

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2015. Approvazione

LA GIUNTA

Premesso che:

- Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, N.150 introduce e disciplina il Piano della Performance quale documento di programmazione triennale e la Relazione sulla performance, che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi assegnati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- sia il Piano che la Relazione sulla Performance non sono strumenti obbligatori per l'Ente Locale. Il Comune infatti è già dotato in base alla normativa di settore di strumenti di programmazione e di controllo, che regolarmente deve adottare: la Relazione Previsionale e Programmatica, il bilancio annuale e pluriennale, il Peg, il Pdo, il controllo di gestione, il rendiconto della gestione, assolvono al cd. "ciclo della performance", quali strumenti di programmazione e di controllo, propri dell'ente locale
- Sebbene per i comuni non trovi diretta applicazione la normativa definita dal D. Lgs. 150/2009, è necessario pur sempre che gli enti provvedano ad adeguare il proprio ordinamento, in base al principio di autonomia di cui all'art. 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli art. 16, comma 2, art. 31 ed art. 74 comma 2 del Decreto 150;

Evidenziato che, per quanto riguarda l'annualità 2015 il Comune di Cecina ai fini della realizzazione del "ciclo della performance" ha adottato i seguenti atti amministrativi relativi alla fase di programmazione:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 22 del 11/03/2015 è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015, contenente la relazione previsionale e programmatica (triennio 2015-2017);
- con deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 27/03/2015 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2015;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 123 del 26/06/2015 sono stati formalizzati gli obiettivi operativi per l'annualità 2015 ed il piano delle performance 2015/2017, obiettivi successivamente rimodulati con deliberazione della Giunta comunale n. 235 del 22/12/2015;
- con deliberazione del Consiglio comunale n.59 del 24/07/2015 è stata approvata la ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi e la verifica degli equilibri finanziari per l'adozione dei provvedimenti necessari per la salvaguardia degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 193 del D.Lgs. 267/2000.
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 39 del 26.04.2016 è stato approvato il rendiconto della gestione 2015.
- con deliberazione n. 6 del 30/01/2015 è stato approvato il Piano di prevenzione della corruzione ed il programma per la trasparenza ed integrità triennio 2015/2017 nell'ambito del quale sono stati individuati specifici obiettivi ed obblighi, assegnati ai referenti del RAC (dirigenti). Nel Piano della Trasparenza che costituisce sezione specifica del piano Anticorruzione 2015/2017 è contenuto lo schema riepilogativo degli obblighi di trasparenza, unitamente al termine, alla durata ed al responsabile della pubblicazione delle informazioni, da inserire nel sito web istituzionale - sezione "Amministrazione Trasparente".

- L'Organismo di Valutazione ai sensi della delibera ANAC 148/2014, ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nell'allegato 1 della griglia di rilevazione al 31.1.2015 della sopracitata delibera ANAC. L'attestazione dell'OIV per il 2015 è presente su Amministrazione Trasparente.

Riscontrato che:

- nell'ambito della propria autonomia, una volta formalizzato il piano della performance organizzativa quale strumento riepilogativo degli obiettivi strategici ed annuali, integrato nella fase programmatica del ciclo di gestione, è indispensabile provvedere anche alla rendicontazione dei risultati, e a questo scopo la relazione sulla performance si configura quale strumento ottimale di sintesi, riepilogativo anche dei dati del controllo di gestione e del rendiconto;
- La Relazione deve essere redatta entro il 30.06 di ogni anno ed è approvata dalla Giunta Comunale.
- Ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs. 150/2009, la Relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (nel ns. caso dall'Organismo di valutazione), quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto citato;
- La Validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione predisposta dall'Organo di indirizzo politico-amministrativo.

Dato atto altresì che:

- nel disposto integrato del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei servizi dell'ente, cui sono affidate le risorse finanziarie necessarie al conseguimento degli obiettivi loro affidati ;
- l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento dei livelli adeguati di servizio;
- le fasi di monitoraggio periodico, attivate mediante i report trimestrali del controllo di gestione, hanno rappresentato, altresì, il momento all'interno del quale l'Amministrazione e la struttura Dirigenziale hanno proceduto ad una gestione dinamica degli obiettivi; .

Vista l'allegata proposta di Relazione sulla Performance anno 2015 nella quale sono evidenziati, a consuntivo i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 D.Lgs. 150/2009;

Ritenuto, con l'approvazione della Relazione sulla Performance, di rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2015 ed i risultati ottenuti, portando a compimento il Ciclo di Gestione della Performance così come codificato dal legislatore all'art. 4 del D. Lgs.150/2009, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT), ora ANAC, per rendere il Ciclo trasparente e leggibile ed allo scopo anche di ottenere la validazione del Nucleo di Valutazione.

Richiamati:

- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- il vigente Regolamento sul sistema dei controlli interni
- l'art. 107, comma 1, del D.lgs. 267/2000

- **Visti** i pareri favorevoli espressi in merito alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.Lgs. n. 267/2000;
con voti unanimi,

DELIBERA

- **di approvare**, per le motivazioni in premessa esplicitate, ai sensi dell'art. 10 D.Lgs. 150/2009, l'allegata Relazione sulla Performance anno 2015, evidenziativa, a consuntivo, dei risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- **di incaricare** il Segretario Generale della trasmissione della Relazione sulla Performance anno 2015 all'Organismo di Valutazione, per la prevista validazione;
- **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, con il voto favorevole di tutti i presenti, ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - del D. Lgs. n. 267/2000.