Chiara Selvi

R.S.U. Aziendale

Giada Serino

PREMESSA

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale (parte giuridica) sottoscritto risale al 2007, e la parte relativa all'utilizzo delle risorse è sempre avvenuta annualmente, considerato che l'ultimo CCDI (parte economica) è stato sottoscritto definitivamente in data 29/12/2017 e ha riguardato l'anno 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si specifica che:

1. il fondo risorse decentrate è stato costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali con la determinazione dirigenziale n. 122 del 14/02/2018 (costituzione della parte stabile del fondo), con la determinazione dirigenziale n. 1534 del 10/12/2018 (definizione ed aggiornamento al CCNL 21/05/2018 della parte stabile del fondo), con la deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 11/12/2018 (definizione della parte variabile);
2. sulla base degli atti amministrativi richiamati, che hanno costituito il fondo risorse decentrate secondo le nuove disposizioni contrattuali, si procederà alla destinazione delle risorse destinate ad incentivare il personale in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 11/04/2008 e in data 31/07/2009;
3. le parti convengono che, fino alla definizione del CCDI 2019/2021, continuino ad avere valore le indennità di responsabilità definite nel CCDI 2017 e confermate con la sottoscrizione del presente contratto ponte per l'intero anno 2018;
4. in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di febbraio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021;
5. le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

La Delegazione,

PRESO ATTO che:

- con deliberazione della G.C. n. 95 del 29/06/2018 è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica legittimata alla contrattazione decentrata integrativa;
- con deliberazione della G.C. n. 179 del 11/12/2018 sono stati forniti gli indirizzi al Presidente della Delegazione di parte pubblica per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018;

- con determinazione n.122 del 14/02/2018, integrata ed aggiornata dalla determinazione n. 1534 del 10/12/2018 si è provveduto alla quantificazione delle risorse decentrate di parte stabile, e, con deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 11/12/2018 si è provveduto alla quantificazione delle risorse variabili per l'anno 2018 nel rispetto della normativa vigente;
- con deliberazione della G.C. n. 6 del 23/01/2018 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione, Piano Performance e PDO 2018-2020;

ACCORDO PER RIPARTO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

Ambito di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa e tratta gli istituti di carattere economico con particolare riferimento all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018.

Fondo lavoro straordinario

Il fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 1/04/99 è quantificato in € 25.684,36 ed è erogato con le modalità previste per lo specifico istituto.

Fondo del salario accessorio

Il fondo, costituito con gli atti amministrativi sopra richiamati, trova rappresentazione negli allegati al presente accordo (Costituzione fondo per la contrattazione integrativa anno 2018).
Il totale del fondo, costituito secondo le previsioni contrattuali di cui al CCNL 21/05/2018 e al netto di tutte le decurtazioni previste contrattualmente, ammonta a complessive € 552.049,73 di cui € 510.073,59 di parte stabile ed € 41.976,04 di parte variabile.

Sulla proposta di riparto delle risorse decentrate per l'anno 2018 sarà acquisito, prima della sottoscrizione definitiva, il parere dell'Organo di revisione, così come previsto dalla circolare della RGS n. 20/2017.

In questa sede le parti stabiliscono e destinano le risorse del Fondo 2018 a disposizione della contrattazione per l'anno 2018 al finanziamento degli istituti previsti dal contratto nazionale sottoscritto in data 11/04/2008 e in data 31/07/2009 nonché stabiliti nell'ultimo CCDI – parte economica – sottoscritto in data 29/12/2017.

In questa sede, inoltre, le parti stabiliscono che, fino alla definizione del CCDI 2019/2021, continuino ad avere valore le indennità di responsabilità definite nel CCDI 2017 e confermate con la sottoscrizione del presente contratto ponte per l'intero anno 2018;

Gli istituti contrattuali e i relativi importi sono contenuti negli allegati al presente accordo (Destinazione fondo a seguito di contrattazione integrativa per l'anno 2018).

RISORSE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE PER LA REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI CON IL PEG/PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2018.

L'Importo complessivo destinato alla incentivazione del personale per la realizzazione degli obiettivi performance è pari ad **€. 137.296,91**

La somma verrà corrisposta nel rispetto dei criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell'Ente.

VISTO il parere del Revisore dei Conti, n. 2/2019 acquisito in data 12/02/19 e protocollato al Protocollo Generale dell'Ente in data — al n. — che attesta che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge;

VISTA la delibera di G.C. n. N° 28 DEL 15/02/2019 del con la quale la G.C. ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo per il Riparto delle risorse decentrate per l'anno 2018

In data 07/03/2019 le parti hanno sottoscritto Il presente dell'Accordo per il Riparto delle risorse decentrate per l'anno 2018

Presidente delegazione trattante di parte pubblica

Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**IMPORTI**
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	448'950,13
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconcosciuti alle posizioni iniziali	8'791,52
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	103'369,14
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**IMPORTI**
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		51'037,10
TOTALE PARTE STABILE		510'073,69

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**IMPORTI**
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	20'000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	2'440,53
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	10'792,16

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**IMPORTI**
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	20'501,58
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		11'758,23
TOTALE PARTE VARIABILE		41'976,04

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE PARTE STABILE	510'073,69
TOTALE PARTE VARIABILE	41'976,04
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	552'049,73

Destinazione fondo a seguito di contrattazione integrativa per l'anno 2018

DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE			
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**CONTRATTO DECENTR.**	**EFF.UTILIZZO A CONSUNT.**
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	196'478,88	196'478,88
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	70'610,56	70'610,56
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	4'683,82	4'683,82
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	4'751,34	4'338,18
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	1'549,44	1'549,44
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		278'074,04	277'660,88

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**CONTRATTO DECENTR.**
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		552'049,73
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		278'074,04
art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017.	0,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	0,00
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO		273'975,69

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**CONTRATTO DECENTR.**	**EFF.UTILIZZO A CONSUNT.**
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	91'411,73	83'794,09
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	25'267,05	25'267,05
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	20'000,00	2'152,53
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	0,00	0,00

UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI			
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**CONTRATTO DECENTR.**	**EFF.UTILIZZO A CONSUNT.**
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	0,00	0,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		136'678,78	111'213,67

TOTALE UTILIZZO FONDO			
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**CONTRATTO DECENTR.**	**EFF.UTILIZZO A CONSUNT.**
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		278'074,04	277'660,88
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		136'678,78	111'213,67
TOTALE DESTINAZIONE FONDO ANNO IN ESAME		414'752,82	388'874,55

Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2018	anno 2016*
			* Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		552'049,73	597'901,05
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	0,00	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconcosciuti alle posizioni iniziali	8'791,52	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00	0,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2018	anno 2016*
			*** Anno 2015 (per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)**
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	10'792,16	0,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziate in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00	0,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		532'466,05	597'901,05
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		65'435,00	65'435,00
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		25'684,36	25'684,36
LIMITE FONDO		623'585,41	689'020,41
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016			-65'435,00

COMUNE DI CECINA

Provincia di LIVORNO

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		17/12/2018 inizio delle trattative, 09/01/2019 sottoscrizione
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Lucia Cani – Presidente – Dirigente personale Alessandra Cheli – Componente – Dirigente Roberto Rocchi – Componente - Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP UIL FPL CISL FP C.S.A. R.A.L. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): C.S.A. R.A.L. Territoriale Enzo Provenzano R.S.U. Aziendale: Chiara Selvi CGIL Giada Serino CGIL Fiordilinda Boi UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018 b) Validità degli Istituti contrattuali disciplinati con CCDI 2017 per tutto il 2018 c) Valore e contenuto delle responsabilità disciplinate con CCDI 2017 per tutto il 2018 e fino alla sottoscrizione del CCDI 2019/2021
adempimenti procedurale Rispetto dell'iter	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No, la presente relazione è propedeutica all'acquisizione del parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti
		Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse fare rilievi, verranno evidenziati prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 23/01/2018 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 30/01/2018 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2018/2020

e degli atti propedeutici successivi alla contrattazione		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente tutte le informazioni di cui al comma 8 dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede esclusivamente la parte relativa alle modalità di utilizzo delle risorse accessorie con riferimento all'anno 2018. Occorre sottolineare che l'ultimo contratto triennale (parte giuridica) sottoscritto risale al 2007, la parte relativa all'utilizzo delle risorse è sempre avvenuta annualmente. L'ultimo CCDI (parte economica) è stato sottoscritto definitivamente in data 29/12/2017 con riferimento all'anno 2017e prevedendo in maniera esplicita la validità degli istituti disciplinati fino alla sottoscrizione del nuovo CCDI.

Con il CCDI 2018, le cui trattative hanno avuto inizio in data 17/12/2018, le parti hanno stabilito e destinato le risorse del Fondo 2018, disponibili per la contrattazione, al finanziamento degli istituti previsti dal contratto nazionale sottoscritto in data 11/04/2008 e in data 31/07/2009 nonché stabiliti nell'ultimo CCDI – parte economica – sottoscritto in data 29/12/2017. Le parti hanno inoltre stabilito che, fino alla definizione del CCDI 2019/2021, continuino ad avere valore le indennità di responsabilità definite nel CCDI 2017 e confermate con la sottoscrizione del c.d. contratto ponte per l'intero anno 2018.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA'**:

INDENNITA': TURNAZIONE

- *descrizione: TURNAZIONE*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 45.355,82*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART. 22 CCNL 14/09/2000*
- *criteri di attribuzione*: QUELLI PREVISTI DAL CCNL

INDENNITA': REPERIBILITA'

- *descrizione: REPERIBILITA'*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 39.372,68*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART. 23 CCNL 14/09/2000*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 11 CCDI 13/04/2007*
- *criteri di attribuzione: QUELLI PREVISTI DAL CCNL e dal CCDI 2007*

INDENNITA' RISCHIO

- *descrizione*: RISCHIO
- *Importo massimo previsto nel fondo € 6.283,59*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART 37 CCNL 14/09/2000*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 12 del CCDI 13/04/2007*
- *criteri di attribuzione: QUELLI PREVISTI DAL CCNL e dal CCDI 2007*

Indennità o compenso per "SPECIFICHE RESPONSABILITA'"

- *descrizione: SPECIFICHE RESPONSABILITA' - RESPONSABILITA' DI UNITA' ORGANIZZATIVA*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 23.586,61*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART 17, COMMA 2, lett. f) CCNL 01/04/1999*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: Art. 9 CCDI 13/04/2007*
- *criteri di attribuzione: Previsti nel CCDI 2007 NELLA MISURA DI € 1.500,00 LORDI ANNUA PER DIPENDENTI RESPONSABILI DI U.O. DI CATEGORIA D, FATTA ECCEZIONE PER IL VICE-COMANDANTE POLIZIA MUNICIPALE PER € 2.500,00; NELLA MISURA DI € 1.000,00 LORDI ANNUI PER I DIPENDENTI CON SPECIFICHE RESPONSABILITA' APPARTENENTI ALLA CATEGORIA C.*

Indennità o compenso per ""SPECIFICHE RESPONSABILITA'"

- *descrizione: SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ANAGRAFE*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.680,44*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART 17, COMMA 2, lett. i) CCNL 01/04/1999*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: Art. 9 CCDI 13/04/2007*
- *criteri di attribuzione: PREVISTE DALLA NORMA INDICATA DEL CCNL NELL'IMPORTO MASSIMO e dal CCDI 2007*

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Non sono previsti progetti incentivanti

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA_" Nessuna previsione contrattuale

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI

PROGETTO CONDONO

- *descrizione e criteri di remunerazione*: L'ente ha prevista la remunerazione di un apposito progetto finanziato con complessive € 20.000,00 provenienti da risorse del condono edilizio. Per quanto concerne recuperi ICI, nonostante la previsione nel CCDI 2007, non è mai stata adottata disciplina regolamentare. Per quanto concerne gli incentivi alle progettazioni lavori pubblici è in corso di predisposizione il regolamento.
- *Importo € 20.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art.2 CCDI del 28/12/2015 e deliberazione della Giunta Comunale n.212 del 20/11/2015 di disciplina*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 dell'11/04/2007, modificato con deliberazione della Giunta Comunale n.50 del 31/03/2009. I principi di cui alle disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.237/2014, modificato con deliberazione della Giunta Comunale n.221/2015.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, sono stati definiti nel CCDI del 13/04/2007, il presente contratto non disciplina nuovi principi. Non sono previste progressioni economiche per l'anno 2018.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata prevista la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, descrivere sommariamente il ciclo di gestione della performance e gli strumenti di programmazione utilizzati.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I-La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2018, è stato costituito con Determinazione Dirigenziale n. 122 del 14/02/2018, ed aggiornato con successiva Determinazione Dirigenziale n. 1534 del 10/12/2018, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	561.110,79
Risorse variabili	53.734,27
TOTALE	614.845,06

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 561.110,79 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	448.950,13

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Differenza incrementi a regime P.E.O. (non soggetto al limite)	8.791,52
Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato	103.369,14
TOTALE	112.160,66

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 53.734,27, sono state determinate con deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 11/12/2018 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – compensi condono edilizio (non soggette al limite)	20.000,00
Frazione RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	2.440,53

Risparmi a consuntivo da straordinario (non soggetti al limite)	10.792,16
Incremento fino al 1,2% del monte salari 1997	20.501,58
TOTALE	53.734,27

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzioni del fondo per la parte fissa: riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 € 51.037,10. Si tratta della decurtazione permanente in applicazione delll'art. 1, comma 456 della Legge 147/2013.

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Riduzioni del fondo per la parte variabile: € 11.758,23. La decurtazione applicata ha l'origine che segue.

Il servizio ispettivo del Ministero Economia e Finanza ha disposto una verifica amministrativo-contabile con incarico prot. 105822 del 6/12/2012 nell'ambito del programma ispettivo relativo all'anno 2013. A seguito di diverse interlocuzioni tra Ente e MEF, il servizio ispettivo, con nota prot. n. 1677 del 12/01/2015, considera superate alcune criticità, formulando, tuttavia, diverse ulteriori considerazioni sulle restanti problematiche (tra le quali la parte relativa alla costituzione e utilizzo del fondo, che qui interessa), invitando l'ente ad adottare misure atte a definire le questioni sospese. Per quanto concerne le misure adottate in relazione alla costituzione e all'utilizzo del fondo, la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali, hanno sottoscritto definitivamente un accordo decentrato in data 6 luglio 2015. In tale accordo si è stabilita una riduzione complessiva del fondo pari a € 204.654,16 con le relative modalità di recupero a valere su più annualità. L'importo di € 11.758,23 fa riferimento all'anno 2018, l'ultima annualità di decurtazione prevista è il 2019.

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2018, sono previste le seguenti riduzioni:

NESSUNA RIDUZIONE in quanto il Fondo 2018, al netto delle voci escluse dal limite, risulta rispettoso del vincolo previsto. Il rispetto è evidenziato nell'allegato alla presente relazione "Controllo limite fondo".

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	510.073,69
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	41.976,04
TOTALE	552.049,73

Il dettaglio è contenuto nell'allegato alla presente relazione "Costituzione fondo"

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	196.478,88
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	70.610,56
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	4.683,82
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	4.751,34
Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	1.549,44
TOTALE	278.074,04

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 552.049,73
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 278.074,04
TOTALE	273.975,69

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità turno, reperibilità, rischio ecc	91.411,73
Compensi specifiche responsabilità	25.267,05
Progetto condono edilizio	20.000,00
Incentivazione al personale per gli obiettivi di performance	137.296,91
TOTALE	552.049,73

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 278.074,04 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 510.073,69.
Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione "Progetto condono" per un importo di Euro 20.000,00, finanziano per lo stesso importo, il relativo progetto.

Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità).

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 11/04/2007, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che il presente CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2018 (limite)	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	561.110,79	608.380,19	-47.269,40
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	51.037,10	51.037,10	0,00
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMENENTE")	**510.073,69**	**557.343,09**	**-47.269,40**
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	**53.734,27**	**54.282,79**	**- 548,52**
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	**0,00**	//	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	**53.734,27**	**54.282,79**	**- 548,52**
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//	- 1.021,63	- 1.021,63
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//	- 944,97	- 944,97
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	//	0,00
Altre decurtazioni fondo ex art. 40 D.Lgs 165/01	- 11.758,23	- 11.758,23	0,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	**- 11.758,23**	**-13.724,83**	**- 1.966,60**
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	561.110,79	608,380,19	- 47.269,40
Risorse variabili	53.734,27	54.282,79	- 548,92
Decurtazioni	-62.795,33	-64.761,93	- 1.966,60
Somme non soggette al limite	39.583,68	20.000,00	19.583,68
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			

TOTALE al netto delle somme escluse	**512.466,05**	**577.901,05**	**-65.435,00**
TOTALE	**552.049,73**	**597.901,05**	**- 45.851,32**

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	**278.074,04**	**300.455,00**	**- 22.380,96**
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	**273.975,69**	**297.446,05**	**- 23.470,36**
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	278.074,04	300.455,00	- 22.380,96
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	273.975,69	297.446,05	- 23.470,36
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	**552.049,73**	**597.901,05**	**-45.851,32**

Modulo IV-Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.
In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti diversi capitoli di spesa secondo la distribuzione tra Missioni e Programmi. La spesa determinata dalla costituzione del fondo risorse trova stanziamento nel bilancio di previsione 2018/2020.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento.

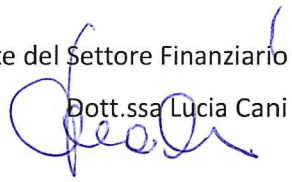
Art.68 comma 1: Risorse residue di cui all'art.67, commi 1 e 2 non integralmente utilizzate negli anni precedenti e derivanti da economie fondo lavoro straordinario anno 2016, applicate al fondo anno 2017 e non interamente utilizzate € 2.588,12

Risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario. Economie derivanti da lavoro straordinario non utilizzato durante l'anno 2017 € 8.204,04.

Cecina, 16 gennaio 2019

Il Dirigente del Settore Finanziario

Dott.ssa Lucia Cani



COMUNE DI CECINA
(Provincia di Livorno)

VERBALE RIUNIONE RSU D'ENTE E PARTE PUBBLICA DEL 17.12.2018

L'anno 2018 del giorno 17 dicembre 2018 alle ore 09.00, presso la sala riunioni della Sede C.le di Piazza della Libertà n. 30, si è svolta la riunione tra la delegazione trattante d'Ente e la parte pubblica per la trattazione del seguente argomento all'ordine del giorno:

- **Fondo risorse decentrate art. 67 commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 21.05.2018**
- **CCDI 2018/2020**
- **Varie ed eventuali**

Sono presenti per la parte pubblica i Dirigenti:
- Lucia Cani
- Roberto Rocchi
- Alessandra Cheli

Sono presenti per le rappresentanze sindacali RSU i Signori:
- Enzo Provenzano
- Fiordilinda Boi
- Chiara Selvi
- Giada Serino

Per la rappresentanza sindacale provinciale CGIL/FP/Enti Locali: Mauro Scalabrini

- E' presente il Sindaco: Samuele Lippi

- Segretario verbalizzante: Sig.ra Elisabetta Cavini

- Prende la parola la D.ssa Lucia Cani riassumendo brevemente gli argomenti trattati nella precedente riunione del 13.11.2018 relativa alle assunzioni triennio 2018-2020.
- Illustra il fondo per le risorse decentrate anno 2018 aggiornato con la parte stabile del nuovo contratto nel mese dicembre c.a. (predisposizione dei relativi provvedimenti deliberativi), spiegando anche le varie indennità previste dal nuovo contratto e la necessità di dare legittimità al nuovo operato per l'erogazione di queste. Al riguardo è stata preparata una bozza che permette di legittimare

l'erogazione di dette indennità per il 2018 ed una bozza per il triennio 2019-2021, che la parte pubblica presenta.

- Per l'anno 2018 viene presentata la bozza elaborata disponendo di prevedere di riunirsi per la discussione del nuovo accordo da iniziare nel mese di gennaio 2019.
- Viene richiesta da parte del sindacato CGIL una sospensione della seduta. Sono le ore 09.50. Si riprende la riunione alle ore 10.30.
- Prende la parola il Sindaco Samuele Lippi auspicando che nelle bozze di accordo si si sia tenuto conto del personale per quanto riguarda la valorizzazione, premialità (produttività) con progetti che valorizzino il personale dipendente. Inoltre parla dell'indagine del MEF (verifica della ispezione e iter svolto). In merito il Sindaco richiede di fissare una riunione per illustrare ai sindacati la questione.
- A questo punto la D.ssa Lucia Cani illustra il programma delle assunzioni ed il vario iter per l'anno 2018 e successivamente per il 2019.
- Prende la parola il rappresentante sindacale prov.le CGIL Sig. Scalabrini Mauro che auspica buoni rapporti con l'Ente ma evidenzia che siamo a metà del mese di dicembre ed il sindacato CGIL non è in grado di firmare la bozza che riguarda il fondo delle risorse sia per la scarsa informazione, sia per il mancato accesso agli atti della documentazione relativa all'indagine MEF che si è conclusa nel 2015. Parla delle varie richieste fatte all'Amministrazione C.le per quanto riguarda l'argomento MEF, le risorse del fondo ed altro. Chiede di avere a disposizione la relativa documentazione per leggerla (già a suo tempo richiesta e sollecitata con accesso agli atti) e criticando la mancata visione di questa. Parla inoltre dello straordinario elettorale e straordinari vari effattuato dai dipendenti. Pertanto alla luce di questo non si puo' firmare l'accordo per i tempi esigui e per il mancato visionamento della documentazione di quanto richiesto. Auspica che l'anno 2019 sia migliore per poter trovare un accordo sui problemi trattati. Chiede anche chiarimenti sul fondo dei lavoratori (somme congelate) e se eventualmente sono state utilizzate). Per il 2019 si richiede di sapere che progettualità esiste per la premialità 2019. Ribadisce pertanto di mettere il sindacato in condizione di firmare l'accordo sul fondo risorse.
- Replica la D.ssa Cani Lucia la quale precisa che la riunione di stamani è illustrativa della bozza dell'accordo sul fondo risorse decentrate e non è richiesta la firma dell'accordo. Dato che non è pervenuta da parte sindacale la piattaforma triennale, come è stato chiesto con invio della deliberazione di nomina della parte datoriale, è stata preparata dalla parte pubblica una bozza di accordo messa a disposizione dei sindacati (che riguarda solo l'anno 2018) al fine di legittimare tutto quello erogato nel corrente anno (contratto ponte), è stata inoltre consegnata la bozza di piattaforma relativa al triennio 2019-2021. Illustra le varie voci erogate alla data odierna al personale dipendente nel mese di dicembre 2018. Inoltre illustra la costituzione del fondo come previsto dalle norme di legge. Per quanto riguarda la situazione MEF spiega che non è possibile non accantonare una quota del fondo per

questo argomento perché sono accordi presi e sottoscritti in precedenza da parte datoriale e sindacale negli anni pregressi.

- Risponde in merito anche per quanto riguarda lo straordinario elettorale e lo straordinario per altre necessità.
- Prende la parola il Dr. Rocchi che illustra l'argomento per quanto riguarda lo straordinario elettorale.
- Interviene sull'argomento anche il rappresentante CGIL Sig. Mauro Scalabrini. Si rinvia comunque la discussione ad altro momento.
- Riprende la parola la D.ssa Cani sempre per quanto riguarda il fondo riferito allo straordinario.
- Il rappresentante CGIL si ritiene soddisfatto delle risposte avute. Chiede che sia messo a verbale quanto segue: I lavoratori di questo ente hanno pagato in soldi negli anni precedenti per le scelte di sola parte datoriale non conosciute al sindacato reggente.
- La D.ssa Cani a questo punto ritiene di lasciare a disposizione dei sindacati le due bozze preparate (sia per l'anno 2018 che per il periodo 2019/2021) auspicando di poter riunirsi per quanto riguarda il triennio 2019/2021 nel mese di gennaio prossimo.
- Si parla di poter predisporre una sintesi della piattaforma triennale da poter mettere a disposizione dell'Amministrazione C.le.
- Il rappresentante CGIL Sig. Mauro Scalabrini illustra l'accordo ponte che stanno predisponendo le varie sigle sindacali.
- Lascia la seduta la rappresentante CGIL Sig.ra Sardi Laura (sono le ore 11,20).
- Prende la parola il Sindaco che precisa che quello proposto dalla D.ssa Cani è in accordo con l'Amministrazione C.le e che comunque auspica trasparenza, collaborazione in base ai ruoli ricoperti e auspicando di poter superare le varie perplessità poste dalla parte sindacale.
- La D.ssa Cani consegna le bozze alle parti sindacali al fine di verificare se possono essere sottoscritte successivamente. Si ribadisce la disponibilità da parte dell'Amministrazione C.le ad aumentare le risorse del fondo se queste sono disponibili. Il Sindaco auspica che in merito si risolvano i vari problemi illustrati (superando il tetto del 2016).
- I sindacati quindi si prendono il tempo per poter valutare le bozze di accordo loro consegnate. La D.ssa Cani precisa che sarebbe meglio se la bozza per l'anno 2018 venisse firmata entro il 2018. Per quanto riguarda il triennio 2019-2021 le nuove indennità verranno erogate a seguito di approvazione del nuovo accordo.
- In data odierna sarà trasmessa da parte dell'Organizzazione sindacale CGIL la bozza di piattaforma triennale a mezzo e-mail.

- La seduta ha termine alle ore 11,30.

Per la delegazione sindacale:

R.S.U. Aziendale Enzo Provenzano _____

R.S.U. Aziendale Fiordilinda Boi _____

R.S.U. Aziendale Chiara Selvi _____

R.S.U. Aziendale Giada Serino _____

Per la delegazione parte datoriale:

Presidente Lucia Cani _____

Componente Roberto Rocchi _____

Componente Alessandra Cheli _____

COMUNE DI CECINA
(Provincia di Livorno)

VERBALE RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE/RSU D'ENTE E PARTE PUBBLICA DEL 09.01.2019

L'anno 2019 del giorno 09 gennaio 2019 alle ore 09.30, presso la sala riunioni della Sede C.le di Piazza della Libertà n. 30, si è svolta la riunione tra la delegazione trattante d'Ente e la parte pubblica per la trattazione del seguente argomento all'ordine del giorno:

- **Fondo risorse decentrate art. 67 commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 21.05.2018**
- **CCDI 2018/2020**
- **Varie ed eventuali**

Sono presenti per la parte pubblica i Dirigenti:
- Lucia Cani
- Roberto Rocchi
- Alessandra Cheli

Sono presenti per le rappresentanze sindacali RSU i Signori:
- Enzo Provenzano
- Fiordilinda Boi
- Chiara Selvi
- Giada Serino

Per la rappresentanza sindacale provinciale: Mauro Sclabrini CGIL/FP/Enti Locali, Pillitteri Emanuele e Landi Maura UIL/EE.LL,

- Segretario verbalizzante: Sig.ra Elisabetta Cavini

- Prende la parola la D.ssa Lucia Cani la quale richiede alle rappresentanza sindacali che per il periodo 2019/2020 sia presentata una piattaforma comune a tutte le sigle sindacali in modo di avere più omogeneità tra le varie componenti.
- Illustra le varie destinazioni relative al fondo anno 2018 specificando che ci sono più risorse rispetto all'anno 2017.
- Prende la parola il rappresentante sindacale CGIL Sig. Scalabrini che fa presente che a suo parere personale le risorse dovrebbero essere di più (chiede anche spiegazioni per le varie indennità erogate).

- Risponde in merito la D.ssa Cani che fornisce spiegazioni relative al fondo delle posizioni organizzative (illustra il prospetto fondi 2017 per le P.O.) che sono stati distribuiti nell'anno 2017 (rientrati nella produttività). Nel 2018 la distribuzione per la produttività è stata quella definita nel 2017 ed è rimasta invariata. Sono state seguite le indicazioni previste dal contratto.
- La rappresentante sindacale CGIL Sig.ra Selvi chiede spiegazioni sulla distribuzione attribuite alle Posizioni Organizzative (pesature).Sorgono dubbi sull'utilizzo di un parte di risorse (circa 4.000 euro) e la D.ssa Cani specifica che in altro incontro chiarirà i vari punti come richiedono le parti sindacali. Scalabrini infatti dichiara che più risorse vengono recuperate, più queste vanno ad incrementare la produttività dei dipendenti.
- Risponde la D.ssa Cani che le somme non possono essere recuperate a seguito dei vincoli esistenti. Scalabrini apprezza quello che ha illustrato la D.ssa Cani e chiede comunque spiegazioni in merito al fondo 2018 (sono stati tolti 8.500 euro su un totale di 25.000 euro) per straordinario elettorale. Replica la D.ssa Cani spiegando che non c'era altra possibilità per imputare la spesa per lo straordinario elettorale. Per quanto riguarda il fondo l'Amministrazione C.le nella parte variabile è comunque intervenuta nella integrazione delle risorse. Si confida comunque che nei decreti successivi che il governo si appresta a varare, vengano superati gli attuali limiti.
- Prende la parola il rappresentante prov.le UIL-FP Sig. Pillitteri per quanto riguarda il fondo 2019 e invita a leggere una delibera espressa dalla Corte dei Conti Lombardia (su richiesta del Comune di Milano) in materia di integrazione dei fondi (sanzioni cds).
- La D.ssa Cani trova positiva la possibilità di allargamento e si impegna a prendere visione di questo. Altro problema è quello di riuscire a trovare un accordo per poter erogare le varie indennità al personale per l'anno 2019 (va disciplinato il tutto) entro il più breve tempo possibile.
- A questo punto tutte le rappresentanze sindacali chiedono una pausa e la riunione viene sospesa alle ore 10.50.
- Le parti sindacali rientrano e la riunione riprende alle ore 11.05.
- La rappresentante sindacale Sig.ra Selvi comunica che la RSU d'Ente firmerà l'accordo per l'anno 2018 pur non condividendo alcuni punti, il rappresentante prov.le CGIL FP Sig. Scalabrini non firmerà e così pure il rappresentante UIL-FP Sig. Pillitteri in quanto l'utilizzo di alcune parti del fondo 2018 sono avvenute senza aver raggiunto un accordo. Si impegnano a fornire una dichiarazione congiunta da allegare al CCDI.
- La D.ssa Cani fa presente che per l'anno 2018 se si realizzeranno ulteriori economie queste andranno ad incrementare il fondo 2019. A questo punto illustra l'iter per la sottoscrizione definitiva.
- I rappresentanti sindacali territoriali di UIL FP e CSA chiedono la consegna del materiale relativo all'ispezione del MEF (come già provveduto con la CGIL FP).

NOTA A VERBALE N.° 2

(1) ALLA NOTA A VERBALE; LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI PRESENTI CHE L'IMPORTO E' DI € 4'500,00 E NON € 4'000,00 TRATTASI DEGLI IMPORTI COME DA NOTA A VERBALE DEL C.C.D.I. 2017 DEL 27.12.2017 FIRMATO DA PARTE SINDACALE E RSU.

- La D.ssa Cani fa presente l'urgenza di disciplinare le varie indennità scadute il 31.12.2018 e sollecita immediato intervento finalizzato alla sottoscrizione di un nuovo accordo con una prossima convocazione.
- Il rappresentante sindacale prov.le CGIL Sig. Scalabrini chiede che nel prossimo incontro si intervenga anche sul regolamento degli incentivi. Con la prossima delegazione trattante si procederà: nel mese di gennaio per la sottoscrizione definitiva del CCDI 2018, con il mese di febbraio inizio delle trattative relative alla piattaforma per il 2019/2021 (procedura da concludere entro 60 giorni).
- Chiude l'intervento la D.ssa Cani.
- Il rappresentante sindacale Sig. Scalabrini precisa che le stesse indennità vengano erogate come in precedenza senza cambiamenti rispetto al CCDI attualmente in vigore.
- Interviene il Dr. Rocchi per quanto riguarda lo straordinario elettorale e la discussione prosegue con i rappresentanti sindacali che illustrano le varie problematiche.
- Alle ore 11.30 lascia la riunione il rappresentante sindacale UIL FP Sig. Pillitteri Emanuele.
- Prosegue la discussione il Sig. Scalabrini (CGIL FP). Alla fine auspica che per il 2019 si possa prima confrontarsi con i sindacati e la parte pubblica.
- Alle ore 11.40 la D.ssa Cheli lascia la riunione.
- La seduta ha termine alle ore 11.45.

- Per la delegazione sindacale:
-
- R.S.U. Aziendale Enzo Provenzano _____
-
- R.S.U. Aziendale Fiordilinda Boi _____
-
- R.S.U. Aziendale Chiara Selvi _____
-
- R.S.U. Aziendale Giada Serino _____
-
-
- Per la delegazione parte datoriale:
-
- Presidente Lucia Cani _____
-
- Componente Roberto Rocchi _____
-
- Componente Alessandra Cheli _____

NOTA A VERBALE *(2)

Si precisa che la firma del c.c.d.i. 2018 avviene per altro senso di Responsabilità sindacale al fine di evitare all'Ente di sottoscrivere un atto unilaterale.

PER LA PARTE RSU AZIENDALE Chiara Selvi

FUNZIONE PUBBLICA
CGIL

Al Sindaco del Comune di
Cecina
All'Assessore al Personale
Al Segretario Generale
Al Responsabile del Personale

Oggetto: Nota a Verbale

La presente per comunicare che il giorno 09/01/2019,si è tenuta a Cecina la Delegazione trattante per la sottoscrizione del Fondo 2018. le Organizzazioni Sindacali di CGIL e UIL Provinciale nelle persone di Mauro Scalabrini ed Emanuele Pilletteri, comunicano che non sottoscriveranno l'utilizzo del fondo 2018 così come presentato dalla Dirigente al Personale Dott.ssa Lucia Cani e comunicano che invieranno congiuntamente la presente nota a verbale da inserire in tutti gli atti che riguarderanno il fondo 2018.

Il rappresentante provinciale CGIL non firma coerentemente con tutte le contestazioni fatte circa l'utilizzo del fondo 2018, ovvero, non firma, perché l'Amministrazione ha utilizzato in maniera del tutto arbitraria e non informando preventivamente le Organizzazioni Sindacali, il fondo degli straordinari, per pagare lo straordinario elettorale togliendo " eventuali risparmi di questo " che sarebbero andati in produttività collettiva, per poi venire a dire in Delegazione trattante che per il 2019 il tetto sul fondo dello straordinario era al massimo del consentito e che quelle somme oramai erano perse. Si trattava di 8500 euro scippati ai lavoratori.

Non firma perché in maniera arbitraria è stata riparametrata l'indennità delle posizioni Organizzative senza aver informato le Organizzazioni Sindacali.

Inoltre, non firma perché è stata tolta dalla parte stabile del fondo la somma di 11000 euro circa senza aver potuto chiarire così come richiesto di discuterne ulteriormente.

E ancora non firma per aver utilizzato dal nostro punto di vista in maniera non ancora comprensibile euro 4500 accantonati lo scorso anno e sull'utilizzo dei quali si era preso impegno di discuterne. Nella Delegazione trattante ci è stato detto che erano finiti in produttività collettiva e per i quali abbiamo chiesto di avere il dato disaggregato nella prossima delegazione trattante. Per tutto questo e per relazioni sindacali difficili avute durante il 2018, la CGIL Provinciale non ritiene utile di sottoscrivere l'utilizzo del fondo.

A questo punto di vista e condividendo le motivazioni sopra esposte, si associa anche il Provinciale UIL Emanuele Pillitteri.

Invece per alto senso di responsabilità, sia la componente CGIL RSU che la componente UIL RSU, decidono di firmarlo sia per non danneggiare i lavoratori sia per evitare il ricorso all'atto unilaterale.

Livorno 16/01/2019

Mauro Scalabrini CGIL e Emanuele Pillitteri UIL

VERBALE CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

VERBALE N. 2/2019

In data 25/01/2019 alle ore 11.50, presso gli uffici dell'Ente, in Cecina, via Rossini n.5, si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei revisori dei conti, nelle persone di

Dott. Emilio Mantovani	Presidente	Presente
Dott. Luca Stella	Componente	Presente
Dott. Silvano Nieri	Componente	Assente giustificato

per procedere all'esame dell'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

L'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018 è stata trasmessa al Collegio dei revisori con nota mail del 16/01/2019, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di costituzione del fondo, risulta corredata dalla relazione tecnico-finanziaria.

Il Collegio viene assistito, nell'esame della predetta ipotesi di accordo integrativo, dal Dirigente del Servizio del Personale Dott.ssa Lucia Cani, per fornire al Collegio tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Il Collegio passa all'esame del precitato atto (e della relativa documentazione), il quale prevede un ammontare complessivo del fondo a disposizione pari ad Euro 552.049,73 di cui € 510.073,69 di parte stabile ed € 41.976,04 di parte variabile.

Ciò premesso, il Collegio verificato che:

- la relazione tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2018 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina alle ore 12.15 previa stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei conti

Dott. Emilio Mantovani (Presidente)

Dott. Luca Stella (Componente)

VERBALE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

VERBALE N. 3/2019

In data 25/01/2019 alle ore 12:15, presso gli uffici dell'Ente, in Cecina, via Rossini n.5, si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei revisori dei conti, nelle persone di

Dott. Emilio Mantovani	Presidente	Presente
Dott. Luca Stella	Componente	Presente
Dott. Silvano Nieri	Componente	Assente

per procedere all'esame dell'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2018, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

L'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2018. è stata trasmessa al Collegio dei revisori con nota mail del 16/01/2019, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti in data 9 gennaio 2019, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001.

Il Collegio viene assistito, nell'esame della predetta ipotesi di accordo integrativo, dal Dirigente del Servizio del Personale Dott.ssa Lucia Cani, appositamente invitata dall'organo di controllo, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Il Collegio passa all'esame del precitato accordo (e della relativa documentazione), il quale prevede un ammontare del fondo a disposizione pari ad Euro 552.049,73 di cui € 510.073,69 di parte stabile ed € 41.976,04 di parte variabile distribuiti per le seguenti finalizzazioni:

DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE		
RIF. CONTRATTUALE	**VOCI**	**CONTRATTO DECENTR.**
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	196.478,88
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	70.610,56
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	4.683,82
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 4'751,34 4'338,18	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	4.751,34
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	1.549,44
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		**278.074,04**

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE VOCI	VOCI	CONTRATTO DECENTR.
	TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	552.049,73
	TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA	278.074,04
	RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO	273.975,69

Ciò premesso, il Collegio verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

- i fondi contrattuali per l'anno 2018 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;

- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2018

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina alle ore 12.40 previa stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei conti

Dott. Emilio Mantovani (Presidente)

Dott. Luca Stella (Componente)

COMUNE di CECINA

Deliberazione della Giunta Comunale

n° **28** del 15/02/2019

Oggetto:

Autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente – contratto ponte - e per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili – anno 2018

L'anno duemiladiciannove, e questo giorno quindici del mese di febbraio alle ore 11:30 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

1	***Samuele Lippi***	Sindaco	Presente
2	***Giovanni Salvini***	Vice Sindaco	Presente
3	***Lia Burgalassi***	Assessore	Presente
4	***Antonio Giuseppe Costantino***	Assessore	Presente
5	***Sabrina Giannini***	Assessore	Presente
6	***Danilo Zuccherelli***	Assessore	Presente

Partecipa il dott. Lucio D'Agostino Segretario Generale del Comune.

Il Sig. Samuele Lippi nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 179 del 11/12/2018, con la quale sono stati forniti alla delegazione trattante di parte datoriale gli indirizzi per la contrattazione integrativa – anno 2018, triennio 2019/2021 e la destinazione delle risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2018;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'anno 2018 (contratto ponte) e per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018 sottoscritta in data 9 gennaio 2019;

Richiamato l'art. 8, comma 6, del CCNL stipulato il 21/05/2018, il quale prevede che, una volta effettuati il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, a cura dell'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, con le modalità indicate nell'articolo succitato e, in ogni caso, trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;

Considerato che la predetta ipotesi di contratto collettivo integrativo, sottoscritta in data 9 gennaio 2019, è stata sottoposta all'Organo di Revisione e che lo stesso ha attestato quanto sopra specificato, come risulta da verbale agli atti;

Preso atto dei pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art.49 del Tuel;

Con voti unanimi palesemente resi;

D E L I B E R A

1. di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per l'anno 2018 (contratto ponte) e per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018;

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

rilevata l'urgenza di provvedere per il prosieguo delle relative procedure,
con separata votazione e con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

ALLEGATI

- **Preintesa** (impronta: B35051B267B11CF20CD372C0C37B31E9534CEBCE43902D8D1F4F70811A37D100)
- **Relazione finanziaria** (impronta: 210F6025AB14543E685E4FAB0E409F9BDA71E3DE26BBC64F089AF7EBB8B84187)
- **Parere revisori** (impronta: 6ED18D08CE56D42486F942269263E06333FB0C08F023F880A4A2612AD2DBEF53)

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL SINDACO
Samuele Lippi

IL SEGRETARIO GENERALE
Lucio D'Agostino

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Agenzia per la
Rappresentanza Negoziale
delle pubbliche
amministrazioni

Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **08 marzo 2019 09:32:58**

Registrazione ID **5096446**

Amministrazione/Ente: **COMUNE DI CECINA**

Responsabile del procedimento: **VALORI LUCA**

Data di sottoscrizione: **07 marzo 2019**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **solo economico**

Periodo di vigenza: **dal 2018 al 2018**

Destinatari: **personale non dirigente**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **1**

Firmato da RSU: **SI**

Nome e file contratto integrativo: **CCDI 2018 e allegati Comune Cecina x aran.pdf** Dimensione: **8.164.903 KB**

Nome e file relazione tecnica: **relaz tecn con firma_x aran.pdf** Dimensione: **3.398.248 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **relaz illus con firma x aran.pdf** Dimensione: **2.459.683 KB**

Note: