

Comune di Cecina (LI)

ANNO 2016

**Premi collegati alla performance
personale non dirigente**

Importo stanziato	Importo distribuito
-------------------	---------------------

88.980,96	88.980,96
-----------	-----------

**Grado di differenziazione
nell'utilizzo premialità
personale non dirigente**

Differenziazione	N° dipendenti	Percentuale
Premialità superiore al 90%	24	16,55
Premialità compresa tra il 60% e il 90%	110	75,86
Premialità inferiore o uguale al 60%	11	7,59
Totali	145	100

Comune di Cecina (LI)

ANNO 2016

**Premi collegati alla performance
personale titolare di posizione organizzativa**

Importo stanziato	Importo distribuito
-------------------	---------------------

7.665,58	7.546,76
----------	----------

**Grado di differenziazione
nell'utilizzo premialità
personale titolare di P.O.**

Differenziazione	N° dipendenti	Percentuale
Premialità superiore al 90%	2	25,00
Premialità compresa tra il 60% e il 90%	3	37,50
Premialità inferiore o uguale al 60%	3	37,50
Totali	8	100,00

Comune di Cecina (LI)

ANNO 2016

**Premi collegati alla performance
personale dirigente**

Importo stanziato	Importo distribuito
-------------------	---------------------

28.267,50 26.147,44

**Grado di differenziazione
nell'utilizzo premialità
personale dirigente**

Differenziazione	N° dipendenti	Percentuale
Premialità superiore al 90%	2	50,00
Premialità compresa tra il 60% e il 90%	2	50,00
Premialità inferiore o uguale al 60%	0	0,00
Totali	4	100,00

Comune di Cecina (LI)

ANNO 2016

**Premi collegati alla performance
Segretario Generale**

Importo stanziato	Importo distribuito
-------------------	---------------------

6.913,13 6.913,13

**Grado di differenziazione
nell'utilizzo premialità
Segretario Generale**

(**) La collocazione in fascia intermedia e bassa delle premialità è da imputare al fatto che per l'anno 2016 sono risultati in servizio n. 2 segretari nel 2016, di cui n. 1 per 9 mesi e n. 1 per 1 mese e 10 giorni

Differenziazione	N° dipendenti	Percentuale
Premialità superiore al 90%	0	0,00
Premialità compresa tra il 60% e il 90% (**)	1	50,00
Premialità inferiore o uguale al 60% (**)	1	50,00
Totali	2	100,00