



## COMUNE di CECINA

### Deliberazione della Giunta Comunale

n° **172** del 09/11/2021

---

**Oggetto:**

Approvazione della Relazione sulla Performance anno 2020.

---

L'anno duemilaventuno, e questo giorno nove del mese di novembre alle ore 13:00 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

|   |                                    |              |          |
|---|------------------------------------|--------------|----------|
| 1 | <b>Samuele Lippi</b>               | Sindaco      | Presente |
| 2 | <b>Antonio Giuseppe Costantino</b> | Vice Sindaco | Presente |
| 3 | <b>Emanuela Piancatelli</b>        | Assessore    | Presente |
| 4 | <b>Meris Pacchini</b>              | Assessore    | Presente |
| 5 | <b>Domenico Mimmo Di Pietro</b>    | Assessore    | Presente |
| 6 | <b>Roberto Rocchi</b>              | Assessore    | Presente |

Partecipa il dott. Antonio Salanitri Segretario Generale del Comune.

Il sig. Samuele Lippi nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

## GIUNTA COMUNALE

### **Premesso che:**

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

### **Richiamati:**

- Il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con DGC n. 237 del 31.12.2014 e successivamente modificato con DGC n. 89 del 20.06.2018 e n. 40 del 03.03.2020;

- la Deliberazione Giunta Comunale n. 14 del 31.01.2020 recante "Approvazione Piano della Performance 2020/2022 nelle more dell'esercizio provvisorio 2020. Parte obiettivi";

- la Deliberazione Giunta Comunale n. 187 del 27.10.2020 recante "Approvazione Piano esecutivo di gestione/Piano della Performance 2020/2022";

- Il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 11/04/2007, come modificato dalla successiva Deliberazione n. 50 del 31/03/2009 e come ulteriormente rideterminato con il C.C.D.I. di Ente del 31/01/2020, in particolare agli artt. 12 e 13;

- la deliberazione consiliare n. 51 del 12/06/2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2020 ed il bilancio pluriennale per il triennio 2020/2022;

- la deliberazione consiliare n. 49 del 12/06/2020 e successivi atti di modifica ed integrazione con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per l'anno 2020;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 12/06/2020 e successivi atti di modifica ed integrazione con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2020/2022;

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 69 del 26/05/2021 avente oggetto "APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE 2020";

**Dato atto** che i succitati documenti costituenti il "Piano della Performance", risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

### **Considerato che:**

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;

- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;

- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

**Dato atto** che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei Settori dell'Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

**Precisato** che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

**Viste** le relazioni fornite dai Dirigenti dei Settori e dalla U.O.A Polizia Municipale in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2020, conservate agli atti;

**Richiamata** la Circolare 19434295 29/03/2018 del Dipartimento Funzione Pubblica Ufficio Valutazione della Performance che ribadisce che la Relazione annuale della Performance è approvata dall'Organo politico-amministrativo e successivamente validata da parte dell'OIV;

**Dato atto** che con atto Sindacale n. 27 del 24/06/2021 si è proceduto alla nomina dell'OIV;

**Ricordato** che l'annualità 2020 è stata caratterizzata dalla grave situazione sanitaria nazionale Covid-19, che ha inevitabilmente interferito con il regolare svolgimento delle normali attività dell'ente;

**Vista** la proposta di Relazione sulla Performance anno 2020 predisposta dal Segretario Comunale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, e con riferimento all'annualità 2020, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, che qui si allega quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione con la quale si prende atto del livello di raggiungimento degli obiettivi programmati, riservando di procedere alla formale validazione della performance 2020 successivamente all'approvazione della stessa da parte della Giunta comunale, in base alla sopra richiamata circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009;

**Visti** i pareri favorevoli espressi dal ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D. Lgs. n. 267/2000;  
Con voti unanimi palesemente resi;

### **Delibera**

- 1) Di approvare la Relazione sulla performance per l'esercizio 2020, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) Di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;
- 3) Di trasmettere copia della presente ai Dirigenti e al Segretario Comunale nonché all'ufficio gestione risorse umane per i necessari adempimenti conseguenti;
- 4) Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- 5) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 al fine dar seguito alle relative complesse procedure di liquidazione del salario accessorio;

La seduta si chiude alle ore 13:45.

**ALLEGATI** - **Relazione sulla Performance anno 2020** (impronta:  
45D87DC2F5A39ADE3480258AC0373CDE97D5A74005DAD18F529CA4C2E63AEC61)  
- **Relazione Performance 2020 firmata digitalmente** (impronta:  
E238A505BE3FCBC50CB5210E22071A505A18AFABC7B0268409C8539232383FC8)

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL SINDACO  
Samuele Lippi

IL SEGRETARIO GENERALE  
Antonio Salantri

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



**COMUNE di CECINA**  
(Provincia di Livorno)

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**  
(Ex articolo 49 comma 1 e 147bis del D.lgs. n.267/2000)

Proposta di delibera di Giunta Comunale n. 2021/5 del 09/11/2021

**Oggetto:** Approvazione della Relazione sulla Performance anno 2020.

Il responsabile del Servizio Segretario Generale, esprime

**PARERE FAVOREVOLE**

per quanto di competenza sulla proposta di deliberazione in oggetto specificata.

Cecina 09/11/2021