



COMUNE DI CECINA
(Provincia di Livorno)

ORIGINALE

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Delibera Numero 197 del 14.09.2011

OGGETTO: Istituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

L'anno duemilaundici il giorno quattordici del mese di settembre alle ore 8,30 presso questa sede comunale a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

		Pres.	Ass.
1. STEFANO BENEDETTI	Sindaco	x	
2. ANTONIO GARIGALI	Vice Sindaco		x
3. GIANLUCA BARBATO	Assessore	x	
4. LIA BURGALASSI	Assessore	x	
5. GIAMILA CARLI	Assessore	x	
6. MICHELA GHEZZANI	Assessore	x	
7. LORICA MONICA MANSANI	Assessore	x	
8. ENRICO PIERACCINI	Assessore		x

Partecipa alla riunione, ai sensi dell'art. 97, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 il Sig. Salvatore Giangrande, Segretario Generale.

Presiede il Sig. Stefano Benedetti, Sindaco.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la Seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI CECINA
(Provincia di Livorno)

OGGETTO DEL PROVVEDIMENTO: Istituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Sulla proposta di deliberazione in oggetto sono espressi, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267, i seguenti pareri:

IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA,

si esprime parere di conformità in ordine alla sola regolarità tecnica dell'atto:

Cecina, li

14 settembre 2011

Il Direttore Generale
(Dr. Salvatore Giangrande)

G.C. N° 197/14.09.2011

OGGETTO: Istituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 21 della Legge 04/11/2010 n° 183 prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavoro e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il "Comitato per le pari opportunità" ed il "Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing", costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla Legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Preso atto che il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'ente, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Visti i seguenti riferimenti legislativi in materia:

- raccomandazioni del Consiglio della CEE n.° 84/645 del 13/12/1984;
- legge 10 aprile 1991 n° 125 " Azioni positive per la realizzazione della parità uomo- donna nel lavoro;
- circolare applicativa n° 12 del 24 marzo 1993 della Presidenza del Consiglio dei Ministri sulla " gestione delle risorse umane e pari opportunità";
- articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165 e successive modifiche apportate dall'art. 21 della L. 183/2010;
- decreto legislativo 9 luglio 2003, n 216 " Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;
- decreto legislativo 11 aprile 2006, n° 198 " Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n.° 246";

Ravvisata la necessità di istituire il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni con compiti previsti dall'art. 21- comma 3 della L. 183/2010;

Considerato che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e che il Presidente del Comitato unico di Garanzia è designato dall'Amministrazione;

Vista la direttiva 4 marzo 2011 n. 1 del Dipartimento della Funzione Pubblica, che detta le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi delle amministrazioni pubbliche;

Rilevato che le linee guida sopra indicate, prevedono tra l'altro che:

- il C.U.G. è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- l'Amministrazione, al fine della nomina dei componenti del C.U.G., può adottare una procedura trasparente di interpello rivolto a tutto il personale;
- i/le componenti del C.U.G. medesimo rimangono in carica quattro anni, con la possibilità di un solo rinnovo;

Visto l'avviso del Direttore Generale in data 12 agosto 2011 ai fini dell'individuazione dei rappresentanti in seno all'Amministrazione e che non è pervenuta alcuna candidatura entro il termine fissato;

Ritenuto pertanto di individuare i rappresentanti dell'Amministrazione nei sigg.ri:

Presidente: Eugenio Stefanini - responsabile pro-tempore del Settore Gestione Risorse e del Servizio Personale in particolare;

Componenti in rappresentanza dell'Ente

Effettivi:

- 1) Luca Valori – funzionario del servizio personale
- 2) Alessandra Cheli – responsabile pro-tempore del Settore Segreteria Amministrativa
- 3) Daniela Galluzzi – istruttore direttivo del servizio legale

Supplenti:

- 1) Davide Pasquadibisceglie – istruttore direttivo del servizio personale
- 2) Adriana Bigazzi – istruttore direttivo del servizio economato
- 3) Benedetta Fornai – istruttore del servizio legale;

Visto che le OO. SS., appositamente interpellate hanno comunicato i loro rappresentanti di seguito elencati:

Effettivi:

Gori Beatrice

Landi Maura

Provenzano Enzo

Supplenti:

Sardi Laura

Serretti Elena

Chiavaro Cinzia

Ritenuto opportuno garantire condizioni e strumenti idonei all'adeguato funzionamento del Comitato stesso attraverso la redazione di apposito regolamento;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa.

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000

Visti l'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000 e l'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n° 267/2000;

Con voti unanimi palesemente resi,

DELIBERA

1) di istituire il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nella seguente composizione:

Presidente : Eugenio Stefanini

Componenti in rappresentanza dell'Ente

Effettivi:

- 1) Luca Valori
- 2) Alessandra Cheli
- 3) Daniela Galluzzi

Supplenti:

- 1) Davide Pasquadibisceglie
- 2) Adriana Bigazzi
- 3) Benedetta Fornai;

Componenti designati dalle OO.SS.

Effettivi:

Gori Beatrice

Landi Maura
Provenzano Enzo

Supplenti:

Sardi Laura
Serretti Elena
Chiavaro Cinzia

- 2) Di dare atto che i suddetti componenti rimangono in carica quattro anni, con un'unica possibilità di rinnovo;
- 3) Di dare atto che:
- il Comitato Unico di Garanzia elaborerà la proposta di regolamento interno di funzionamento che lo stesso dovrà adottare seguendo le linee guida contenute nella Direttiva 04/03/2011, emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità;
 - con la costituzione del Comitato unico di garanzia vengono a cessare le funzioni dei costituiti Comitati per le pari opportunità e sul fenomeno del Mobbing;
 - non vi sono costi annessi all'istituzione di cui al presente atto;
- 4) Di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

IL PRESIDENTE
Stefano Benedetti

IL SEGRETARIO GENERALE
Salvatore Giangrande

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE
(Artt. 124 e 125 D. Lgs. N. 267/18.08.2000)

SERVIZIO MESSI E ALBO PRETORIO:

La presente deliberazione e' stata pubblicata dal **2.7. SET. 2011** e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Cecina, li, **2.7. SET. 2011**



IL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Generale, giusta la relata del Messo Comunale, attesta che la sujestesa deliberazione è stata affissa in copia all'Albo Pretorio del Comune dal **27 SET. 2011** e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Attesta che essa è stata comunicata ai Presidenti dei gruppi consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000.

Cecina, li **27. SET. 2011**

IL SEGRETARIO GENERALE

La sujestesa deliberazione è divenuta esecutiva
in data
per decorrenza termini ai sensi dell'art. 134,
co. 3 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 a seguito di
pubblicazione all'Albo Pretorio in data
.....cron.n°.....

Cecina, li

IL SEGRETARIO GENERALE