



**COMUNE DI CECINA**  
(Provincia di Livorno)

**Allegato A- Avviso**

**AVVISO RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI PER LA NOMINA A COMPONENTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)**

LA DIRIGENTE DEL SETTORE

“SERVIZI FINANZIARI, TRIBUTI E PERSONALE”

Vista la direttiva 4 marzo 2011 n. 1 del Dipartimento della Funzione Pubblica, che detta le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi delle amministrazioni pubbliche;

Visti i seguenti riferimenti legislativi in materia:

- raccomandazioni del Consiglio della CEE n.° 84/645 del 13/12/1984;

- legge 10 aprile 1991 n° 125 " Azioni positive per la realizzazione della parità uomo- donna nel lavoro;

- circolare applicativa n° 12 del 24 marzo 1993 della Presidenza del Consiglio dei Ministri sulla " gestione delle risorse umane e pari opportunità";

- articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165 e successive modifiche apportate dall'art. 21 della L. 183/2010;

- decreto legislativo 9 luglio 2003, n 216 " Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;

- decreto legislativo 11 aprile 2006, n° 198 " Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n.° 246";

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 197 del 14/09/2011, con la quale, ai sensi della Legge 04/11/2010 n. 183, è stato istituito il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavoro e contro le discriminazioni” e nominati i relativi membri con scadenza 13/09/2015;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 161 del 14/09/2015 con la quale è stato previsto il rinnovo del suddetto organismo per ulteriori 4 anni nelle riferibilità soggettive ivi individuate;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 194 del 21/11/2017 con la quale è stato proceduto all'individuazione del Presidente del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", nella riferibilità soggettiva del Dirigente dell'ufficio Personale;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 12/03/2019 con cui si è proceduto all'integrazione della composizione del suddetto Comitato

Considerato che il rinnovo del Comitato stesso ha trovato la sua naturale scadenza in data 13/09/2019;

**Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 183 del 23.10.2020 con la quale si è dato atto di procedere alla ricostituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", dando mandato al Dirigente del Settore "Servizi Finanziari, Tributi e Personale" di pubblicare un avviso di manifestazione di interesse, riservato al personale dipendente, ai fini dell'individuazione di tre rappresentanti effettivi e tre supplenti, per conto dell'Amministrazione, del Comitato Unico di Garanzia;

Rilevato come tali componenti debbano essere dotati di professionalità, esperienza, attitudine anche maturati in organismi analoghi;

Considerato che si rende necessario acquisire le disponibilità da parte dei dipendenti di ruolo e dei Dirigenti, al fine di procedere alla ricostituzione del C.U.G., che ha la durata di quattro anni, procedendo alla individuazione dei componenti in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale;

## **RENDE NOTO**

che sono aperti i termini per l'individuazione di un Dirigente di ruolo e di n. 3 dipendenti di ruolo in qualità di titolari e di n. 3 dipendenti di ruolo in qualità di supplenti, per la nomina a componente rappresentativo dell'Amministrazione Comunale del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)" al fine di provvedere alla ricostituzione del predetto organismo che ha la durata di quattro anni, secondo le modalità di seguito indicate:

### **Art. 1 – Oggetto**

Sono aperti i termini per la presentazione delle istanze da parte dei Dirigenti e dei dipendenti di ruolo per la nomina a componente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)", con funzioni di promozione e di verifica per il rispetto dei principi di uguaglianza e di non discriminazione per donne e uomini nel lavoro;

### **Art. 2 – Requisiti per l'ammissione**

Possono partecipare alla selezione i Dirigenti e tutti/e i/le dipendenti di ruolo del Comune di Cecina, inquadrati/e in qualsiasi categoria e profilo. Tale requisito deve essere posseduto alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura. I candidati devono essere dotati dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine anche maturati in organismi analoghi e pertanto devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguamento attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

### **Art. 3 – Presentazione delle domande**

La domanda, redatta in carta libera, con l'utilizzo del modello "Allegato B", dovrà essere indirizzato al Dirigente del Settore "Servizi Finanziari, Tributi e Personale" del Comune di Cecina e presentata **entro il giorno 11 giugno 2021** e dovrà essere corredata, pena l'esclusione, da:

- copia documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae debitamente sottoscritto, da cui dovrà risultare il possesso dei requisiti professionali richiesti;

La domanda, unitamente a quanto sopra descritto, dovrà essere trasmessa all'indirizzo di posta elettronica [personale@comune.cecina.li.it](mailto:personale@comune.cecina.li.it).

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione.

### **Art. 4 – Valutazione del curriculum vitae**

La Commissione di valutazione, appositamente nominata, valuterà i curricula presentati dai/dalle candidati/e tenendo conto delle conoscenze nelle materie di competenza del CUG delle esperienze maturate e nell'ambito delle pari opportunità e del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, e del benessere organizzativo, rilevabili attraverso il percorso culturale, professionale e formativo.

### **Art. 5 – Criteri per la formazione della graduatoria**

La valutazione e la scelta dei componenti avverrà sulla base dei criteri di valutazione con riferimento ai titoli ed alle esperienze possedute come indicato nei requisiti di partecipazione.

### **Art. 6 – Formazione e validità della graduatoria**

La graduatoria, formata a seguito della valutazione dei curricula, verrà utilizzata per la nomina dei/delle dipendenti componenti del CUG. La graduatoria ha validità pari alla durata del costituendo CUG (quattro anni) e potrà essere utilizzata per scorrimento qualora se ne verifichi la necessità.

### **Art. 7 – Trattamento dei dati e informazioni sul procedimento**

Ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679 i dati che il/la dipendente è chiamato/a a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla presente selezione e saranno raccolti presso l'Amministrazione per le finalità di gestione della graduatoria in argomento e dell'eventuale nomina a componente del CUG.

I/Le candidati/e godono dei diritti di accesso ai dati che li riguardano.

Per informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale, tel. 0586-611628/636/627

**Art. 8 - Norme finali**

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la procedura di cui al presente avviso

Cecina, 26 maggio 2021

La Dirigente del Settore  
“Servizi Finanziari, Tributi e Personale”  
Dott.ssa Alessandra Meini