



COMUNE di CECINA

Deliberazione della Giunta Comunale

n° **131** del 13/08/2021

Oggetto:

Piano della Performance 2021/2023. Approvazione

L'anno duemilaventuno, e questo giorno tredici del mese di agosto alle ore 12:25 nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

1	Samuele Lippi	Sindaco	Presente
2	Antonio Giuseppe Costantino	Vice Sindaco	Presente
3	Gabriele Bulichelli	Assessore	Presente
4	Emanuela Piancatelli	Assessore	Presente
5	Meris Pacchini	Assessore	Presente
6	Domenico Mimmo Di Pietro	assessore	Presente

Partecipa il dott. Antonio Salantri Segretario Generale del Comune.

Il sig. Samuele Lippi nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'*articolo 3*, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio, il ciclo di gestione della Performance;

Considerato che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Rilevato che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che il Comune è tenuto ad approvare quali il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

Dato atto che la vigente normativa in materia di programmazione e controllo ed in particolare il D.lgs 267/2000 (TUEL) hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale che viene a ricondursi a sistema sulla base del seguente quadro complessivo di regole e strumenti:

- il Documento Unico di Programmazione Dup 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione Consiglio Comunale n. 52 del 09/04/2021;
- il Bilancio di previsione 2021-2023 è stato approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione Consiglio Comunale n.53 del 09/04/2021 ;

Considerato che con Deliberazione Giunta Comunale n.52 del 13/04/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, parte finanziaria, rinviando a successiva deliberazione l'approvazione del piano degli obiettivi e della performance;

Dato atto che il PEG:

- permette una adeguata separazione delle attività di indirizzo e di controllo dalle attività di gestione divenendo un valido strumento per valutare l'operato dell'intera struttura amministrativa comunale, dei Dirigenti e Responsabili dei Servizi;
- permette di acquisire utili informazioni per procedere alla misurazione dei risultati ottenuti in relazione agli obiettivi definiti;
- è frutto di un lavoro di collaborazione e negoziazione che coinvolge gli Amministratori e la struttura comunale attraverso il quale si è addivenuti alla redazione di uno strumento di individuazione, definizione e assegnazione di obiettivi conseguibili;

Richiamato l'art. 107, comma 1, dello stesso T.U.E.L., il quale stabilisce che spetta ai Dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai Dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Ritenuto quindi che i documenti di cui sopra contengono la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance a livello di Ente, organizzativa e della performance individuale e che pertanto rappresentano complessivamente il Piano della Performance del Comune di Cecina;

Dato atto che con Deliberazione Giunta Comunale n. 109 del 02.07.2021 è stata approvata la riorganizzazione dell'Ente modificando la Macro-Struttura precedentemente approvata con deliberazione D.G.C n. 8 del 07.02.2021;

Vista la Delibera n. 117 del 09.07.2021 recante “Assegnazione risorse umane ai Settori dell’Ente a seguito dell’approvazione della Macro Struttura con DGR n. 109 del 02.07.2021”;

Appurato che nella sopracitata Deliberazione si da atto che la Giunta Comunale nelle more dell’approvazione della nuova Macro-Struttura aveva sospeso l’approvazione degli obiettivi di performance, nonché l’Avviso pubblico delle Posizioni Organizzative;

Dato altresì atto che con Determinazione Dirigenziale n. 374 del 16/04/2021 è stato approvato l’Avviso pubblico per il rinnovo dell’Organismo individuale di valutazione, e che con atto Sindacale n. 27 del 24/06/2021 si è proceduto alla nomina dell’OIV;

Considerato che al fine di semplificare e ricomporre il quadro degli strumenti di programmazione di dettaglio di questa Amministrazione, il Piano Esecutivo di Gestione è così composto e strutturato:

- Parte finanziaria, suddivisa in servizi e capitoli sulla base del comma 2 dell’art. 169 del D.Lgs. 267/2000, che evidenzia le entrate e le spese correnti e di investimento già assegnate ai Dirigenti e ai Responsabili dei Servizi nel triennio 2021-2023 con la citata D.G.C. n. 52/2021;

- Piano degli obiettivi rilevanti ai fini della Performance assegnati ai responsabili di servizio sulla base del comma 1 dell’art. 169 del D.Lgs. 267/2000 con individuazione dei relativi indicatori;

Dato atto che i sistemi di valutazione dei Dirigenti e dei Responsabili di Servizio assumono il Piano Esecutivo di Gestione quale strumento di programmazione attraverso il quale si realizza l’aggancio tra il controllo di gestione, monitoraggio e le risultanze definitive della valutazione dei risultati ottenuti;

Richiamato il vigente regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi che dispone circa l’approvazione del Peg e del Piano delle Performance;

Ritenuto necessario, pertanto, procedere all’approvazione del Piano Dettagliato degli Obiettivi - Piano della Performance 2021-2023, dando atto che la parte finanziaria risulta già approvata con DGC 52/2021;

Dato atto che il Piano degli obiettivi / Performance 2021-2023, di cui agli allegati parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, appare conforme ai programmi, piani e obiettivi generali dell’amministrazione, contenuti nel Bilancio di Previsione e negli altri documenti programmatici dell’ente;

Considerato che la pesatura dei parametri di valutazione relativi alle Performance sarà oggetto di successivo provvedimento di presa d’atto delle determinazioni dello stesso Organismo di Valutazione;

Rilevato che della presente deliberazione verrà fornita apposita informazione alle Organizzazioni Sindacali ai sensi dell’art. 4 del CCNL 21/5/2018 e al C.U.G.;

Preso atto del parere espresso sulla presente proposta ai sensi dell’art. 49 del Tuel;

Con voti unanimi palesemente resi;

DELIBERA

Per le ragioni esposte in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate:

1) di approvare il Piano della Performance 2021/2023 di cui agli allegati, parti integranti e sostanziali della presente deliberazione, quale integrazione al Piano Esecutivo Gestione 2021-2023 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 13/04/2021 e ss.mm. , così come previsto dall’innovato art 136 comma 3bis del T.U.E.L.;

2) di dare atto che nel Piano della Performance 2021/2023 sono specificati anche gli obiettivi generali dell’Amministrazione, al conseguimento dei quali sono impegnati, ognuno secondo competenza, tutti i Dirigenti e i Servizi comunali;

3) di dare atto che gli elementi contenuti nel PEG/Piano della Performance costituiscono indirizzi dell’Amministrazione per la gestione, volti al miglioramento dell’efficienza e della qualità dei servizi;

4) di dare atto che la Giunta si riserva eventuali modifiche ed integrazioni al presente Piano della Performance, in presenza di motivate ragioni di organizzazione interna, eventi non prevedibili che potrebbero comportare modificazioni significative all’attuale programmazione degli obiettivi e delle priorità;

5) di trasmettere, a cura dell'ufficio di segreteria, la presente deliberazione ai Dirigenti, al Comandante della P.M, al Segretario Generale, all'OIV e alle rappresentanze sindacali;

6) di incaricare i Dirigenti a fornire adeguata informazione della presente deliberazione ai dipendenti assegnati alla proprie strutture;

inoltre , rilevata l'urgenza di provvedere per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto, con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000 .

ALLEGATI

- **Performance obiettivi 2021 Segretario Generale** (impronta:
FC0AAA4F4D117BA1CE7006A733FE12AE9C423A581653A0FF754A36352A4E1756)
- **Performance organizzativa obiettivi 2021** (impronta:
4849E3C7A3952F6417C7E2D40901B92E69CB43B73D32A374865F49467555D3A2)
- **Performance obiettivi 2021 Settore I** (impronta:
27432A84BA07E99A119135F65F2A330DAB27981A2273AFD2B288B5E7CB9F07A6)
- **Performance obiettivi 2021 Settore II** (impronta:
D8C717D8919D7FCACB17672EF911EAC04DE3368AC758E680DC3597CC4A5E6DDF)
- **Performance obiettivi 2021 Settore III** (impronta:
D50236F173B056C48531E1E26D961046C19BD1FEDBB3D6A526C90FE62985AC5D)
- **Performance obiettivi 2021 Comando Polizia Municipale** (impronta:
B331BFC6E3E6A2C402414F7CE55DC9B85913EBCC8A61784EA577678BE4CCA17A)

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL SINDACO
Samuele Lippi

IL SEGRETARIO GENERALE
Antonio Salanitri

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE di CECINA
(Provincia di Livorno)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(Ex articolo 49 comma 1 e 147bis del D.lgs. n.267/2000)

Proposta di delibera di Giunta Comunale n. 2021/1 del 05/08/2021

Oggetto: Piano della Performance 2021/2023. Approvazione

Il responsabile del Settore III, esprime

PARERE FAVOREVOLE

per quanto di competenza sulla proposta di deliberazione in oggetto specificata.

Cecina 05/08/2021